

O b s a h

Předmluva.....	9
Zoznam skratiek.....	11
1. Vysílání zaměstnanců.....	13
1.1 Vysílání podle komunitárního práva.....	13
1.1.1 Vysílání dle Směrnice 96/71/ES.....	13
1.1.2 Vysílání dle Nařízení 1408/71/EHS.....	17
1.2 Zaměstnanec versus pracovník.....	18
1.3 Pojem nadnárodního poskytování služeb.....	19
1.4 Územní vymezení vysílání zaměstnanců.....	19
2. Vysílání zaměstnanců v rámci Evropské unie v dokumentech komunitárního a mezinárodního práva.....	21
2.1 Vztah komunitárního a národního práva.....	22
2.2 Smlouva o založení Evropského společenství.....	24
2.3 Směrnice 96/71/ES.....	25
2.4 Nařízení Rady č. 44/2001/ES.....	27
2.5 Minimální pracovní podmínky.....	31
2.2.1 Vnitrostátní právní prameny.....	31
3. Dočasné vyslanie zamestnancov v rámci Európskej únie v judikatúre SDES.....	37
3.1 Dočasné vyslanie zamestnancov.....	37
3.2 Voľný pohyb zamestnancov a dočasné vyslanie zamestnancov v rámci voľného pohybu služieb.....	40
3.3 Perspektívy dočasného vyslania zamestnancov vo svetle novej smernice o službách.....	41
3.4 Pojem dočasného vyslania zamestnancov.....	42
3.4.1 Osobný a vecný rozsah dočasného vyslania zamestnancov.....	43
3.4.2 Pojem zamestnanec.....	45
3.4.3 Spôsob uskutočnenia dočasného vyslania zamestnancov.....	48
3.5 Povinnosť dodržiavať minimálne pracovné podmienky hostiteľského štátu.....	48
3.5.1 Pracovný čas.....	51
3.5.2 Doba odpočinku.....	51
3.5.3 Každoročná platená dovolenka.....	51
3.5.4 Minimálne mzdové tarify.....	52
3.5.5 Predpisy z oblasti ochrany a bezpečnosti pri práci.....	54
3.5.6 Uplatniteľnosť kolektívnych zmlúv.....	54

3.6	Prípustnosť niektorých kontrolných obmedzení (sporné otázky „tvrdého jadra“)	56
3.6.1	Požiadavka mať zástupcu na území hostiteľského štátu	56
3.6.2	Požiadavka získať registráciu (povolenie)	57
3.6.3	Požiadavka vopred uskutočniť vyhlásenie voči orgánom hostiteľského štátu	58
3.7	Disponibilná sociálna a pracovná dokumentácia na území hostiteľského štátu	59
3.8	Individuálne a spoločné ručenie	60
3.9	Štátni príslušníci tretích krajín	62
3.10	Záver	63
4.	Kolízne pracovné právo pri dočasnom vyslaní zamestnancov	65
4.1	Voľba rozhodného práva	66
4.1.1	Rímsky dohovor a individuálne pracovné zmluvy	69
4.1.2	Rozhodné právo pri absencii voľby rozhodného práva	70
4.2	Obmedzenie voľby rozhodného práva objektívne výhodnejším štatútom zmluvy na základe princípu výhodnosti pre zamestnanca	70
4.2.1	Miesto, kde zamestnanec obvykle vykonáva svoju prácu	75
4.2.2	Právo štátu, v ktorom sa nachádza miesto podnikania	77
4.2.3	Právo štátu, s ktorým má zmluva užšiu väzbu	78
4.3	Imperatívne normy podľa článku 7 Rímskeho dohovoru a článku 9 nariadenia Rím I	78
4.4	Subjektívny štatút pracovnej zmluvy a verejnoprávne predpisy hostiteľského štátu	81
4.4.1	Základné práva a slobody	82
4.4.2	Založenie, zmena a skončenie pracovného pomeru	82
4.4.3	Problém sprostredkovania práce	82
4.4.4	Zásahy do zásady rovnakého zaobchádzania	82
4.4.5	Obmedzenia výkonu prác pre osobitné skupiny zamestnancov	83
4.4.6	Prípustnosť doplnkových foriem zamestnania	83
4.4.7	Povinnosti zamestnanca	84
4.4.8	Povinnosť zamestnávateľa platiť mzdu za vykonanú prácu	84
4.4.9	Pracovný čas	85
4.4.10	Práca vo sviatok	85
4.4.11	Ročná platená dovolenka	86
4.4.12	Problém prestojov a iných príčin prerušenia práce vis maior	86

4.4.13	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	86
4.4.14	Ochrana osobných údajov.....	87
4.5	Záver.....	87
5.	Dočasné vysílání zaměstnanců v České republice	89
5.1	Implementace Směrnice 96/71/ES v českém právu	91
5.1.1	Minimální pracovní podmínky.....	91
5.1.2	Ochrana práv vyslaných zaměstnanců vyplývající ze Směrnice 96/71/ES.....	93
5.1.3	Přístup k informacím o minimálních pracovních podmínkách	97
5.2	Zákoník práce.....	97
5.2.1	Dočasná změna místa výkonu práce.....	98
5.2.2	Dočasné přidělení v rámci agenturního zaměstnávání.....	102
5.2.3	Vyslání na zahraniční pracovní cestu.....	110
5.2.4	Povinnosti hostitelské společnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	113
5.3	Zákon o zaměstnanosti.....	114
5.3.1	Povolení k zaměstnání	114
5.3.2	Informační povinnost vůči místně příslušnému úřadu práce.....	115
5.3.3	Evidenční povinnost ohledně vyslaných zaměstnanců	116
5.4	Zákon o pobytu cizinců na území České republiky	117
5.4.1	Povinnost získat povolení k pobytu	117
5.4.2	Povinnost ohlásit místo pobytu	119
5.5	Minimální pracovní podmínky	120
5.5.1	Pracovní smlouva.....	120
5.5.2	Pracovní doba a dovolená.....	120
5.5.3	Mateřská dovolená.....	120
5.5.4	Minimální mzda.....	121
5.5.5	Propouštění zaměstnanců	121
6.	Dočasné vyslanie zamestnancov v Slovenskej republike	123
6.1	Implementácia Smernice 96/71/ES v Slovenskom práve	123
6.1.1	Minimálne pracovné podmienky	123
6.1.2	Ochrana práv vyslaných zamestnancov vyplývajúcich zo Smernice 96/71/ES.....	125
6.1.3	Přístup k informáciám o minimálnych pracovných podmienkach	127
6.2	Zákonník práce	127

6.2.1	Zahraničná pracovná cesta.....	128
6.2.2	Dohoda o zmene pracovných podmienok.....	131
6.2.3	Dočasné pridelenie.....	132
6.3	Zákon o službách zamestnanosti.....	135
6.3.1	Povolenie na zamestnanie.....	135
6.3.2	Informačná povinnosť voči miestne príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.....	135
6.4	Zákon o pobyte cudzincov.....	136
6.4.1	Povinnosť získať povolenie na pobyt.....	136
6.4.2	Povinnosť ohlásiť miesto pobytu.....	137
6.5	Minimálne pracovné podmienky.....	138
6.5.1	Pracovná zmluva.....	138
6.5.2	Pracovný čas a dovolenka.....	138
6.5.3	Dĺžka dovolenky.....	140
6.5.4	Materská dovolenka.....	140
6.5.5	Minimálna mzda, minimálne mzdové nároky a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas.....	141
6.5.6	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.....	142
6.5.7	Rovnaké zaobchádzanie s mužmi a so ženami a zákaz diskriminácie.....	142
6.5.8	Pracovné podmienky pri zamestnávaní agentúrou dočasného zamestnávania.....	143
6.5.9	Skončenie pracovného pomeru výpoveďou.....	143
7.	Sociálna ochrana dočasne vyslaných zamestnancov.....	145
7.1	Znaky umožňujúce aplikovať dočasné vyslanie zamestnanca.....	153
7.2	Informačná povinnosť zamestnávateľa a kontrolná činnosť príslušného nositeľa.....	168
7.3	Záver.....	170
8.	Pracovní podmienky zemí Evropského hospodárskeho priestoru.....	173
8.1	Anglie.....	173
8.2	Belgie.....	174
8.3	Bulharsko.....	176
8.4	Dánsko.....	178
8.5	Estonsko.....	179
8.6	Fínsko.....	181
8.7	Francie.....	182
8.8	Irsko.....	184
8.9	Itálie.....	186

8.10 Kypr	187
8.11 Litva	189
8.12 Lotyšsko	190
8.13 Lucembursko	191
8.14 Maďarsko	193
8.15 Německo	194
8.16 Nizozemsko	196
8.17 Norsko	198
8.18 Polsko	199
8.19 Portugalsko	201
8.20 Rakousko	202
8.21 Rumunsko	204
8.22 Řecko	205
8.23 Španělsko	207
8.24 Švédsko	209
8.25 Švýcarsko	210
9. Právo na volný pohyb zaměstnanců	213
9.1 Zaměstnanec a zaměstnavatel v Evropské unii	213
9.1.1 <i>Volný pohyb zaměstnanců z hlediska právního postavení zaměstnavatele</i>	214
9.2 Územní rozsah práva na volný pohyb	220
9.3 Zákaz diskriminace v oblasti volného pohybu zaměstnanců ...	220
9.4 Z judikatury SD ES	224
Literatúra	231
O autorech	237

cile dosažnou, je další skutečností nepřispívající ke zjednodušení vysílání zaměstnanců různý způsob implementace v jednotlivých členských státech Evropské unie.

Kromě setkání často vzájemně nekompatibilních národních právních předpisů, kolizních norem mezinárodního práva soukromého a komunitárního práva je dále nutné vzít v úvahu skutečnost, že ve vysílání zaměstnanců při nadávodním poskytování služeb dotýká většinou hned tři subjekty, kterým přináší řadu práv a povinností. Těmito subjekty jsou domovská

1 Evropská legislativa i judikatura používá v této souvislosti termín „poskytní“ („worker“). Vymezení použité terminologie a zejména vztah k pojmu „zaměstnanec“ je bližší vysvětlen níže.

2 Pro potřeby této práce není rozlišováno mezi Evropskou unií a Evropským společenstvím (respektive Evropským společenstvím soudržně). Obě termíny jsou používány synonymně, v závislosti na konkrétním spojení.

3 Úřední věstník C 323 ze dne 26. 11.2002.