

OBSAH

I. VEDOUcí PRACOVNÍK A PRACOVNÍ PRÁVO	5
1. Pracovní právo — významný nástroj řízení	5
2. Pravomoc vedoucích pracovníků v pracovněprávních vztazích	6
II. VZNIK PRACOVNÍHO POMERU	8
1. Jak vzniká pracovní poměr. S kým může oprávněný vedoucí pracovník uzavřít pracovní smlouvu	8
2. Jaký je hlavní předpoklad k tomu, aby organizace mohla zaměstnávat občana v pracovním poměru	9
3. Kdy může organizace zaměstnávat občana v pracovním poměru i když jeho předchozí pracovní poměr dosud neskončil	10
4. povinnosti organizace před uzavřením pracovní smlouvy a při nástupu pracovníka do práce	10
5. Písemná forma pracovní smlouvy	11
6. Podstatné náležitosti pracovní smlouvy	13
7. Sjednání zkušební doby	17
8. Sjednání mzdového zařazení pracovníka a dalších podmínek v pracovní smlouvě	18
9. Proč mají příslušní vedoucí pracovníci věnovat pozornost správnému uzavírání pracovních smluv	20
III. ZMĚNY PRACOVNÍHO POMERU	21
1. Kdy má organizace povinnost nebo možnost převést pracovníka na jinou práci	21
2. Účast odborových orgánů při převádění a překládání pracovníka. Nesprávný postup některých vedoucích pracovníků	23
3. Může vedoucí organizace odvolat pracovníka z funkce?	24
4. Převedení pracovníka na původní pracovní místo, převedení a přeložení na žádost pracovníka	25
IV. SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMERU	26
1. Jak končí pracovní poměr — způsoby rozvázání pracovního poměru	26
2. Dohoda o rozvázání pracovního poměru	26
3. Jak má vedoucí pracovník jednající jménem organizace postupovat v případě žádosti pracovníka o rozvázání pracovního poměru	27
4. Výpověď pracovníka	29
5. Jakým způsobem příslušný vedoucí pracovník postupuje, nesouhlasí-li s výpovědí pracovníka ze zvýhodněného výpovědního důvodu	31
6. Z jakých důvodů může oprávněný vedoucí pracovník dát pracovníku výpověď	32
7. Kterými podmínkami je vázána možnost organizace dát pracovníku výpověď	33
8. Výpovědní lhůty	35
9. Zákaz výpovědi v ochranné době	35
10. Kdy může organizace nebo pracovník okamžitě zrušit pracovní poměr?	36

V. PRÁCE V SOUBĚŽNÝCH (VEDLEJŠÍCH) PRACOVNÍCH POMĚRECH A PRÁCE KONANÁ MIMO PRACOVNÍ POMĚR	38
1. Vedlejší a souběžný pracovní poměr	38
2. Vedlejší činnost	39
3. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	40
VI. PRACOVNÍ KÁZĚN	42
1. Povinnosti pracovníků	42
2. Povinnosti vedoucích pracovníků	43
3. Hodnocení pracovních výsledků, pracovní posudky	44
4. Úsilí o upevňování pracovní kázně — přední úkol vedoucích pracovníků	45
5. Kárná opatření a postup při jejich ukládání	45
6. Kteří vedoucí pracovníci jsou oprávněni ukládat kárná opatření	46
7. Lhůty v nichž je možno uložit kárné opatření	47
8. Forma a obsah rozhodnutí o kárném opatření	48
9. Doručení rozhodnutí o kárném opatření	49
10. Opravné prostředky proti rozhodnutí o kárném opatření	49
11. Spory o návrhu na zrušení kárného opatření	51
12. Evidence kárných opatření	51
13. Jiné postihy a důsledky spojené s porušením pracovní kázně	52
14. Vydávání pracovních řádů	53
VII. PRACOVNÍ DOBA A DOVOLENÁ NA ZOTAVENOU	54
1. Délka pracovní doby a její rozvržení	54
2. Rozvržení pracovní doby, přestávky v práci	55
3. Dny pracovního klidu. Nepřetržitý odpočinek v týdnu a mezi dvěma směny	56
4. Práce přesčas	58
5. Nárok na dovolenou	59
6. Délka dovolené	60
7. Nástup a čerpání dovolené	62
8. Kdy se dovolená přerušuje	63
9. Dovolená při skončení pracovního poměru	64
10. Poměrná část dovolené a krácení dovolené	64
11. Dovolená v souběžných (vedlejších) pracovních poměrech, ve vedlejší činnosti a při dohodách o pracovní činnosti	66
VIII. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	67
1. Hlavní zásady úpravy	67
2. Hlavní úkoly organizace	68
3. Další úkoly organizace	69
4. Hlavní úkoly vedoucích pracovníků ve výrobním procesu	71
5. Evidence a registrace pracovních úrazů	72
6. Účast pracovníků na zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	74
7. Zásada účasti odborových orgánů při zajišťování bezpečné a zdravotně nezávadné práce	75

IX. PÉČE O PRACOVNÍKY	76
X. PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANÝCH ŽEN	82
1. Zvyšování kvalifikace zaměstnaných žen	83
2. Zákazy některých prací pro ženy	83
3. Zákaz prací těhotným ženám a matkám do konce 9. měsíce po porodu	85
4. Noční práce žen	87
5. Pracovní podmínky těhotných žen a matek	94
XI. PRACOVNÍ PODMÍNKY MLADISTVÝCH	97
1. Práce zakázané mladistvým	98
2. Další zvláštní pracovní podmínky mladistvých	101
3. Učební poměr	101
XII. NÁHRADA ŠKODY	104
1. Odpovědnost pracovníka	105
2. Odpovědnost organizace	109
3. Odpovědnost organizace za škodu na odložených věcech	112
XIII. MZDA, NÁHRADA MZDY A NÁHRADY VÝDAJŮ	113
1. Mzda	113
2. Mzda za práci přesčas a náhrada mzdy za svátek	116
3. Náhrada mzdy při překážkách v práci	118
4. Průměrný výdělek	125
Rejstřík	127
Obsáh	131