

Obsah

Úvod	3
1. Princip rovného odměňování mužů a žen v EU a ČR	5
1.1 Právní předpisy v EU	5
1.2 Právní předpisy v ČR	7
1.2.1 Platové třídy, minimální platové tarify a platové stupně	9
2. Princip rovných pracovních podmínek žen v EU a ČR	11
2.1 Pracovní podmínky žen v EU	11
3. Postavení žen v ČR	13
3.1 Historický vývoj zaměstnanosti žen ve společnosti	13
3.2 Sociálně-ekonomické postavení žen ve společnosti	14
4. Situace v ČR	16
4.1 Základní metodické přístupy	16
4.3 Obecné rozložení mezd v ekonomice	17
4.4 Nerovnost mezd mužů a žen v ekonomice (národním hospodářství)	18
4.5 Nerovnost mezd mužů a žen podle jednotlivých skupin	20
4.5.1 Vývoj mezd podle vzdělání	20
4.5.2 Vývoj mezd podle věku	21
4.5.3 Vývoj mezd podle zaměstnání KZAM	22
4.5.4 Vývoj mezd podle typu hospodaření	24
4.5.5 Vývoj mezd podle tarifních stupňů	25
4.5.6 Vývoj mezd podle odvětví OKEČ	27
4.6 Faktory ovlivňující mzdy mužů a žen	29
4.6.1 Odpracované hodiny	29
4.6.2 Druh a délky úvazku	31
4.6.3 Přesčasová práce	32
5. Analýza	34
5.1 Výdělkový odstup tarifních stupňů	34
5.2 Rozdílná délka pracovní doby mužů a žen	34
5.3 Makroekonomický mzdový rozdíl	36
5.4 Dodržování rovného odměňování mužů a žen v podniku	37
6. Situace v EU	39
6.1 Postavení žen v EU	39
6.2 Koncentrace ženské pracovní síly do odvětví a povolání	40
6.3 Zdroje a charakter dat	42
6.4 Analýza databázi ESES a ECHP	44
6.4.1 Základní metodický přístup	44
6.4.2 Nerovnost mezd mužů a žen podle jednotlivých skupin	46
6.4.3 Segregace na trhu práce a mzdové rozložení v EU	49
6.4.4 Makroekonomický mzdový rozdíl	54
7. Metodika rozkladu mzdového rozdílu užívaná v EU	55
7.1 Rozklad metodou Oaxaca	55
7.2 Specifikace příjmové rovnice	57
7.3 Příklad pro vybranou zemi EU - Belgii	57
8. Shrnutí, závěry, doporučení	59
Literatura	62
Přílohy	