

PŘEHLED JUDIKATURY ve věcech pracovněprávních

I. VZNIK A ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU

A. Pracovní smlouva

1. Vznik pracovní smlouvy. Nevýslovné projevy vůle.....	3
2. Forma pracovní smlouvy.....	3
3. Forma pracovní smlouvy.....	3
4. Forma pracovní smlouvy.....	3
5. Forma pracovní smlouvy.....	4
6. Pracovněprávní vztah mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem používajícím při práci vlastní výrobní prostředek nebo pracovní nástroj	4
7. Vznik pracovního poměru při neplatnosti dohody o pracovní činnosti	4
8. Druh práce vymezený okruhem pracovních činností	4
9. Druh práce u strážníka obecní policie ...	4
10. Absence ujednání o místu výkonu práce v pracovní smlouvě. Místo výkonu práce řidiče autobusové dopravy.....	5
11. Způsoby vymezení místa výkonu práce v pracovní smlouvě.....	5
12. Přesně určené pracoviště jako místo výkonu práce	5
13. Ke stanovení místa výkonu práce v pracovní smlouvě	6
14. K označení dne nástupu do práce v pracovní smlouvě	6
15. Ke vzniku pracovního poměru pracovní smlouvou	7
16. Způsob sjednání doby trvání pracovního poměru. Pracovní poměr na dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně	8
17. K vymezení doby trvání pracovního poměru.....	9
18. K výkladu ujednání o pracovním poměru, který má trvat po dobu mateřské dovolené jiné zaměstnankyně	10
19. Sjednání pracovního poměru na dobu určitou s osobami uvedenými v § 30 odst. 2 zák. práce	11
20. K podmínkám změny pracovního poměru na dobu určitou	11

21. Ke smluvní volnosti při sjednávání pracovního poměru na dobu určitou ...	12
22. Změna doby trvání pracovního poměru. K výkladu pojmu „vědomí zaměstnavatele“ podle § 56 odst. 2 zák. práce	12
23. Zkušební doba	14
24. Zkušební doba	14
25. Zkušební doba	15
26. Ke konkurenčnímu ujednání v pracovní smlouvě	15
27. Konkurenční doložka v pracovní smlouvě	16
28. Dohoda o složení tzv. kauce k úhradě škody způsobené zaměstnancem	17
29. Nároky z tzv. faktického pracovního poměru.....	19

B. Změny pracovního poměru

30. Změna sjednaného druhu práce dohodnutá v pracovní smlouvě	19
31. Forma souhlasu zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce nebo místa výkonu práce.....	19
32. K určitosti souhlasu zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce nebo místa výkonu práce.....	20
33. Konkludentní souhlas zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce.....	20
34. K nedostatku souhlasu zaměstnance se změnou sjednaného druhu práce	20
35. Dohoda o změně sjednaných pracovních podmínek po odpadnutí části pracovní náplně zaměstnance	21
36. K postavení zaměstnance, kterému zaměstnavatel nemůže přidělovat práci podle pracovní smlouvy	22
37. K nároku zaměstnance na náhradu mzdy při převedení na práci, která pro něj není vhodná ve smyslu § 37 odst. 5 zák. práce.....	23
38. K naléhavému právnímu zájmu na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci	23
39. K naléhavému právnímu zájmu na určení neplatnosti převedení zaměstnance na jinou práci (přeložení)...	24

40. Pojem přeložení zaměstnance 24
41. K oprávnění zaměstnavatele vysílat zaměstnance na pracovní cestu 25
42. K povinnosti zaměstnance vykonat pracovní cestu 25
43. Nároky zaměstnance vyslaného na zahraniční pracovní cestu 26
- C. Volba a jmenování**
44. Jmenování zaměstnance do funkce jako projev vůle zaměstnavatele 28
45. Ke zvolení nebo jmenování zaměstnance do funkce v průběhu pracovního poměru 28
46. K možnosti založit pracovní poměr jmenováním nad rámec právní úpravy 29
47. Vznik pracovního poměru. Forma jmenování do funkce. Souhlas se jmenováním 29
48. Jmenování a odvolání z funkce ve školství 30
49. K povinnostem zaměstnance odvolaného z funkce 32
50. K nároku zaměstnance odvolaného z funkce na náhradu mzdy a na náhradu škody 33
51. K nároku zaměstnance odvolaného z funkce na náhradu mzdy a na náhradu škody 35
52. K nároku zaměstnance odvolaného z funkce na náhradu škody 38
53. Odmítnutí vhodné práce zaměstnancem po jeho odvolání z funkce 40
54. K nárokům zaměstnance v souvislosti s ukončením výkonu funkce, do níž byl jmenován nebo zvolen 43
- D. Souběžné pracovní poměry a vedlejší činnost**
55. Souběžné pracovní poměry 44
56. K rozlišování vedlejšího pracovního poměru a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr 44
57. K vymezení hlavního a vedlejšího pracovního poměru 44
58. K rozlišování práce přesčas a vedlejší činnosti 45
59. K rozlišování práce přesčas a vedlejší činnosti 45

II. ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODU

A. Obecná odpovědnost

1. Souvislost porušení povinností zaměstnance s plněním jeho pracovních úkolů 47
2. Meze plnění pracovních úkolů zaměstnancem a v přímé souvislosti s ním 47
3. K odpovědnosti zaměstnance za škodu vzniklou zaměstnavateli zaplacením pokuty uložené orgánem bezpečnosti práce 47
4. K příčinné souvislosti mezi porušením právní povinnosti a vznikem škody 48
5. Škoda způsobená zaviněným porušením povinností zaměstnance 49
6. Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu vzniklou schodkem na svěřených hodnotách 50
7. K odpovědnosti zaměstnance za škodu vzniklou v důsledku požáru 50
8. Obecná odpovědnost zaměstnance za škodu při nesplnění podmínek odpovědnosti podle § 178 zák. práce 50
9. K souběhu obecné a zvláštní odpovědnosti zaměstnanců za škodu ... 51
10. Rozsah náhrady škody v případě spoluzavinění zaměstnavatele 51
11. K předpokladům pro úhradu poměrné části škody 51
12. Rozsah náhrady škody v případě škody způsobené neznámým pachatelem 51
13. Způsob náhrady škody 52
14. Předcházení škodám. Kontrola plnění pracovních úkolů zaměstnance 52
- B. Odpovědnost za schodek na svěřených hodnotách, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat**
15. K účinnosti dohody o hmotné odpovědnosti 54

16. K platnosti dohody o společné hmotné odpovědnosti, ve které nebyl ustanoven vedoucí 54
17. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti z hlediska existence pracovněprávního vztahu 54
18. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti uzavřené při dohodě o pracovní činnosti 54
19. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti uzavřené při dohodě o pracovní činnosti 56
20. Forma dohody o hmotné odpovědnosti 56
21. Podmínky platnosti dohody o hmotné odpovědnosti 56
22. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti z hlediska věku zaměstnance při jejím uzavření 56
23. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti z hlediska věku zaměstnance při jejím uzavření 56
24. K náležitosti podpisu dohody o hmotné odpovědnosti 57
25. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti z hlediska označení funkce vykonávané zaměstnancem a z hlediska provedení inventarizace hodnot 58
26. K platnosti dohody o hmotné odpovědnosti z hlediska označení funkce a pracoviště zaměstnance a z hlediska vymezení hodnot 58
27. Předmět dohody o hmotné odpovědnosti 59
28. Předmět dohody o hmotné odpovědnosti 60
29. K předmětu dohody o hmotné odpovědnosti 60
30. K okruhu zaměstnanců, se kterými je třeba uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti 61
31. Výhrada podmínky při uzavření smlouvy o společné hmotné odpovědnosti 61
32. Dohody o společné hmotné odpovědnosti 61
33. Hmotná odpovědnost více zaměstnanců s individuálními dohodami o hmotné odpovědnosti 61
34. Rozsah odpovědnosti zaměstnance, který převzal závazek o společné hmotné odpovědnosti spolu s ostatními zaměstnanci 61
35. K trvání hmotné odpovědnosti při změnách pracovního poměru 62
36. K trvání hmotné odpovědnosti v průběhu pracovního poměru 62
37. K trvání hmotné odpovědnosti při uložení trestu zákazu činnosti 62
38. Zánik dohody o hmotné odpovědnosti. Forma odstoupení od dohody o hmotné odpovědnosti 63
39. Forma odstoupení od dohody o hmotné odpovědnosti 63
40. Pojem schodku na svěřených hodnotách 63
41. Ke škodě vzniklé nesprávným přeceněním zásob zboží a jeho poškozením nebo znehodnocením. Tzv. účetní schodek 63
42. Kompenzace přebytků se schodky 63
43. Odpovědnost pachatele vloupání za škodu vzniklou schodkem na svěřených hodnotách 64
44. K odpovědnosti zaměstnance za škodu vzniklou výplatou prostředků určených k výplatě mezd neoprávněnému zaměstnanci 65
45. K průkaznosti inventarizace 65
46. K povaze škody vzniklé odcizením svěřených hodnot, které je zaměstnanec povinen vyúčtovat. Ke zproštění se odpovědnosti za škodu, umožnil-li zaměstnanec její vznik porušením svých povinností 66
47. K odpovědnosti za schodek vzniklý zneužitím platební karty 67
48. Závady v pracovních podmínkách hmotně odpovědných zaměstnanců 69
49. K významu závazku zaměstnavatele odstranit závady v pracovních podmínkách před uzavřením dohody o hmotné odpovědnosti 69
50. K plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat hmotně odpovědným zaměstnancům pracovní podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů 69
51. Škoda zaměstnavatele jako hospodářské riziko 70
52. Tzv. normy ztratného při odpovědnosti za schodek 70
53. K důvodům zproštění odpovědnosti zaměstnance za schodek 70

54.	K důvodům zproštění odpovědnosti zaměstnance za schodek.....	70	70.	Důvody zproštění odpovědnosti zaměstnance	74
55.	K důvodům zproštění odpovědnosti zaměstnance za schodek.....	71	71.	Rozsah náhrady škody.....	74
56.	K důvodům zproštění odpovědnosti zaměstnance za schodek.....	71	D. Určování výše náhrady škody a její projednávání se zaměstnancem a odborovými orgány.		
57.	Důkazní břemeno zaměstnavatele v řízení o náhradu škody vzniklé schodkem na svěřených hodnotách. Důvody zproštění odpovědnosti zaměstnance za schodek.....	71	Promlčení nároku na náhradu škody		
58.	Nevytvoření přiměřených pracovních podmínek a odpovědnost zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách....	71	72.	Bezdůvodné odmítnutí plnění nabídnutého zaměstnancem zaměstnavateli. Znemožnění naturální restituce zaměstnavatelem.....	75
59.	Bezdůvodné obohacení vzniklé plněním přijatým zaměstnavatelem od zaměstnance na úhradu schodku, který zaměstnanec nezavinil.....	72	73.	Splatnost nároku na náhradu škody určené zaměstnavatelem bez projednání se zaměstnancem a příslušným odborovým orgánem	75
60.	K rozsahu náhrady škody při společné hmotné odpovědnosti	72	74.	Právní význam uznání závazku zaměstnance k náhradě škody	76
61.	Ke kogentní povaze ustanovení o rozsahu společné hmotné odpovědnosti	72	75.	Forma uznání závazku zaměstnance k náhradě škody a dohody o způsobu její úhrady. Povaha uznání závazku k náhradě škody. K platnosti dohody o způsobu úhrady škody	77
62.	K rozsahu náhrady škody při společné hmotné odpovědnosti	72	76.	K prodlení zaměstnance s plněním povinnosti k náhradě škody.....	78
63.	K postavení hmotně odpovědného zaměstnance, který nebyl platně ustanoven zástupcem vedoucího	73	77.	K promlčení práva na náhradu škody ...	78
64.	K předpokladům pro použití zmírňovacího práva soudu v případě odpovědnosti za schodek.....	73	78.	K počátku běhu promlčecí lhůty	79
65.	Snížení náhrady škody u jednotlivého člena kolektivu hmotně odpovědných zaměstnanců	73	79.	K počátku běhu promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody vzniklé zaměstnavateli zaplacením uložené pokuty	80
66.	K přednosti omezení odpovědnosti zaměstnance pro porušení povinnosti zaměstnavatele před snížením náhrady škody podle § 183 zák. práce	73	80.	K počátku běhu promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody vzniklé zaměstnavateli zaplacením peněžní částky odepsáním z peněžního účtu.....	80
67.	K rozhodnutí soudu o nákladech řízení o náhradu škody v případě jejího snížení podle § 183 zák. práce	73	81.	Běh promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody	80
C. Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů			82.	Běh promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody	80
68.	K předpokladům odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených předmětů.....	74	83.	Běh promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody	81
69.	K předpokladům nároku zaměstnavatele na náhradu škody podle § 178 zák. práce.....	74	84.	Běh promlčecí lhůty k uplatnění nároku na náhradu škody	81
			Ustanovení zákoníku práce citovaná v textu		
			Přehled uveřejněných judikátů podle právních předpisů		
			Věcný rejstřík		