

Obsah

Úvod	9
1. KONTAKT	12
Definice	12
Figura a pozadí	14
Realita	15
Uvědomění	15
Proces kontaktu	16
• Klid	17
• Vnímání	17
• Uvědomění	17
• Mobilizace energie	17
• Akce	18
• Kontakt	18
• Naplnění	18
• Stažení se	18
Kontaktní mechanismy	20
• Konfluence	20
• Introjekce	20
• Projekce	21
• Retroflexe	21
• Deflexe	22
2. TEORIE POLE	24
Definice	24
Holistický přístup	25
Potřeba utváří a organizuje pole	27
Zákon pregnance	28
3. ZDRAVÁ ORGANIZACE: ORGANISMUS V POLI	34
Důležitost primárního procesu	34
Facilitační vedení	35
Tvořivé přizpůsobení	38
Klid	40
Vnímání	41
Uvědomění	42
Akce	45

Kontakt	45
Naplnění	48
Stažení se	49
4. PŘERUŠENÝ PROCES: [MODEL PRO ORGANIZAČNÍ DIAGNOSTIKU]	51
Přerušný proces	51
Fixní přízpůsobení	53
Stagnující proces	58
Klid	59
Vnímání	60
Uvědomění	63
Mobilizace energie	65
Odčerpání energie	66
Akce	70
Kontakt	72
Naplnění	74
Klid	75
5. FACILITAČNÍ MANAGEMENT	76
Důvěra	76
Přítomnost	77
Uvědomění	78
Fenomenologický postoj	79
Účelné a selektivní sebeodhalení	79
Dovednosti	81
Vnímání	81
Uvědomění	82
Mobilizace energie a akce	83
Akce a kontakt	83
Naplnění a stažení se	84
6. INTERVENCE	86
Pozice, náplň práce a kontrakt	86
Mandát	88
Změna přijde, když se zastavíme	89
Polarity	89
Fixní přízpůsobení	91
Struktura intervencí	93

1. Vytvoření bezpečí _____	93
2. Shoda v tématu _____	94
3. Uznání vlastního podílu _____	94
4. Akceptace _____	94
5. Integrace _____	95
Stagnující proces _____	96
Vnímání _____	98
Uvědomění _____	99
Mobilizace energie _____	101
Akce _____	105
Kontakt _____	108
Naplnění _____	109
7. SKUPINOVÁ DYNAMIKA Z POHLEDU GESTALTU _____	111
Skupina jako gestalt _____	111
Celek se odráží v každé své části _____	112
Když „chybí“ jeden pól _____	113
Vývoj skupiny _____	113
Úrovně intervence _____	116
Závěr _____	118
LITERATURA _____	120
PŘÍLOHA _____	121