

Obsah

	Předmluva: Přístup založený na principech	13
	Sekce 1: OSOBNÍ A INTERPERSONÁLNÍ EFEKTIVNOST	
	<i>Úvod do sekce 1</i>	29
Kapitola 1	Charakteristiky lídrů zaměřených na principy	33
Kapitola 2	Podívejme se opět na Sedm návyků	40
Kapitola 3	Tři předsevzetí	49
Kapitola 4	Primární velikost	59
Kapitola 5	Rozloučení se s minulostí	70
Kapitola 6	Šest dní tvoření	84
Kapitola 7	Sedm smrtelných hříchů	92
Kapitola 8	Morální kompas	100
Kapitola 9	Moc založená na principech	107
Kapitola 10	Vyjasňování komunikace	115
Kapitola 11	Třicet metod ovlivňování	126
Kapitola 12	Osm způsobů, jak obohatit manželské a rodinné vztahy	139
Kapitola 13	Udělejte ze svých dětí přeborníky	154

Sekce 2: MANAŽERSKÝ A ORGANIZAČNÍ ROZVOJ

<i>Úvod do sekce 2</i>	163
Kapitola 14 Manažeři hojnosti	166
Kapitola 15 Sedm chronických problémů	172
Kapitola 16 Posouzení vašeho manažerského paradigmatu	183
Kapitola 17 Výhody paradigmatu VZP (vedení založeného na principech)	192
Kapitola 18 Šest podmínek pro zplnomocňování	202
Kapitola 19 Řídíme očekávání	216
Kapitola 20 Organizační kontrola verzus sebekontrola	224
Kapitola 21 Zapojení lidí do problému	232
Kapitola 22 Používání informačních systémů společníků	239
Kapitola 23 Úplná práce personálu	253
Kapitola 24 Management zleva, vedení zprava	261
Kapitola 25 Principy absolutní kvality	268
Kapitola 26 Vedení absolutní kvality	280
Kapitola 27 Sedm návyků a Demingových 14 bodů	286
Kapitola 28 Přeměna močálu v oázu	299
Kapitola 29 Společná ústava	310
Kapitola 30 Univerzální programové prohlášení	318
Kapitola 31 Vyučovací prostředí založené na principech	326
Epilog: Rybaření v řece	338
Osobní poznámka	349
Poděkování	351