

# Obsah

Předmluva .....	VII
Seznam použitých zkratk .....	XIII
Úvod .....	I

<b>Kapitola 1. Zaměření publikace; stručné vymezení některých užívaných pojmů .....</b>	<b>5</b>
1.1 Zaměření publikace .....	5
1.2 Stručné vymezení některých užívaných pojmů .....	6
1.2.1 Pracovněprávní vztahy – rámec, ve kterém je realizováno právo zaměstnanců na informace a projednání .....	6
1.2.1.1 K vymezení, druhům a subjektům pracovněprávních vztahů .....	6
1.2.1.2 Závislá práce – definovaný pojem i vnitřně se měnící objekt základních pracovněprávních vztahů .....	9
1.2.2 Stávající vymezení zaměstnavatele a zaměstnance (v zákoníku práce) .....	11
1.3 Obecné shrnutí k některým zmíněným pojmům .....	13

<b>Kapitola 2. Informování a projednání v pracovněprávních vztazích (na národní úrovni) .....</b>	<b>15</b>
2.1 Obecný úvod .....	15
2.2 Zástupci zaměstnanců – subjekty a orgány, jejichž prostřednictvím je realizováno právo zaměstnanců na informace a projednání .....	16
2.2.1 K povaze právních vztahů, v jejichž rámci je realizováno právo na informace a projednání .....	16
2.2.2 K subjektům kolektivních pracovněprávních vztahů obecně .....	18
2.2.2.1 Odborové organizace .....	20
2.3 Obecné úvahy o radě zaměstnanců a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .....	22
2.3.1 Rada zaměstnanců .....	23
2.3.1.1 Historické souvislosti „renesance“ rad zaměstnanců .....	23
2.3.1.2 Etapy vývoje právní úpravy rad zaměstnanců po roce 2000 .....	25
2.3.1.3 Volby do rady zaměstnanců a její složení .....	27
2.3.1.4 Zánik rady zaměstnanců .....	29
2.4 Zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .....	30
2.4.1 Právní postavení zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci .....	30
2.4.2 Nejasnosti spojené s právní úpravou zániku funkce zástupce pro BOZP .....	31

2.5 K některým povinnostem zaměstnavatele .....	32
2.6 Pluralita „zástupců zaměstnanců“ u zaměstnavatele ve vztahu k plnění povinnosti „informovat“ a „projednat“ .....	33
2.6.1 Pluralita odborových organizací .....	33
2.6.2 Pluralita ostatních zástupců zaměstnanců .....	34
2.7 Úloha rady zaměstnanců a zástupce pro BOZP .....	35
2.8 Informování a projednání .....	35
2.8.1 Obecně .....	35
2.8.2 Vymezení pojmů informování a projednání .....	36
2.8.3 Okruh poskytovaných informací a projednávaných záležitostí ..	38
2.8.3.1 Informování .....	38
2.8.3.2 Projednání .....	40
2.8.3.3 Zvláštní okruh informování a projednání vyhrazený odborové organizaci .....	41

### **Kapitola 3. Prvotní implementace směrnice Rady 94/45/ES do českého právního řádu .....**

43

3.1 K povaze předpisu, do kterého byla směrnice Rady 94/45/ES v roce 2000 implementována .....	43
3.2 K pojmu „evropská rada zaměstnanců“ a dalším pojmům použitým zákonodárcem při implementaci směrnice 94/45/ES do „starého“ zákoníku práce .....	47
3.3 K zařazení a systematice příslušných ustanovení ve „starém“ zákoníku práce .....	49
3.4 K některým (významnějším) rozdílům právní úpravy práva na nadnárodní informace a projednání obsažené ve „starém“ zákoníku práce v porovnání s úpravou téže oblasti ve stávajícím zákoníku práce .....	50

### **Kapitola 4. Stávající právní úprava práva zaměstnanců na nadmárodní informace a projednání obsažená v zákoníku práce .....**

57

4.1 Evropské právní prameny stávající české právní úpravy práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání .....	57
4.2 Obecně ke třem základním způsobům realizace práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání .....	58
4.3 Povinné subjekty – vymezení okruhu zaměstnavatelů, kteří jsou povinni poskytovat nadnárodní informace a projednávat stanovené záležitosti .....	58
4.4 Zjištění rozhodného počtu zaměstnanců pro ustavení ERZ a související judikatura ESD k této otázce .....	65
4.4.1 Rozhodné počty zaměstnanců .....	65
4.4.2 Související judikatura ESD k otázkám poskytnutí informací nezbytných pro otevření jednání o ustavení ERZ .....	69
4.5 Řídící zaměstnavatel a ústředí .....	72
4.6 Ochrana členů vyjednávacího výboru, ERZ nebo zástupce zaměstnanců podle jiného ujednaného postupu a ochrana informací .....	75

4.7 Vyjednávací výbor a další postup „stran“ při snaze dosáhnout ujednání v otázce přístupu k nadnárodním informacím a projednání. . . . .	76
4.7.1 Ustavení vyjednávacího výboru. . . . .	76
4.7.2 Složení a počet členů vyjednávacího výboru, jejich volba/jmenování. . . . .	77
4.7.2.1 Počet členů vyjednávacího výboru . . . . .	77
4.7.3 Ustavující schůze vyjednávacího výboru, přijímání usnesení vyjednávacím výborem a náklady na činnost vyjednávacího výboru . . . . .	82
4.7.3.1 Ustavující schůze vyjednávacího výboru . . . . .	82
4.7.3.2 Přijímání usnesení vyjednávacím výborem . . . . .	83
4.7.3.3 Náklady na činnost vyjednávacího výboru. . . . .	84
4.7.4 Výsledek jednání mezi ústředím a vyjednávacím výborem a ukončení činnosti vyjednávacího výboru . . . . .	85
4.8 ERZ ustavená ujednáním a ujednání o jiném postupu pro nadnárodní informace a projednání . . . . .	86
4.8.1 ERZ ustavená ujednáním – obsah a forma ujednání o ustavení ERZ. . . . .	87
4.8.2 Ujednání o jiném postupu pro nadnárodní informace a projednání . . . . .	89
4.9 ERZ ustavená podle zákona . . . . .	90
4.9.1 Členové ERZz a nedostatky české právní úpravy této problematiky . . . . .	94
4.9.2 Výjimečné okolnosti . . . . .	100
4.9.3 Povinnost informovat a projednat v českém a komunitárním pojetí . . . . .	101
4.9.4 Organizace a fungování ERZz. . . . .	102
4.9.5 Usnášeníschopnost ERZz. . . . .	104
4.10 Přístup k nadnárodním informacím v evropské společnosti a evropské družstevní společnosti. . . . .	105
4.11 Vynutitelnost ustanovení zákoníku práce týkajících se ustavení ERZ. . . . .	106
4.12 Shrnutí ke stávající úpravě práva na nadnárodní informace a projednání. . . . .	106

## **Kapitola 5. Právní úprava práva zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání po přijetí směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES . . . . .**

5.1 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES („staro-nová“ směrnice pro oblast ERZ, nadnárodních informací a jejich projednání – její platnost, termín provedení a okolnosti přijetí). . . . .	109
5.1.1 Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2009/38/ES a využití metody přepracování právního aktu (recasting) . . . . .	109
5.1.2 Okolnosti přijetí směrnice 2009/38/ES . . . . .	110
5.1.3 Hlavní směry sledované při přepracování . . . . .	112
5.2 K jednotlivým oblastem směrnice 2009/38/ES, které byly v porovnání se směrnicí 94/45/ES výrazně dotčeny přepracováním. . . . .	114

5.2.1	Obecně k provedeným změnám (a lhůtám k jejich provedení) vyplývajícím ze směrnice 2009/38/ES. . . . .	114
5.2.2	K některým podstatným změnám provedeným směrnicí 2009/38/ES. . . . .	116
5.2.2.1	Účinnost postupů – zdůrazňovaná zásada. . . . .	116
5.2.2.2	Zavedení definice informování a upřesnění definice projednání . . . . .	116
5.2.2.3	Omezení pravomoci ERZ na nadnárodní otázky . . . . .	117
5.2.2.4	Odpovědnost lokálního (místního) vedení za poskytování informací – promítnutí rozhodnutí ESD do směrnice 2009/38/ES . . . . .	119
5.2.2.5	Nová pravidla pro vytváření zvláštního vyjednávacího výboru . . . . .	120
5.2.2.6	Obsah dohod sjednaných mezi ústředním vedením a vyjednávacím výborem, ERZ vzniklá ujednáním . . . . .	122
5.2.2.7	Podpůrná pravidla – ERZ ustavená podle zákona . . . . .	124
5.2.2.8	Postavení zástupců zaměstnanců . . . . .	127
5.2.2.9	Sankcionování porušení povinností v oblasti práva na nadnárodní informace a projednání a potřeba úpravy příslušných ustanovení zákoníku práce . . . . .	128
5.2.2.10	Ochrana členů zvláštního vyjednávacího výboru a školení zástupců zaměstnanců. . . . .	130
5.2.2.11	Propojení vnitrostátní a nadnárodní úrovně informování zaměstnanců a projednávání s nimi . . . . .	131
5.2.2.12	Prizpůsobení ERZ v případě podstatných změn ve struktuře podniku ve směrnici 2009/38/ES . . . . .	132
5.2.2.13	Platnost ujednání a dohod uzavřených před přijetím směrnice 2009/38/ES . . . . .	133
	<b>Závěr</b> . . . . .	135
	<b>Přílohy</b> . . . . .	137
	I.A . . . . .	137
	I.B . . . . .	151
	II.A . . . . .	167
	II.B . . . . .	175
	III. . . . .	191
	<b>Seznam použité literatury</b> . . . . .	213
	<b>Věcný rejstřík</b> . . . . .	215