

OBSAH

| | |
|---|-----------|
| PODĚKOVÁNÍ | 9 |
| I. PROČ JE TO PROBLÉM A JAK JEJ ZKOUMAT | 11 |
| ÚVOD | 13 |
| 1. KONTEXT PROBLEMATIKY SLAĎOVÁNÍ PRÁCE A RODINY NEJEN V ČR | 17 |
| 1.1 Ženy na trhu práce v širších souvislostech | 17 |
| 1.2 Postavení českých žen na trhu práce | 19 |
| 1.3 Návrat po rodičovské dovolené na pracovní trh v ČR | 21 |
| 1.4 Politiky slaďování práce a rodiny | 24 |
| 2. JAK BUDEME PROBLÉM ZKOUMAT | 28 |
| 2.1 Proč makro- i mikro-úroveň? | 29 |
| 2.2 Proč subjektivní percepce žen? | 30 |
| 2.3 Dimenze zkoumaného problému | 32 |
| 2.4 Teoretická východiska a jejich role | 34 |
| 2.5 Reflexe genderové percepce | 36 |
| II. CO NA TO TEORIE | 39 |
| 3. MAKRO-SOCIÁLNÍ SOUVISLOSTI PROBLÉMU | 41 |
| 3.1 Institucionální rámec: vybrané rodinné politiky a politiky vyrovnávající šance na trhu práce | 41 |
| 3.1.1 Esping-Andersen versus genderově senzitivní typologie sociálního státu | 42 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 3.1.2 | Familialismus versus de-familialismus | 44 |
| 3.1.3 | Postavení ČR z hlediska typu familialismu v komparativní perspektivě | 48 |
| 3.1.4 | Genderovaná či de-genderovaná verze explicitního familialismu v ČR? | 57 |
| 3.1.5 | Explicitní familialismus v ČR ve světle dalších rodinných politik | 68 |
| 3.1.6 | Opatření zaměřená na vyrovnání šancí na trhu práce | 73 |
| 3.1.7 | Shrnutí | 81 |
| 3.2 | Kulturní kontext | 82 |
| 3.2.1 | Kulturní teorie vysvětlující chování | 82 |
| 3.2.2 | Dělba práce v rodině: její vývoj, teorie a důsledky pro sladění práce a rodiny | 85 |
| 3.2.3 | Hodnoty a postoje ve vztahu k rolím mužů a žen | 98 |
| 3.2.4 | Přístup zaměstnavatelů vůči pracovní síle s malými dětmi | 104 |
| 3.2.5 | Modely participace partnerů na trhu práce | 109 |
| 3.2.6 | Kultura versus instituce | 110 |
| 3.2.7 | Shrnutí | 114 |
| 3.3 | Strukturální kontext: podmínky pro ženy po rodičovské dovolené | 116 |
| 3.3.1 | Genderová segmentace pracovního trhu | 117 |
| 3.3.2 | Zaměstnanost žen a žen s dětmi | 122 |
| 3.3.3 | Nezaměstnanost a neaktivita jako ukazatel znevýhodnění žen s dětmi na trhu práce | 127 |
| 3.3.4 | Platové znevýhodnění žen a žen s dětmi | 131 |
| 3.3.5 | Shrnutí | 134 |
| 4. | MIKRO-SOCIÁLNÍ SOUVISLOSTI PROBLÉMU | 136 |
| 4.1 | Preference ve vztahu k rolím mužů a žen | 138 |
| 4.1.1 | Preferenční teorie a její kritika | 138 |
| 4.1.2 | Preference ve vztahu k rolím mužů a žen v české společnosti versus realita | 141 |
| 4.2 | Mikro-ekonomické tlaky na domácnost | 143 |
| 4.2.1 | Pokles příjmu a riziko chudoby v rodinách s dětmi | 145 |

| | |
|---|------------|
| 4.3 Lidský kapitál..... | 149 |
| 4.3.1 Rozdíly v postavení žen na trhu práce podle vzdělání..... | 150 |
| 4.3.2 Návrat na trh práce po rodičovské dovolené v závislosti na vzdělání..... | 152 |
| 4.3.3 Relativní vliv vzdělání? | 154 |
| 4.4 Shrnutí..... | 155 |
| | |
| III. A CO NA TO ŽENY | 157 |
| | |
| 5. METODOLOGIE VÝZKUMU | 159 |
| | |
| 6. JAK VYPADÁ CESTA ČESKÝCH ŽEN ZPÁTKY NA TRH PRÁCE | 168 |
| 6.1 Ženy s vysokoškolským vzděláním..... | 168 |
| 6.1.1 Preference, ambice, hodnoty..... | 169 |
| 6.1.2 Důvody návratu na trh práce po rodičovské dovolené... .. | 169 |
| 6.1.3 Nutnost zajistit péči o děti | 170 |
| 6.1.4 Dělbá práce s partnerem a její determinanty..... | 173 |
| 6.1.5 Faktory na straně trhu práce a zaměstnavatele | 177 |
| 6.1.6 Politiky a role státu | 180 |
| 6.1.7 Dílčí závěr | 181 |
| 6.2 Ženy se středoškolským vzděláním..... | 182 |
| 6.2.1 Preference, ambice, hodnoty..... | 183 |
| 6.2.2 Důvody návratu na trh práce po rodičovské dovolené... .. | 185 |
| 6.2.3 Nutnost zajistit péči o děti | 187 |
| 6.2.4 Dělbá práce s partnerem a její determinanty..... | 190 |
| 6.2.5 Faktory na straně trhu práce a zaměstnavatele..... | 194 |
| 6.2.6 Role státu a veřejné politiky | 197 |
| 6.2.7 Dílčí závěr | 199 |
| 6.3 Ženy vyučené a se základním vzděláním..... | 201 |
| 6.3.1 Preference, ambice, hodnoty..... | 204 |
| 6.3.2 Důvody návratu na trh práce po rodičovské dovolené.... | 206 |
| 6.3.3 Nutnost zajistit péči o děti | 208 |

| | |
|--|------------|
| 6.3.4 Dělbá práce s partnerem a její determinanty..... | 210 |
| 6.3.5 Faktory na straně trhu práce a zaměstnavatele..... | 212 |
| 6.3.6 Politiky a role státu | 216 |
| 6.3.7 Dílčí závěr | 218 |
| | |
| IV. ZÁVĚRY | 221 |
| | |
| PŘÍLOHA | 231 |
| | |
| BIBLIOGRAFIE | 233 |