

# Obsah

<b>Úvod</b>	7
<b>1 Personální řízení</b>	9
<b>2 Personální aspekty ve vývoji managementu</b>	13
2.1 Klasické směry řízení	13
2.2 Přístupy moderního managementu	24
2.3 Management 80. let	34
2.4 Management 90. let	43
2.5 Principy japonského řízení v personální oblasti	60
<b>3 Společenskovoědní východiska personálního řízení</b>	65
3.1 Interdisciplinární základ personálního řízení	65
3.1.1 Teorie řízení a management	65
3.1.2 Teorie organizace a organizační chování	67
3.1.3 Psychologické disciplíny	68
3.1.4 Sociologické disciplíny	72
3.1.5 Právo, ekonomie, politologie, andragogika, etika	75
3.2 Organizace	79
3.2.1 Organizační teorie	81
3.2.2 Organizační struktura	86
3.2.3 Moc v organizaci a organizační politika	89
3.2.4 Konflikty v organizaci	94
3.2.5 Vůdcovství	98
<b>4 Vývojové etapy personálního řízení</b>	105
<b>5 Faktory ovlivňující personální řízení v organizaci</b>	111
<b>6 Personální strategie, personální a sociální politika organizace</b>	115
<b>7 Odpovědnost za personální řízení v organizaci</b>	123
7.1 Činnost personálních specialistů	123
7.1.1 Profil personalisty	127
7.2 Personální práce vedoucích pracovníků	128

<b>8</b>	<b>Koncepce řízení lidských zdrojů</b>	133
8.1	Pojetí řízení lidských zdrojů	133
8.2	Kritika řízení lidských zdrojů	140
8.3	Strategické řízení lidských zdrojů	142
<b>9</b>	<b>Personální řízení a řízení lidských zdrojů</b>	145
	<b>Závěr</b>	149
	<b>Literatura</b>	155