

## Obsah:

1. Podnikové strategie a personální strategie	1
1.1 Nová podoba globálního trhu práce	1
1.2 Personální výzvy z Evropské unie - rozvoj konkurenceschopnosti lidského kapitálu	4
1.3 Personální strategie z pohledu světových a českých poznatků	12
2. Strategie managementu budoucnosti	30
2.1 Řízení změn a změny v řízení	30
2.2 Strategické trendy řízení změn v personalistice	34
2.3 Štíhlý v řízení znamená být efektivní	43
2.4 Vítězné týmy určují budoucnost změn	50
3. Personální řízení racionalizuje procesy a zvyšuje firemní výkonnost	56
3.1 Management změny a jeho personální rozměr	56
3.2 Změna jako příčina i důsledek transformace podnikatelského prostředí	59
3.3 HR procesy a jejich úloha v řízení pozitivních změn rozvoje firemní výkonnost a konkurenceschopnosti	69
4. Řízení změn jako vyčleňování firemních činností	78
4.1 Smysl vyčleňování personálních činností	78
4.2 Strategie vyčleňování z pohledu lidských zdrojů	83
4.3 Strategie centralizace a decentralizace	86
4.4 Přímé a nepřímé úspory v personální administrativě	91
4.5 Outplacement a jeho uplatnění	93
5. Řízení znalostí jako změna pozitivní konkurenceschopnosti	96
5.1. Známe skutečná aktiva firemní konkurenceschopnosti?	96
5.2 Řízení znalostí v managementu lidských zdrojů	98
6. Interkulturní management jako změna	107
6.1 Řízení změn firemní kultury jako výzva	107
6.2 Integrace a podniková kultura	110
6.3 Formování firemní kultury	113
6.4 Modely interkulturního managementu	116