

OBSAH

Předmluva	9
Úvodem	13
Kapitola I.	
<i>Plánování sociálního rozvoje kolektivu podniku</i>	15
1. Základy sociálního plánování	15
2. Organizace sestavování a realizace komplexního plánu sociálního rozvoje kolektivu podniku	19
3. Struktura komplexního plánu sociálního rozvoje kolektivu podniku	22
Kapitola II.	
<i>Plánovité změny v sociální struktuře výrobního kolektivu</i>	25
1. Vytváření progresivních změn v sociální struktuře dělníků	27
2. Použití bilanční metody při perspektivním plánování změn v profesní a kvalifikační struktuře dělníků podniku	34
3. Plánovité zvyšování všeobecného a odborného vzdělání dělníků v podniku	45
4. Řízení mobility dělníků uvnitř podniku a fluktuace kádrů	56
5. Zdokonalování sociální struktury duševních pracovníků	69
6. Sociálně ekonomické aspekty využití práce žen v podniku	76
Kapitola III.	
<i>Zdokonalování pracovních podmínek a ochrany při práci</i>	79
1. Sociální tendence ke zdokonalování pracovních podmínek	79
2. Organizace výzkumu pracovních podmínek v podniku	81
3. Zdravotně hygienické pracovní podmínky	84
4. Způsoby optimalizace práce na základě psychofyzilogických poznatků	89
5. Omezování nemocnosti a pracovních úrazů	91
6. Plánovaná opatření ke zlepšení pracovních podmínek	98
Kapitola IV.	
<i>Zvyšování životní úrovně pracovníků</i>	100
1. Základní směry výzkumu životní úrovně pracovníků v podniku	100
2. Diferenciace mezd a její řízení	101
3. Využívání kolektivních fondů	106

Kapitola V.

<i>Komunistická výchova pracujících</i>	113
1. Utváření komunistického vztahu k práci	113
2. Rozvoj společensko-politické aktivity pracujících a zvyšování jejich úlohy v řízení výroby	118
3. Zvyšování úrovně vzdělání a zdokonalování ideově výchovné práce	123
4. Estetický rozvoj osobnosti	128
5. Využívání volného času	132
6. Tělesná výchova a tělesný rozvoj člověka	141
7. Sociální rozvoj mládeže v pracovním kolektivu	147
8. Upevňování pracovní disciplíny	150

Kapitola VI.

<i>Zdokonalování sociálně psychologických vztahů v kolektivu</i>	164
1. Charakter sociálně psychologických vztahů v kolektivu podniku	164
2. Metody výzkumu sociálně psychologických vztahů v kolektivu podniku	166
3. Opatření ke zlepšení sociálně psychologických vztahů v kolektivu podniku	175

Kapitola VII.

<i>Systém ukazatelů perspektivního plánu sociálního rozvoje kolektivu podniku</i>	177
---	-----

Kapitola VIII.

<i>Možnosti využití matematických metod a výpočetní techniky při sociálním plánování</i>	200
1. Zdokonalování systému evidence stavu a pohybu pracovníků — základ sociálního plánování	200
2. Použití současné výpočetní techniky ke zpracování sociologických informací	206