

OBSAH

ÚVOD	7
KAPITOLA PRVNÍ MARXISTICKÁ SOCIÁLNÍ PSYCHOLOGIE A JEJÍ UŽITÍ VE SPOLE- ČENSKÉ PRAXI	11
1. Charakteristika sociální psychologie	12
2. Východiska užití psychologie v hospodářské praxi	17
3. Prolínání sociální psychologie do řízení	25
4. Požadavky hospodářské praxe na sociální psychologii	29
KAPITOLA DRUHÁ SYSTÉM PRÁCE S LIDMI V SOCIALISTICKÉ SPOLEČNOSTI	39
1. Východiska systému práce s lidmi	39
2. Jedinec ve společnosti	54
3. Charakteristika kolektivů	78
4. Osobnost vedoucího pracovníka	89
KAPITOLA TŘETÍ PSYCHOLOGICKÝ ROZBOR VEDENÍ LIDÍ	98
1. Vedení lidí a jeho význam v řízení	98
2. Psychologický přístup k vedení lidí	107
3. Postavení vedoucího pracovníka	113
4. Vedoucí pracovník a vedení lidí	127
5. Činnosti používané při vedení lidí	140
<i>Přijímání pracovníka do hospodářské organizace</i>	142
<i>Zařazování pracovníka do pracovního procesu</i>	147
<i>Hodnocení pracovníka</i>	154
<i>Ovlivňování pracovní ochoty</i>	164
<i>Působení na pracovní iniciativu a pracovní kázeň</i>	171
<i>Sdělování a přijímání informací v pracovním procesu</i>	180
<i>Účast na řešení osobních problémů pracovníků</i>	185

KAPITOLA ČTVRTÁ	
ROZVOJ OSOBNOSTI A KOLEKTIVU V SOCIALISTICKÉ SPOLEČ- NOSTI	190
1. Rozvoj osobnosti v socialistické společnosti	190
2. Plán sociálního rozvoje kolektivu pracovníků hospodářské organi- zace	200
3. Sociální analýza v hospodářské organizaci	209
ZÁVĚR	221
SEZNAM LITERATURY	223
JMENNÝ REJSTŘÍK	229
VĚCNÝ REJSTŘÍK	231