

Obsah

Úvod 7

I. Postavení mistra v průmyslu 8

- Technickohospodářští pracovníci v ČSSR 8
- Pan mistr byl někdo? 10
- Rozpornost postavení mistra v kapitalistické výrobě 12
- Postavení mistra v socialistické výrobě 14
- V čem je složitost? 17
- Mistr ve vnitropodnikovém řízení 19
- Mladí mistři 28
- Společensko-politický význam funkce mistra 31

II. Kvalifikační předpoklady pro úspěšný výkon funkce mistra 37

- Pojem kvalifikace 37
- Úloha mistra v soustavě řízení 38
- Pravomoc a odpovědnost mistra 38
- Charakteristika činnosti mistra 40
- Politická činnost mistra 41
- Řídící, organizační a koordinační činnost mistra 43
- Plánovací a kontrolní činnost mistra 44
- Co ovlivňuje práci mistra 46
- Kvalifikační předpoklady pro dobrou práci mistra 49

III. Hospodářskoorganizační činnost mistra 52

- Současná problematika řízení 52
- Plán, jeho příprava a dovedení až na úsek mistra 52
- Mistr jako řídicí pracovník 52
- Mistr a jakost výroby 57
- Mistr a bezpečnost při práci 62
- Mistr a komplexní socialistická racionalizace 77
- Mistr, normování a mzdy 87

IV. Řízení a kontrola práce mistrů 95

- Základní předpoklady dobrého vedení mistrů 95
- Kontrola práce mistrů 97

V. Mistr a kádrová práce 100

Mistr v systému kádrové a personální činnosti 100

Úloha a význam hodnocení pracovníka 107

Výběr, hodnocení, příprava a zvyšování kvalifikace mistrů 118

a) Kritéria výběru pracovníků na funkci mistra 118

b) Příprava a zvyšování kvalifikace mistrů 120

Příloha č. 1 136

Příloha č. 2 138

Příloha č. 3 150