

# OBSAH

<b>I. ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE</b>	<b>7</b>
1. Rovnost žen a mužů jako základ lidských práv	7
2. Význam základních pojmů	9
<b>II. SITUACE ŽEN A MUŽŮ NA TRHU PRÁCE V ČESKÉ REPUBLICE</b>	<b>13</b>
1. Aktuální vývoj zaměstnanosti žen a mužů	13
2. Genderová segregace trhu práce	15
3. Harmonizace pracovního a rodinného života	17
<b>III. PODMÍNKY PRO VYTVÁŘENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ ŽEN A MUŽŮ V ČESKÉ REPUBLICE</b>	<b>19</b>
1. Politická vůle	19
2. Právní prostředí	21
2.1. Národní legislativa	21
2.2. Mezinárodní dokumenty	24
<b>IV. AKTÉŘI VYTVÁŘENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE</b>	<b>33</b>
1. Orgány státní správy	33
1.1. Vládní orgány	33
1.2. Úřady práce	34
1.2.1. Poradenská činnost úřadů práce	34
1.2.2. Uchazeči o práci vyžadující zvláštní péči	35
1.2.3. Aktivní politika zaměstnanosti	39
2. Odbory	45
2.1. Postavení odborů v pracovně právních vztazích	45
2.2. Úkoly odborů při ochraně rovnosti příležitostí	46
2.2.1. Dohled nad dodržováním pracovně právních předpisů	47
3. Zaměstnavatelé	51
3.1. Povinnosti zaměstnavatelů vyplývajících ze zákonů	51
3.2. Povinnosti zaměstnavatelů podle směrnic Evropské unie	53
4. Nevládní organizace	55
4.1. Zkušenosti právní poradny Českého helsinského výboru	55
4.2. Česká kancelář UNHCR	57
4.3. Ženské nevládní organizace	58
4.3.1. Český svaz žen	59
<b>V. VZDĚLÁNÍ – PROSTŘEDEK K DOSAŽENÍ ROVNOSTI PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE</b>	<b>61</b>
1. Právo na vzdělání	61
2. Vzdělanost a přístup ke vzdělání	64

3. Profesní orientace – volba povolání	65
3.1. Spokojenost s dosaženým vzděláním	66
3.2. Profesní genderová segregace	67
4. Zvyšování kvalifikace, rekvalifikace	68
5. Celoživotní vzdělávání	72
6. Vzdělavatelé a media	73
<b>VI. VYTVÁŘENÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE VE VYBRANÝCH ZEMÍCH EVROPSKÉ UNIE</b>	<b>75</b>
1. Rovnost – jeden ze čtyř pilířů Evropské unie	75
1.1. Legislativa	75
1.2. Politika rovných příležitostí pro ženy a muže	76
1.3. Vybrané „Evropské“ projekty	78
1.4. Obtíže v praxi	80
2. Rovné příležitosti žen a mužů v Dánsku	82
2.1. Legislativa	82
2.2. Politika rovných příležitostí	82
2.2.1. Dánská rada pro rovnost	83
2.3. Dánský odborový svaz dělnických žen KAD	85
2.4. Celostátní „Projekt AF“ 1999-2001	88
3. Rovnost mezi muži a ženami ve Švédsku	97
3.1. Legislativa	97
3.2. Politika rovnosti	97
3.2.1. Rovnost na trhu práce	99
3.2.1. Rovnost ve vzdělávání	99
3.2.2. Rovnost v rodině	100
3.3. Projekty	101
3.4. Odbory a zaměstnavatelé	103
4. Finsko: Rovnost – výzva nového milénia	104
4.1. Zákon o rovnosti mužů a žen	104
4.2. Politika rovných příležitostí	107
4.3. Vzdělání a zaměstnání žen	109
4.3.1. Problémy zaměstnaných žen	109
4.3.2. Sladění pracovního a rodinného života	112
4.4. Konfederace finských odborových svazů AKAVA	113
4.5. Projekty	114
<b>PŘÍLOHY</b>	<b>117</b>
A. Hlavní myšlenky Rámcové strategie Evropských společenství pro dosažení rovnosti pohlaví na léta 2001-2005	117
B. Vybrané právní normy České republiky a mezinárodní dokumenty	129
C. Prameny a literatura	131
<b>ABSTRACT</b>	<b>133</b>