

# Obsah

Předmluva .....	8
<b>1. Pro koho je kniha určena .....</b>	<b>13</b>
<b>2. Učíci se organizace – od teorie k praxi .....</b>	<b>15</b>
2.1 Teoretická východiska organizačního učení .....	15
2.1.1 Cyklus učení .....	17
2.1.2 Jak diagnostikovat a léčit nedostatky organizačního učení? .....	23
2.1.3 Archetypy systémového myšlení .....	38
2.1.4 Shrnutí základních poznatků .....	56
2.2 Vymezení učící se organizace .....	58
2.3 Typologie stylů organizačního učení .....	68
<b>3. Jak učící se organizace vypadá? .....</b>	<b>71</b>
3.1 Charakteristiky učící se organizace .....	71
3.2 Profil učící se organizace .....	77
<b>4. Jak se může organizace učit? .....</b>	<b>79</b>
4.1 Pět disciplín učící se organizace .....	83
4.2 Do jaké míry je těchto pět disciplín učící se organizace uplatňováno ve vaší organizaci? .....	85
<b>5. 10 kroků na cestě k učící se organizaci .....</b>	<b>89</b>
5.1 Vyhodnoďte učení podporující kulturu vaší organizace .....	92
5.2 Podporujte pozitivní .....	99
5.3 Posilujte pocit bezpečí .....	100
5.4 Odměňujte ochotu riskovat .....	102
5.5 Pomáhejte lidem ve vzájemné spolupráci .....	107
5.6 Uveďte učení v život .....	115
5.7 Formulujte vizi .....	120
5.8 Uveďte vizi v život .....	122
5.9 Propojte systémy .....	124
5.10 Realizujte koncept .....	126
<b>6. Časté chyby .....</b>	<b>127</b>
6.1 Nezpůsobilost organizace k učení .....	127
<b>Závěr .....</b>	<b>135</b>
<b>Seznam použité literatury .....</b>	<b>137</b>