

Obsah

Úvod	7
I. ANALÝZA LIDSKÝCH ASPEKTŮ ŘÍZENÍ	10
Přístupy k analýze řízení	10
Člověk a jeho jednání v teorii řízení	14
Analýza skutečnosti současného řízení	20
Popis šetření	22
Postup zpracování ankety Hospodářských novin	27
Výsledky	36
Výzkum struktury řídicí problematiky v n. p. Škoda-Plzeň	40
Povaha zprostředkovatelnosti efektů řízení	45
Časový horizont problémů zvědečtování řízení	56
Vztahy mezi šetřenými dimenzemi námětů	61
Struktura aplikační sféry věd o člověku v systému řízení	66
Výzkum struktury problematiky řízení NVP Praha	71
„Lidské“ a organizační náměty	73
Shrnutí	76
II. SYNTÉZA LIDSKÝCH ASPEKTŮ ŘÍZENÍ	79
Vědy o člověku a studium organizací	79
Organizace a živé systémy	81
Člověk a řídicí systémy	85

Řídící činnost a její subjekt	88
Řídící činnost z hlediska věd o člověku	91
Styly řídicí práce	95
Povaha řídicího rozhodování	100
Rozhodovací premisy a motivace	103
Hlavní okruhy rozhodovacích premis	105
Modely lidského jednání	108
Vedení lidí	111
Poslání a cíle vedení lidí	114
Struktura pracovní motivace	118
Motivační působení	122
Shrnutí	125
III. PROGNOZA VÝVOJE LIDSKÝCH ASPEKTŮ ŘÍZENÍ	128
Úvod	128
Demokratizace řízení pracovních kolektivů	130
Procesy dalšího prohlubování principů socialistického humanismu v řízení	137
Problematika pracovní výkonnosti a pracovního uspokojení	141
Účast psychologie na rozvoji řízení	144
<i>Přílohy</i>	151
č. 1 — Významový slovník deskriptorů ankety Hospodářských novin	151
č. 2 — Tabulka četností a slovník deskriptorů Management Review	158
č. 3 — Tabulka četností a slovník deskriptorů ASQ	165
<i>Literatura</i>	182