

OBSAH:

Část první

PRACOVNÍ POMĚR A JEHO VZNIK

1. Pracovní poměr a základy právní úpravy

§ 1. <i>Vymezení pracovního poměru a jeho základní charakteristické rysy</i>	5
1. Pracovní poměr jako základní forma účasti občanů na společenské práci	5
2. Pojem pracovního poměru	7
3. Princip jednotné úpravy pracovního poměru a některé odchylné úpravy	11
4. Prameny právní úpravy vzniku, změny a skončení pracovního poměru	13
§ 2. <i>Odlišení pracovního poměru od dalších pracovněprávních vztahů</i>	14
1. Pracovní poměr a jiné právní formy účasti na společenské práci	14
2. Pracovní poměr a dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	15
3. Odlišení pracovního poměru a dohody o pracovní činnosti	18
4. Odlišení pracovního poměru a dohody o provedení práce	20
§ 3. <i>Právní skutečnosti jako předpoklady vzniku, změny nebo skončení pracovního poměru</i>	22
A. Poje ma druhy právních skutečností při vzniku, změně a skončení pracovního poměru	22
1. Právní skutečnosti, jejich vymezení a druhy	22
2. Právní události a jejich význam při vzniku, změně a skončení pracovního poměru	23
3. Právní úkony a jejich význam při vzniku, změně a skončení pracovního poměru	23
4. Právní domněnky	24
B. Právní úkony v pracovním právu, jejich pojem a obsah	24
1. Pojem právního úkonu	24
2. Náležitosti projevu vůle	25
3. Obsah právního úkonu	25
4. Právní podmínky	26
C. Forma právního úkonu a doručení	27
1. Forma právních úkonů	27
2. Právní úkony, u nichž je písemná forma podmínkou jejich platnosti	27
3. Právní úkony, u nichž stanovená písemná forma není podmínkou jejich platnosti	28
4. Právní úkony bezformální	29
5. Doručení právního úkonu	29
D. Právní úkony jednostranné a dvoustranné	31
1. Jednostranné právní úkony	31
2. Dvoustranné právní úkony	31
3. Vznik smluv (dohod)	31
4. Odstoupení od smlouvy (dohody)	32
E. Neplatnost právních úkonů při vzniku, změně a skončení pracovního poměru	33

1. Pojem a důvody neplatnosti právního úkonu směřujícího ke vzniku, změně nebo skončení pracovního poměru	33
2. Právní důsledky neplatnosti právního úkonu	34
§ 4. <i>Význam lhůt a počítání času při vzniku, změně nebo skončení pracovního poměru</i>	34
1. Druhy lhůt při vzniku, změně nebo skončení pracovního poměru	34
2. Časové omezení trvání subjektivního práva nebo povinnosti z pracovního poměru, nebo časové omezení doby trvání pracovního poměru	35
3. Promlčení a promlčení lhůty při vzniku, změně nebo skončení pracovního poměru	37
4. Zánik práva neuplatněním ve stanovené lhůtě	38
5. Subjektivní a objektivní lhůty	38
6. Běh lhůt a počítání času	40

II. Subjekty pracovního poměru

§ 1. <i>Pojem a druhy subjektů pracovního poměru</i>	41
1. Pracovní poměr jako dvoustranný právní vztah	41
2. Základní druhy subjektů pracovního poměru	41
3. Účast odborových a státních orgánů	41
4. Pracovněprávní subjektivita	42
§ 2. <i>Pracovník</i>	42
1. Pracovník jako subjekt pracovněprávních vztahů	42
2. Způsobilost být pracovníkem	43
3. Způsobilost pracovníka k právním úkonům	44
4. Vyjádření nebo informování zákonného zástupce mladistvého pracovníka	45
5. Zbavení pracovníka způsobilosti k právním úkonům nebo její omezení	49
6. Cizinci a osoby bez státní příslušnosti	50
§ 3. <i>Socialistické organizace</i>	50
1. Subjekt oprávněný zaměstnávat v pracovním poměru pracovníky	50
2. Socialistické organizace	51
3. Státní hospodářské organizace	52
4. Státní rozpočtové organizace	53
5. Družstevní socialistické organizace	54
6. Společenské socialistické organizace	54
7. Jiné socialistické organizace	54
8. Jiné organizace než socialistické jako zaměstnavatelský subjekt	55
9. Občané jako zaměstnavatelský subjekt	55
§ 4. <i>Právní úkony socialistických organizací v pracovněprávních vztazích</i>	55
1. Jednání jménem organizace	55
2. Orgány organizace	56
3. Pověření pracovníci	57
4. Závaznost jednání jménem organizace a překročení oprávnění orgánem organizace nebo pověřeným pracovníkem	57
§ 5. <i>Zastupování subjektů pracovního poměru</i>	59
1. Pojem zastoupení v pracovním právu	59
2. Vznik zastoupení subjektů pracovního poměru	59

2. Peněžité nároky, o kterých bylo před smrtí pracovníka pravomocně rozhodnuto	294
3. Peněžité nároky, které pracovník písemně uznal co do důvodu i co do výše	296
4. Peněžité nároky organizace na náhradu škody způsobené úmyslně nebo ztrátou předmětů svěřených na písemné porušení	296
C. Právní důsledky smrti pracovníka při spoluodpovědnosti několika pracovníků za škodu	297
1. Smrti pracovníka spoluodpovědného za škodu	297
2. Spoluodpovědnost zeměděleho pracovníka při obecné odpovědnosti pracovníků za škodu	298
3. Spoluodpovědnost zeměděleho pracovníka za schodek na hodnotách svěřených k vyúčtování	298
D. Vliv smrti pracovníka na peněžité nároky pracovníka vůči organizaci	300
1. Peněžité nároky pracovníka vůči organizaci po jeho smrti	300
2. Nároky pracovníka na náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění	300
3. Přechemd mzdových nároků, které se nestávají součástí dědictví	301
4. Peněžité nároky, které se v případě smrti pracovníka stávají součástí dědictví	302
E. Vliv smrti pracovníka na jeho nároky na dovolenou	302
1. Nároky související s dovolenou zeměděleho pracovníka, nevyčerpanou ke dni jeho smrti	302
2. Nároky zeměděleho pracovníka na náhradu za nevyčerpanou dovolenou na zotavenou	304
3. Nároky zeměděleho pracovníka souvisící s dovolenou na zotavenou, nevyčerpanou v době jeho smrti	304
4. Nároky organizace na vrácení náhrady mzdy za dovolenou na zotavenou	304
§ 2. Skončení pracovního poměru ostatními způsoby	305
1. Odnětí povolení k pobytu nebo trest vyhoštění z ČSSR	305
2. Dosažení určitého věku	306

XX. Protiprávní rozvázání pracovního poměru a nároky z toho vyplývající

1. Vady právních úkonů směřujících k zániku pracovního poměru a jejich diferenciaci	306
2. Porušení právních předpisů o skončení pracovního poměru, z něhož nevzniká právní odpovědnost vůči druhému účastníkovi pracovního poměru	307
3. Vady právních úkonů, které nezpůsobují jejich neplatnost	308
4. Neplatnost právních úkonů směřujících k zániku pracovního poměru	309
5. Neplatnost jednostranného rozvázání pracovního poměru ze strany organizace, jestliže pracovník trvá na pokračování pracovního poměru	311
6. Neplatnost jednostranného rozvázání pracovního poměru, jestliže pracovník netrvá na dalším pokračování pracovního poměru	313
7. Neplatnost jednostranného rozvázání pracovního poměru ze strany pracovníka, jestliže organizace trvá na pokračování pracovního poměru	314

8. Neplatnost jednostranného rozvázání pracovního poměru ze strany pracovníka, jestliže organizace netrvá na dalším pokračování pracovního poměru	315
9. Neplatná dohoda o rozvázání pracovního poměru	317
10. Lhůty k uplatnění neplatnosti rozvázání pracovního poměru u soudu	317

Část čtvrtá

ZVLÁŠTNÍ ÚPRAVA NĚKTERÝCH PRACOVNÍCH VZTAHŮ

XX. Souběžné pracovní poměry a vedlejší pracovní poměr

§ 1. <i>Souběžné pracovní poměry</i>	319
1. Pojem a druhy souběžných pracovních poměrů	319
1. Práva a povinnosti ze souběžných pracovních poměrů	321
§ 2. <i>Vedlejší pracovní poměry</i>	322
1. Vymezení vedlejšího pracovního poměru	322
2. Souhlas mateřské organizace s uzavřením vedlejšího pracovního poměru	323
3. Pracovníci mladší 18 let	325
4. Vedlejší pracovní poměry člena výrobního družstva nebo jednotného zemědělského družstva	325
5. Odvolání souhlasu mateřské organizace	325
6. Skončení vedlejšího pracovního poměru	326
§ 3. <i>Vedlejší činnost</i>	327
1. Vymezení vedlejší činnosti	327
2. Právní úprava vedlejší činnosti	323

XXII. Pracovní poměry založené volbou a jmenováním

1. Vznik pracovního poměru na základě volby nebo jmenování	329
2. Pracovní poměr založený volbou	329
3. Pracovní poměr založený jmenováním	331
4. Společné ustanovení pro pracovníky volené a jmenované do vedoucích funkcí	334

XXIII. Další odchylné úpravy pracovního poměru

1. Pracovní poměr domácích pracovníků	335
2. Pracovní poměry sjednané mezi občany	338
3. Pracovní poměry prokurátorů	341

Rejstřík	345
--------------------	-----

III. Pracovní smlouva

§ 1. <i>Pojem pracovní smlouvy</i>	60
1. Vymezení pracovní smlouvy	60
2. Význam pracovní smlouvy	61
§ 2. <i>Obsah pracovní smlouvy</i>	61
A. Nezbytné náležitosti a další obsah pracovní smlouvy	61
1. Všeobecně	61
2. Podstatné náležitosti pracovní smlouvy	62
3. Další obsah pracovní smlouvy	62
B. Druh práce	63
1. Vymezení druhu práce v pracovní smlouvě	63
2. Sjednání několika povolání v pracovní smlouvě	65
C. Místo výkonu práce	66
1. Vymezení místa výkonu práce v pracovní smlouvě	66
2. Místo výkonu práce, pracoviště, pracovní místo	67
3. Sjednání několika míst výkonu práce v pracovní smlouvě	68
4. Místo výkonu práce a pravidelné pracoviště	68
5. Místo výkonu práce u domácích pracovníků	69
D. Den nástupu do práce	69
1. Vymezení dne nástupu do práce v pracovní smlouvě	69
2. Sjednaný den nástupu do práce a vznik pracovního poměru	69
E. Mzdové zařazení	70
1. Dohoda o mzdovém zařazení v pracovní smlouvě	70
2. Určení pevné částky základní mzdy v pracovní smlouvě	70
F. Doba trvání pracovního poměru	71
1. Pracovní poměr na dobu neurčitou a na dobu určitou	71
2. Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou	72
3. Sjednání pracovního poměru na dobu určitou s pracovníkem, vůči němuž jiná organizace uplatňuje neplatnost rozvázání pracovního poměru	74
4. Omezení rozvazatelnosti pracovního poměru na určitou dobu a smluvní ujednání výpovědních důvodů	75
5. Ujednání o minimální době trvání pracovního poměru	75
6. Rozvazovací podmínka v pracovní smlouvě	76
G. Zkušební doba	76
1. Význam zkušební doby	76
2. Zkušební doba u pracovního poměru na dobu určitou	77
3. Zkušební doba u pracovních smluv sjednávaných s učni	77
4. Délka zkušební doby	77
5. Prodlužování zkušební doby	78
§ 3. <i>Forma pracovní smlouvy</i>	78
1. Písemná pracovní smlouva	78
2. Forma pracovních smluv u pracovních poměrů sjednávaných na dobu kratší než 1 měsíc	79
3. Právní důsledky nedodržení písemné formy pracovní smlouvy	80
§ 4. <i>Povinnosti organizace při přijímání pracovníků a uzavírání pracovní smlouvy</i>	81
1. Úvodní výklad	81
2. Povinnosti vyplývající z regulace pohybu pracovních sil	81
3. Dodržení počtu pracovníků dohodnutého se závodním výborem	83

4. Zkoumání řádného ukončení předchozího pracovního poměru	84
5. Zjištění, zda je pracovník způsobilý ke sjednávání práci	88
6. Seznámení pracovníka s pracovními podmínkami	87
7. Uzavření pracovní smlouvy	88
8. Souhlas k uzavření pracovní smlouvy s vysokoškolským učitelem	89
§ 5. <i>Rámcová pracovní smlouva</i>	89
1. Pojem a význam rámcových pracovních smluv	89
2. Obsah rámcových pracovních smluv, jejich uzavírání a zánik	90

IV. Vznik pracovního poměru

1. Vznik pracovního poměru sjednaným dnem	92
2. Právní důsledky nenastoupení do práce v den sjednaný v pracovní smlouvě	92

V. Práva a povinnosti účastníků vyplývající z pracovního poměru

1. Vznik práv a povinností z pracovního poměru	94
2. Povinnosti organizace z pracovního poměru	95
3. Povinnosti pracovníků z pracovního poměru	96
4. Povinnosti vedoucích pracovníků	97

VI. Spory o vznik pracovního poměru a faktické pracovní poměry

1. Spory o vznik pracovního poměru	98
2. Faktické pracovní poměry	100

Část druhá

ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU

VII. Změny sjednaných pracovních podmínek

1. Smluvní změny sjednaných pracovních podmínek	103
2. Změna pracovního poměru na základě jednostranného opatření organizace	103
3. Změny pracovních podmínek vyplývajících z právního předpisu	104
4. Změna organizace za trvání pracovního poměru	104

VIII. Převedení na jinou práci

§ 1. <i>Pojem převedení na jinou práci a jeho druhy</i>	105
1. Pojem převedení na jinou práci	105
2. Převedení na jinou práci v rámci pracovní smlouvy	105
3. Převedení na jinou práci mimo rámec pracovní smlouvy	106
§ 2. <i>Povinnost organizace převést pracovníka na jinou práci</i>	108
1. Obecný výklad	108
2. Převedení z důvodu zdravotního stavu pracovníka	108
3. Převedení těhotné ženy nebo matky dítěte mladšího než 9 měsíců konající práci, kterou nesmějí být tyto ženy zaměstnávány, nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, nebo mateřské poslání	110
1. Převedení pracovníka v zájmu ochrany zdraví jiných osob před přenosnými nemocemi	110

5. Převedení pracovníka podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo pravomocného kárného opatření	111
6. Převedení pracovníka, jemuž byla dána výpověď	113
§ 3. <i>Právo organizace převést pracovníka na jinou práci podle provozních potřeb organizace</i>	114
1. Obecný výklad	114
2. Převedení pracovníka pro prostoj nebo přerušeni práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy	114
3. Převedení pracovníka na jinou práci k odvrácení živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo ke zmírnění jejich bezprostředních následků	114
4. Převedení na jinou práci, vyžaduje-li to nezbytná provozní potřeba organizace	115
§ 4. <i>Mzdové nároky pracovníků převedených na jinou práci</i>	117
1. Obecný výklad	117
2. Mzdové nároky při převedení v důsledku onemocnění nebo ohrožení nemocí z povolání	119
3. Mzdové nároky při převedení z důvodu těhotenství a péče matek o malé děti	120
4. Mzdové nároky při převedení v zájmu ochrany zdraví jiných osob	121
5. Mzdové nároky při převedení na jinou práci pro prostoj a pro přerušeni práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy	122
6. Mzdové nároky při převedení na jinou práci k odvrácení živelní události nebo jiné hrozící nehody nebo ke zmírnění jejich bezprostředních následků	123
7. Mzdové nároky při převedení na jinou práci z důvodu jiné nezbytné provozní potřeby organizace	123

IX. Pracovní cesta a přeložení

§ 1. <i>Pracovní cesta</i>	124
1. Pojem pracovní cesty	124
2. Ochrana těhotných žen a matek	125
3. Náhrady za pracovní cestu	126
§ 2. <i>Přeložení pracovníka</i>	128
1. Pojem přeložení pracovníka	128
2. Přeložení pracovníka bez jeho souhlasu	128
3. Ochrana těhotných žen a matek	130
4. Náhrady výdajů při přeložení	130
7. Společná ustanovení o převedení a o přeložení	
§ 1. <i>Převedení a přeložení na žádost pracovníka</i>	131
§ 2. <i>Ve které době nelze pracovníka převést na jinou práci nebo ho přeložit</i>	132
§ 3. <i>Návrat pracovníka po převedení a přeložení na původní pracovní místo</i>	133
§ 4. <i>Účast odborových orgánů při převádění a překládání</i>	135
1. Účast odborů při převedení a přeložení se souhlasem pracovníka	135
2. Účast odborů při převedení a přeložení prováděného bez souhlasu pracovníka	138
3. Odchytky v působnosti závodních výborů	138

4. Další odborové orgány vykonávající působnost závodních výborů při převedení a přeložení pracovníka	139
---	-----

XI. Přejedání práv a povinností z pracovních vztahů na jinou organizaci

1. Právní postavení účastníků pracovního poměru při přejedání práv a povinností na jinou organizaci	140
2. Sloučení nebo rozdělení organizace	143
3. Přejedání samostatné organizační jednotky do jiné organizace	144
4. Zrušení organizace	145
5. Účast odborových orgánů při zabezpečení organizačních opatření	145

XII. Spory z protiprávního převedení na jinou práci a protiprávního přeložení

1. Pojem protiprávního převedení na jinou práci a protiprávního přeložení	146
2. Nároky pracovníka při protiprávním převedení na jinou práci a protiprávním přeložení	147

Část třetí

SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

XIII. Obecné otázky skončení pracovního poměru

§ 1. Společenský význam právní úpravy skončení pracovního poměru a jeho formy	149
1. Všeobecný výklad	149
2. Pojem skončení pracovního poměru	150
3. Právní skutečnosti, na jejichž základě dochází ke skončení pracovního poměru	150
§ 2. Účast odborových orgánů při rozvázání pracovního poměru	151
1. Obecný výklad	151
2. Předchozí souhlas závodního výboru k rozvázání pracovního poměru s pracovníkem výpovědí nebo okamžitým zrušením	152
3. Souhlas vyššího odborového orgánu	153
4. Výjimky z ustanovení o předchozím souhlasu závodního výboru	154
5. Součinnost závodního výboru při ostatních případech rozvázání pracovního poměru	155
§ 3. Potvrzení o zaměstnání, pracovní posudek a záznam v občanském průkazu o skončení pracovního poměru	156
A. Potvrzení o zaměstnání	156
1. Právní úprava potvrzení o zaměstnání	156
2. Údaje o době zaměstnání, druhu prací a dosažené kvalifikaci	156
3. Údaje o době započtené pracovníkovi pro účely dovolené na zotavenou	157
4. Důvod skončení pracovního poměru, pokud má vliv na dovolenou na zotavenou a na náhradu mzdy při překážkách v práci	157
5. Údaje o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků pracovníka na dávky nemocenského pojištění	158
6. Údaje o srážkách z pracovníkovy mzdy	159
7. Údaje o dohodě podle § 227a ZP	160
8. Spory o obsah potvrzení o zaměstnání	161
9. Nevydání potvrzení o zaměstnání	161

B. Pracovní posudky	162
1. Obsah pracovního posudku	162
2. Pracovní spor o obsah pracovního posudku	163
C. Záznam v občanském průkazu o skončení pracovního poměru	164
§ 4. <i>Pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání</i>	164
1. Nárok pracovníka na pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání	164
2. Rozsah nároku na pracovní volno	164
3. Podmínky vzniku nároku pracovníka na pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání a na náhradu mzdy	165

XIV. Dohoda o rozvázání pracovního poměru

§ 1. <i>Význam dohody o rozvázání pracovního poměru a její obsah</i>	166
1. Význam dohody o rozvázání pracovního poměru	166
2. Obsah dohody o rozvázání pracovního poměru	167
§ 2. <i>Vznik dohody o rozvázání pracovního poměru a její forma</i>	170
1. Dohoda o rozvázání pracovního poměru jako dvoustranný právní úkon	170
2. Vznik dohody o rozvázání pracovního poměru podle § 43 odst. 4 ZP	170
3. Vznik dohody o rozvázání pracovního poměru podle obecných ustanovení zákoníku práce	172
4. Písemná forma dohody o rozvázání pracovního poměru	174
5. Uzavření dohody o rozvázání pracovního poměru ústním projevem vůle nebo konkludentním činem	175

XV. Výpověď

§ 1. <i>Obecné otázky výpovědi</i>	175
1. Výpověď jako jednostranný právní úkon	175
2. Subjekty výpovědi	178
3. Forma výpovědi	180
4. Obsah výpovědi	180
5. Uvedení výpovědního důvodu ve výpovědi	182
6. Doručení výpovědi	185
7. Odvolání výpovědi	186
§ 2. <i>Výpovědní lhůty</i>	186
1. Základní charakteristika výpovědních lhůt	186
2. Počátek a konec běhu výpovědní lhůty	188
3. Řádné výpovědní lhůty a jejich délka	189
4. Prodloužení řádné výpovědní lhůty, jestliže pracovník dává výpověď z jiného důvodu, než je uveden v zákoníku práce, nebo bez uvedení důvodů	191
5. Prodloužení řádné výpovědní lhůty při povinnosti organizace zajistit pracovníkovi nové vhodné zaměstnání	191
6. Stavení výpovědní lhůty během ochranné doby	192
7. Prodloužení výpovědní lhůty u pracovníků na mateřské dovolené	192
8. Výpovědní lhůty u vedlejšího pracovního poměru	193
9. Výpovědní lhůta u pracovního poměru sjednaného mezi občany	193
§ 3. <i>Výpovědní důvody opravňující organizaci k rozvázání pracovního poměru s pracovníkem výpovědí</i>	194
A. Výpovědní důvody jako podmínka platnosti výpovědi ze strany organizace	194

1. Okruh zákonných výpovědních důvodů a jejich význam . . .	194
2. Výpovědní důvod jako součást projevu vůle	196
3. Omezení výpovědi při povinnosti organizace nabídnout pracovníkovi jiné zaměstnání v organizaci	196
B. Zrušení nebo přemístění organizace nebo její části	199
1. Zrušení organizace	199
2. Zrušení částí organizace	201
3. Přemístění organizace nebo její části	201
C. Zánik organizace skončením nebo rozdělením a převod samostatné organizační jednotky do jiné organizace	202
1. Skončení organizace	202
2. Rozdělení organizace	203
3. Převod samostatné organizační jednotky do jiné organizace	203
D. Nadbytečnost pracovníka na základě organizačních změn	204
1. Nadbytečnost pracovníka	204
2. Organizační změny	206
3. Příčinná souvislost mezi nadbytečností pracovníka a organizačními změnami	207
E. Nezpůsobilost pracovníka ze zdravotních důvodů plnit povinnosti z pracovního poměru	207
1. Trvalá nezpůsobilost pracovníka ze zdravotních důvodů	207
2. Další ustanovení podmiňující platnost výpovědi	210
F. Neplnění předpokladů nebo požadavků nezbytných pro výkon sjednané práce	210
1. Výpovědní důvody podle § 46 odst. 1 písm. e) ZP	210
2. Předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce	211
3. Požadavky nezbytné pro řádný výkon práce	213
4. Neuspokojivé pracovní výsledky	214
G. Výpověď pro porušení pracovní kázně a z důvodů k okamžitému zrušení pracovního poměru	215
1. Porušení pracovní kázně	215
2. Porušení pracovní kázně jako výpovědní důvod	217
3. Výpověď pro zvlášť hrubé porušení pracovní kázně	217
4. Opětovné porušování pracovní kázně	218
5. Výpověď z důvodů k okamžitému zrušení pracovního poměru	219
6. Lhůty pro použití výpovědních důvodů podle § 46 odst. 1 písm. f) ZP	220
7. Další ustanovení vztahující se k použití výpovědních důvodů podle § 46 odst. 1 písm. f) ZP	221
8. Převedení pracovníka po dobu výpovědní lhůty	221
§ 4. Účast organizací při zabezpečení nového zaměstnání	222
1. Pomoc organizací při zabezpečení nového zaměstnání pracovníkům	222
2. Povinnost organizace zajistit některým pracovníkům nové zaměstnání	223
§ 5. Zákazy výpovědi	226
1. Výpověď v ochranné době	226
2. Výpověď daná před vznikem ochranné doby	227
3. Dočasná pracovní neschopnost	228
4. Ústavní ošetřování a lázeňská péče	229
5. Služba v ozbrojených silách	229
6. Dlouhodobé plné uvolnění pro výkon veřejné funkce	229

7. Těhotenství a péče o dítě	230
8. Výjimky ze zákazu výpovědi	230
§ 6. <i>Souhlas státního orgánu k výpovědi</i>	231
1. Zvláštní ochrana pracovníků se změněnou pracovní schopností a účastníků odboje	231
2. Souhlas lidové kontroly k výpovědi	234
§ 7. <i>Výpověď daná pracovníkem</i>	234
A. Výpověď z důvodů uvedených v zákoníku práce	234
1. Obecná charakteristika výpovědi	234
2. Uzavření pracovní smlouvy v rámci náboru prováděného národním výborem	235
3. Konkurs	235
4. Vědecká aspirantura, přijetí na vysokou nebo střední školu a přijetí do učebního poměru	238
5. Zdravotní důvody	238
6. Vznik nároku na starobní nebo invalidní důchod	240
7. Těhotenství pracovníce a péče o dítě	241
8. Porušování povinností ze strany organizace	243
9. Nevyužívání odborné kvalifikace pracovníka	244
10. Následování manžela nebo rodičů	248
B. Výpověď z jiných důvodů v zákoníku práce neuvedených nebo bez uvedení důvodů	246
1. Výpověď podle § 51 odst. 2 ZP	246
2. Prodloužení výpovědní lhůty	247
3. Spor o existenci výpovědního důvodu podle § 51 odst 1 ZP	248

XVI. Okamžité zrušení pracovního poměru

1. Všeobecná charakteristika okamžitého zrušení pracovního poměru	250
2. Odsouzení pracovníka pro trestný čin	254
3. Hrubé porušení pracovní kázně, vylučující setrvání v organizaci po dobu výpovědní lhůty	254
4. Chročení bezpečnosti státu pracovníkem	254
5. Lhůty pro použití důvodů k okamžitému zrušení pracovního poměru s pracovníkem	258
6. Zákaz okamžitého zrušení pracovního poměru s některými pracovníky	259
7. Důvody k okamžitému zrušení pracovního poměru s pracovníkem a výpověď	260
8. Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany pracovníka	261
9. Účast závodního výboru ROH při okamžitém zrušení pracovního poměru	262

XVII. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

1. Zkušební doba a zrušení pracovního poměru ve zkušební době	262
2. Prodloužení zkušební doby	263
3. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době během překážek v práci	264
4. Formální náležitosti zrušení pracovního poměru ve zkušební době	265
5. Okamžité skončení pracovního poměru zrušením ve zkušební době	266
6. Jiné způsoby skončení pracovního poměru během zkušební doby	266

XVIII. Skončení pracovního poměru sjednaného na určitou dobu

§ 1. <i>Skončení pracovního poměru sjednaného na určitou dobu uplynutím doby</i>	267
--	-----

1. Pracovní poměr na dobu určitou	267
2. Skončení pracovního poměru na určitou dobu uplynutím doby	268
3. Uplynutí doby při kalendářně vymezené době trvání pracovního poměru	269
4. Uplynutí doby v případě vymezení doby trvání pracovního poměru konáním určitých prací	270
5. Alternativní určení doby trvání pracovního poměru	272
6. Doba trvání pracovního poměru určená v souvislosti se zvláštními nároky pracovníka	272
§ 2. Pokračování pracovního poměru sjednaného na určitou dobu po uplynutí této doby	273
1. Proloužení doby trvání pracovního poměru na určitou dobu dohodou účastníků	273
2. Faktické pokračování v konání prací i po uplynutí sjednané doby	274
§ 3. Skončení pracovního poměru na určitou dobu před uplynutím sjednané doby	276
A. Formy předčasného skončení pracovního poměru na určitou dobu	276
1. Přípustnost předčasného skončení pracovního poměru na určitou dobu	276
2. Skončení pracovního poměru na určitou dobu dohodou o rozvázání pracovního poměru	277
3. Skončení pracovního poměru na určitou dobu výpovědí	278
4. Skončení pracovního poměru na určitou dobu okamžitým zrušením	278
5. Skončení pracovního poměru na určitou dobu zrušením ve zkušební době	279
B. Skončení pracovního poměru na určitou dobu výpovědí	279
1. Přípustnost skončení pracovního poměru na určitou dobu výpovědí a podmínky její platnosti	279
2. Význam výpovědních důvodů a způsoby jejich stanovení u pracovního poměru na určitou dobu	280
3. Zákonné výpovědní důvody organizace k rozvázání pracovního poměru na určitou dobu s pracovníkem	281
4. Zákonné výpovědní důvody pracovníka k rozvázání pracovního poměru na určitou dobu	283
5. Smluvní vymezení výpovědních důvodů u pracovního poměru sjednaného na určitou dobu	284
6. Výpovědní důvody u vedlejšího pracovního poměru sjednaného na určitou dobu	290
7. Výpovědní důvody u pracovního poměru mezi občany sjednaného na určitou dobu	291

XIX. Další způsoby skončení pracovního poměru

§ 1. Smrt pracovníka	292
A. Smrt pracovníka a skončení pracovního poměru	292
1. Existence účastníků pracovního poměru jako předpoklad trvání tohoto vztahu	292
2. Skončení pracovního poměru smrtí pracovníka	292
B. Vliv smrti pracovníka na nároky organizace	293
1. Zánik nároků organizace vůči pracovníkovi v případě jeho smrti	293