

OBSAH

4.3 Realizace – 3. fáze projektového cyklu	103
4.4 Monitorování a hodnocení – 4. fáze projektového cyklu	104
5 Manažerské metody – jejich zvláštní jako předpoklad úspěšného projektového řízení	107
5.1 Komunikace	107
5.2 Týmová práce	111
Úvod	7
1 Charakteristiky a specifika organizací – zpracovatelů projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů	9
1.1 Vymezení pojmu malý a střední podnik	9
1.2 Specifika personálního řízení v malém a středním podniku	15
1.3 Charakteristika veřejného sektoru, jeho poslání, funkce a činnosti	19
1.4 Specifika personálního řízení ve veřejné správě	24
1.5 Neziskový sektor a dobrovolnictví	26
2 Evropský sociální fond – významný finanční nástroj pro spolufinancování projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů	28
2.1 Operační program Rozvoj lidských zdrojů	29
2.2 Jednotný programový dokument pro Cíl 3	32
2.3 Iniciativa Společenství EQUAL	33
2.4 Společný regionální operační program	36
3 Personální strategie – nezbytný předpoklad pro přípravu a realizaci projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů	40
3.1 Proces tvorby personální strategie organizace	40
3.2 Personální strategie a personální politika	44
4 Projektový cyklus – jednotlivé fáze tvorby projektu v oblasti rozvoje lidských zdrojů	57
4.1 Identifikace a příprava – 1. fáze projektového cyklu	61
4.2 Posouzení – 2. fáze projektového cyklu	100

4.3 Realizace – 3. fáze projektového cyklu	103
4.4 Monitorování a hodnocení – 4. fáze projektového cyklu	104
5 Manažerské metody – jejich zvládnutí jako předpoklad úspěšného projektového řízení	107
5.1 Komunikace	107
5.2 Týmová práce	111
Příloha – Vstupní dokumentace projektu EQUAL – Flexibilní pracoviště	118
Zdroje	125
Rejstřík	127