

# OBSAH

Předmluva . . . . .	7
---------------------	---

## I. Systém práce s lidmi z psychologického hlediska

<i>František Hyhlík, Jiří Růžička</i> : Práce s lidmi ve výrobních útvarech z psychologického hlediska . . . . .	9
<i>Josef Toman</i> : Nová soustava řízení a význam psychologie práce . . . . .	17
<i>Milan Skřítečl</i> : K využití psychologie a sociologie v činnosti ROH . . . . .	23
<i>Vladimír Tůma</i> : Kádrová politika a personální činnost . . . . .	26
<i>Jaroslav Kohout</i> : K úloze společenských věd v řízení ekonomiky . . . . .	28
<i>Jaroslav Jirásek</i> : Co čekáme od psychologů . . . . .	30
<i>Oldřich Matoušek, Jiří Růžička</i> : Význam a možnosti psychologické provozní expertizy . . . . .	32

## II. Hybné síly pracovní činnosti

<i>Miloš Machač</i> : Pracovní motivace . . . . .	36
<i>Anton Jurovský</i> : Pracovní motivace u moderního člověka . . . . .	54
<i>Josef Toman</i> : Některé politické problémy spojené s problematikou motivace ekonomické činnosti lidí . . . . .	60
<i>Yěra Bokorová</i> : Pracovní motivace a potřeby člověka . . . . .	63
<i>Evžen Rejmánek</i> : Hmotná zainteresovanost a socialistický životní styl . . . . .	65
<i>Josef Khol</i> : Aspekt osobní nezávislosti jako faktor pracovního uspokojení . . . . .	67

## III. Psychologický pohled na členění personálních činností a koncepcí práce s lidmi

<i>Zbyněk Bureš</i> : Personální činnosti a psychologie práce . . . . .	70
<i>Jaroslav Ezner</i> : Uplatnění psychologické profesiografie v personálních činnostech . . . . .	80
<i>Miloslav Brůna</i> : Pokus o praktické uskutečnění nové koncepce kádrové práce . . . . .	84
<i>Ludomír Bláha</i> : Práce s lidmi v oborovém podniku ČKD Praha . . . . .	87
<i>Nikolaj Zlocha</i> : Pokus o určení obecné dynamiky vztahu některých charakteristik lidského činitele a uspořádání v hospodářských organizacích . . . . .	91
<i>Jiří Hruščka</i> : Sociálně psychologický rozbor příčin fluktuace u vyučenců NHKG — některé výsledky . . . . .	100

## IV. Výběr, rozmístování, hodnocení a výcvik pracovníků

<i>Václav Břicháček</i> : Některé zahraniční zkušenosti s výběrem a rozmístováním . . . . .	104
<i>Ján Ondrejka</i> : Nejčastější problémy spojené s uplatňováním psychologie při výběru pracovníků . . . . .	115

<i>Marta Klímová:</i> K některým psychologickým otázkám profesionální orientace mládeže . . . . .	121
<i>Prokop Novák:</i> Některé poznámky k technice přijímacího pohovoru . . .	129
<i>Bohumír Chalupa:</i> Psychologické metody posuzování pracovní způsobilosti v provozní praxi . . . . .	131
<i>Antonín Velehradský:</i> Vybrané otázky pracovního hodnocení . . . . .	138
<i>Antonín Suchánek:</i> Poznámky k pracovnímu hodnocení . . . . .	145
<i>Eva Kroftová:</i> Výcvik pracovníků . . . . .	151

## V. Pracovní skupina a komunikační problémy

<i>Jaromír Janoušek:</i> Sociálně psychologické problémy komunikace mezi lidmi při společné činnosti . . . . .	156
<i>Emil Pejhovský:</i> Podniková organizace a její komunikační problémy . .	160
<i>Dragoslav Slejška:</i> Podnikový zájem a pracovní skupiny . . . . .	163
<i>Jiří Sedlák:</i> Konfliktové situace v pracovních kolektivech . . . . .	165

## VI. Vedoucí pracovník a individuální přístup k lidem

<i>Jan Kučera:</i> Vedoucí pracovník a jeho poslání v systému práce s lidmi .	169
<i>Mojmír Jechout:</i> Některé otázky výchovy vedoucích pracovníků . . . .	178
<i>Jaroslav Kojzar:</i> Kádrové rezervy a některé výsledky průzkumu mezi vysokoškoly . . . . .	182
<i>Jiří Čamra:</i> K otázce kvalifikace a hodnocení vedoucích pracovníků . .	184
<i>Ján Ch. Raiskupi:</i> Individuálne rozdiely medzi ľuďmi a ich zisťovanie . .	186
<i>Ján Grác:</i> Individuálny prístup k ľuďom . . . . .	194
<i>František Engelsmann:</i> Psychologie jednání s lidmi . . . . .	198
<i>Oldřich Šandera:</i> Otázky individuálního přístupu k některým zaměstnancům . . . . .	203

<b>Zpráva o výsledcích porady „Psychologie v systému práce s lidmi“, předložená k informaci vládě ČSSR v květnu 1966 . . . . .</b>	<b>209</b>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------