

Obsah

ÚVOD	7
1. SUBJEKT A OBJEKT SPOLEČENSKÉHO ŘÍZENÍ	9
1.1 Systémy člověk — technika	18
1.2. Vrstvy objektů společenského řízení	27
1.3. Problém rozpětí řídicího vlivu	32
1.4. Problém hlavního článku	38
1.5. Typy řízení	43
1.6. Společenské vědy a typy řízení	52
1.7. Zájmová sféra rozhodování	61
1.8. Základní kauzální řada společenské efektivnosti	72
2. VÝZKUM ŘÍDICÍ ČINNOSTI A PROBLÉM KAUZALITY	82
2.1. Kauzalita a lidská činnost	88
2.2. Cílevědomost lidské činnosti	93
2.3. Teorie výzkumu kauzálních vztahů řídicích problémů	103
2.4. Výzkumný projekt a testování jeho spolehlivosti	109
2.5. Některé výsledky testu subjektivní kauzální mapy	115
2.6. Struktura kauzálních vztahů problematiky řízení	121
2.7. Modely kauzálního spojení jevů	126

3. SPOLEČENSKÉ FUNKCE SOCIALISTICKÝCH ORGANIZACÍ A ÚČINNOST ŘÍDÍCÍ PRÁCE	136
3.1. Poslání a funkce organizací	136
3.2. Ekonomická funkce	141
3.3. Sociální funkce	146
3.4. Výchovná funkce	154
3.5. Rozvoj osobnosti pracujících	161
3.6. Společenské vztahy osobnosti a socialistická morálka	168
3.7. Politická funkce	182
3.8. Význam analýzy společenských funkcí	192
4. METODY A PODMÍNKY ZVYŠOVÁNÍ ÚČINNOSTI ŘÍDÍCÍ PRÁCE	196
4.1. Analýza řídicí práce	196
4.2. Cílově programové řízení	203
4.3. Cyklická průprava vedoucích pracovníků	209
4.4. Pojetí vnějších podmínek zvyšování účinnosti řídicí práce	215
4.5. Stav materiálně technické základny	219
4.6. Úroveň společenského vědomí	222
4.7. Úroveň pracovní motivace	227
PŘÍLOHY	233
LITERATURA	243
RESUMÉ	256
PEZIOME	259
SUMMARY	264
VĚCNÝ REJSTŘÍK	268