

Obsah

Úvod	7
1. Metodologie projektu	8
2. Teoretická východiska konceptu flexicurity	9
3. Teoretický koncept flexicurity	11
3.1 Definice hlavních pojmů	11
3.2 Analytický model trhu práce – model flexicurity	14
3.2.1 Model flexicurity v původním slova smyslu	14
3.2.2 Model flexicurity v současném evropském pojetí	17
4. Analýza vlivu pilířů flexicurity na trh práce ČR	20
4.1 První pilíř flexicurity- numerická flexibilita/ochrana pracovních míst.....	20
4.1.1 Vnější numerická flexibilita.....	20
4.1.2 Vnitřní numerická flexibilita	24
4.1.3 Vliv sociálního dialogu na úroveň numerické flexibility	26
4.1.4 VněNF na českém trhu práce.....	27
4.1.5 Shrnutí	32
4.2 Druhý pilíř flexicurity - ochrana zaměstnanosti podporující funkční flexibilitu ..	34
4.2.1 Aktivní politika zaměstnanosti a její dopady na trh práce	34
4.2.2 Další odborné vzdělávání a jeho dopady na trh práce	41
4.2.3 Shrnutí	46
4.3 Třetí pilíř flexicurity - ochrana příjmu.....	47
4.3.1 Ochrana příjmu v nezaměstnanosti	48
4.3.2 Ochrana příjmu při nemoci	52
4.3.3 Ochrana příjmu v důchodovém věku	53
4.3.4 Shrnutí	54
5. Závěry a doporučení pro ČR	55
5.1 Oblast vnější numerické flexibility	55
5.2 Oblast aktivní politiky zaměstnanosti	57
5.3 Oblast dalšího odborného vzdělávání dospělých	58
5.4 Oblast sociální ochrany příjmu	59
Literatura	60
Příloha I - Abecední seznam zkratk	65
Příloha II – Vývoj legislativní ochrany pracovních míst v ČR v letech 2003 – 2007	66
Příloha III – Výpočet Indexu ochrany zaměstnání ČR (metodika OECD).....	70