
OBSAH

1. ÚVOD	7
1.1. Předmět, cíl a pojetí knihy	7
1.2. Teorie organizace a praxe činnosti	13
2. ORGANIZACE (POJMY A TERMÍNY)	24
2.1. Původ termínu organizace	24
2.2. Příčiny soustředění pozornosti společnosti na organizační problémy	26
2.3. Koncepce systematického uspořádání významů termínu „organizace“	28
2.4. Podstata organizace a atributový, věcný, aktivní význam termínu „organizace“	34
2.5. Statické a dynamické hledisko a systematické uspořádání významů termínu „organizace“	38
2.6. Rozsah skutečnosti, na něž lze aplikovat pojem organizace	47
2.7. Definice organizace v literatuře	50
2.8. Návrhy terminologie	61
3. INSTITUCE JAKO ORGANIZOVANÁ VĚC	65
3.1. Organizační efekt	65
3.2. Úspěch	78
3.3. Stupeň organizovanosti	83
3.4. Činitelé kompaktnosti organizované věci	88
3.4.1. <i>Spojení</i>	88
3.4.2. <i>Součinnost (společná činnost)</i>	89
3.4.3. <i>Vedoucí člen</i>	91
3.4.4. <i>Organizační svazky a vazby</i>	91
3.5. Vnitřní rozpory v institucích	100
3.6. „Úseky“ instituce	110
3.7. Jádro, vnější kruh a prostředí instituce	119
3.8. Formální a neformální organizace instituce	125
3.8.1. <i>Neformální základ formální organizace</i>	125
3.8.2. <i>Formální a neformální organizace v literatuře</i>	127
3.8.3. <i>Atributový význam formální a neformální organizace</i>	130
3.8.4. <i>Stupňování formalizace organizace</i>	133
3.8.5. <i>Koexistence organizačních jednotek o různém stupni formalizace</i>	137

4. FUNGOVÁNÍ KOLEKTIVŮ	140
4.1. Základní pojmy	140
4.1.1. Činnost a práce	140
4.1.2. Původce a dílo	152
4.1.3. Cíle, prostředky, způsoby a výsledky činnosti	159
4.1.4. Náklady a užitečný výsledek — prospěch a čistá ztráta — cennost	180
4.2. Formy účinnosti činnosti	188
4.2.1. Účelnost	188
4.2.2. Prospěšnost	198
4.2.3. Ekonomičnost a ekonomizace	199
4.2.4. Jiné formy účinnosti činnosti	208
4.3. Vztahy mezi formami účinnosti	222
4.3.1. Relativita cílů a základních forem účinnosti vzhledem k úseku činnosti	222
4.3.2. Případy, kdy o výběru způsobu činnosti rozhoduje účelnost, prospěšnost nebo ekonomičnost	225
4.3.3. Vzájemné ovlivňování forem účinnosti a jejich podřízení	228
4.3.4. Účinnost činnosti v obecném významu	232
4.4. Organizovaná činnost	240
4.4.1. Obecná charakteristika organizované činnosti	240
4.4.2. Potvrzení cíle	241
4.4.3. Plánování	242
4.4.4. Ziskávání zdrojů	253
4.4.5. Realizování plánu	254
4.4.6. Kontrola	255
4.4.7. Jiné koncepce cyklu organizované činnosti	259
4.5. Rozsah specializace	261
4.6. Aktivizace činnosti a minimalizace intervencí	269
4.6.1. Relativnost aktivizace činnosti a minimalizace intervencí	269
4.6.2. Preventivní činnost	270
4.6.3. Včasně získání příznivé (privilegované) pozice	271
4.6.4. Sledování	271
4.6.5. Potencializace činnosti	272
4.6.6. „Mechaničnost“	273
4.6.7. Instrumentalizace	274
4.7. Jiné směrnice účinné činnosti	276
4.7.1. Výběr vhodného okamžiku činnosti	276
4.7.2. Míra rezerv	279
4.7.3. Další směrnice účinné činnosti	281
4.7.4. Koordinace a integrace činnosti	282
4.8. Hlavní druhy funkcí a typy úkonů	284
5. ŘÍZENÍ LIDÍ	295
5.1. Základní pojmy z oblasti řízení	295
5.1.1. Úvod	295
5.1.2. Řízení	297
5.1.3. Moc	299
5.1.4. Podněcování a přemlouvání	302
5.1.5. Autorita	305
5.1.6. Vládnutí, vynucování, exekvování nároků	306
5.1.7. Vedoucí a „nevedoucí“	306
5.2. Prvky řízení	308

5.2.1. <i>Druhy proků řízení</i>	308
5.2.2. <i>Fáze řízení</i>	310
5.2.3. <i>Povinnosti vedoucího</i>	313
5.3. <i>Rozhodování</i>	316
5.4. <i>Předávání rozhodnutí a přesvědčování</i>	323
5.5. <i>Podněcování k činnosti</i>	330
5.5.1. <i>Podněty a motivy (pobídky)</i>	330
5.5.2. <i>Potřeby</i>	333
5.5.3. <i>Uspokojení — roztrpčení a jejich vzájemná souvislost</i>	335
5.5.4. <i>Hierarchie potřeb</i>	338
5.5.5. <i>Druhy podnětů</i>	342
5.5.6. <i>Systém podnětů</i>	345
5.6. <i>Žtotožňování cílů</i>	347
5.7. <i>Řízení individuální a hromadné</i>	353
5.8. <i>Metody řízení</i>	365
5.9. <i>Odpovědnost</i>	373
6. <i>ORGANIZOVÁNÍ INSTITUCÍ</i>	385
6.1. <i>Obecné úvahy</i>	385
6.2. <i>Cíl organizování a reorganizování</i>	391
6.3. <i>Plánování organizátorské činnosti</i>	400
6.4. <i>Získávání zdrojů organizátorské činnosti</i>	407
6.5. <i>Realizování plánu organizátorského předsevzetí</i>	411
6.6. <i>Kontrolování výsledků organizátorské činnosti</i>	415
7. <i>ROZČLÁNKOVÁNÍ ORGANIZAČNÍCH JEDNOTEK</i>	417
7.1. <i>Hierarchie kolektivů</i>	417
7.1.1. <i>Rozpětí a pole řízení</i>	417
7.1.2. <i>Žebříček řízení a stupně řízení; řídicí organizační buňky; „protáhlé“ a „vytáhlé“ struktury</i>	429
7.1.3. <i>Rozmístění povinností, pravomocí rozhodovat a odpovědnosti</i>	437
7.1.4. <i>Centralizace a decentralizace institucí vzhledem k rozmístění pravomocí rozhodovat</i>	441
7.1.5. <i>Tendence k neformální centralizaci</i>	454
7.2. <i>Typy struktur podle organizačních svazků a dělby práce; některé problémy spojené s touto problematikou</i>	456
7.2.1. <i>Druhy organizačních jednotek podle jejich funkcí</i>	456
7.2.2. <i>Tendence k „autonomizaci“ regulačních a pomocných organizačních jednotek</i>	460
7.2.3. <i>Typy struktur podle převažujícího druhu organizačních svazků</i>	461
7.2.4. <i>Jednotné řízení a „několikerá podřízenost“</i>	471
7.2.5. <i>Typy struktur podle kritéria rozčlánkování kolektivů</i>	473
7.2.6. <i>Soulad</i>	477
7.2.7. <i>Obecné zásady vytváření a grafického zobrazování staticky zkoumaných struktur instituce</i>	479
8. <i>DOSLOV</i>	484
Vybrané bibliografické údaje	489
Jmenný rejstřík	499
Věcný rejstřík	503