

## Obsah

Úvod.....	5
<b>Shrnutí výsledků výzkumu – otázky a odpovědi, praktická doporučení.....</b>	<b>7</b>
<b>1. Gender v managementu ve světových sociologických teoriích a empirických výzkumech.....</b>	<b>22</b>
1.1 Ženy v organizacích a bariéry jejich profesionálního postupu .....	22
1.2 Muži a práce .....	24
1.3 Harmonizace práce a soukromého života na manažerských pozicích .....	26
<b>2. Muži a ženy na řídicích pozicích v České republice.....</b>	<b>28</b>
2.1 Kvalitativní výzkum českých manažerů a manažerek .....	29
2.2 Struktura a charakteristika vzorku, použitá metodologie .....	31
<b>3. Manažerská kariéra, muži a ženy .....</b>	<b>34</b>
3.1 Typologie manažerů a manažerek .....	34
3.2 Faktory ovlivňující manažerskou kariéru .....	35
3.2.1 Faktor věku .....	35
3.2.2 Podnikatelská a nepodnikatelská sféra .....	36
3.2.3 Motivace kariérního postupu manažerů a manažerek .....	37
3.2.4 Motivátory změny pracovní pozice/zařazení .....	40
3.3 Překážky bránící ženám (a mužům) v manažerské kariéře, demotivátory kariéry .....	41
3.3.1 Překážky vycházející ze soukromého života .....	43
3.3.2 Omezení kariéry kvůli dětem: nutnost nebo volba? .....	43
3.4 Shrnutí .....	46
<b>4. Manažerská kariéra a soukromý život.....</b>	<b>48</b>
4.1 Děti .....	48
4.1.1 Muži-manažeři sdílející genderové stereotypy .....	48
4.1.2 Manažeři pokládající genderové uspořádání za otázku volby .....	49
4.1.3 Ženy volící rodinu .....	51
4.1.4 Ženy adaptabilní .....	52
4.1.5 Ženy volící práci .....	53
4.2 Harmonizace pracovních a rodinných povinností .....	55
4.2.1 Muži - manažeři .....	55
4.2.2 Ženy - manažerky .....	56
4.3 Mít či nemít děti? .....	57
4.4 Partner a sladování práce a rodiny v páru .....	58
4.4.1 Tradiční genderový model rodinných rolí .....	59
4.4.2 Modernizovaný model genderových rolí .....	60
4.5 Rodičovská dovolená .....	62
4.5.1 Negativní dopady rodičovské dovolené na ženskou manažerskou kariéru .....	63
4.5.2 Manažerky a rodičovská dovolená .....	65
4.6 Faktory ulehčující ženám kombinaci práce a rodiny .....	67
4.6.1 Výhody a opatření ze strany zaměstnavatele .....	67
4.6.2 Pomoc partnera .....	69
4.6.3 Péče o domácnost a rodinu a placené služby .....	69
4.7 Shrnutí .....	72

<b>5. Předpoklady nerovností mezi muži a ženami na řídicích pozicích .....</b>	<b>74</b>
5.1 Vzdělání .....	74
5.1.1 Celoživotní vzdělávání.....	76
5.2 Intenzita práce na řídicích pozicích.....	77
5.3 Prostorová flexibilita a mobilita řídicích pracovníků.....	80
5.4 Styl manažerské práce u mužů a u žen.....	82
5.4.1 Manažerské styly .....	82
5.4.2 Genderové rozdíly a jejich zdůrazňování.....	84
5.4.3 Spolupráce s opačným pohlavím.....	86
5.5 Shrnutí .....	87
<b>6. Diskriminace žen na řídicích pozicích.....</b>	<b>89</b>
6.1 Vysvětlení nerovné pozice žen v managementu .....	89
6.2 Mzdové nerovnosti v managementu .....	91
6.3 Genderová mzdová mezera .....	93
6.4 Vysvětlení mzdových rozdílů.....	94
6.5 Shrnutí .....	96
<b>7. Závěr: Genderové aspekty manažerské práce v České republice .....</b>	<b>98</b>
<b>8. Literatura .....</b>	<b>101</b>
<b>9. Přílohy .....</b>	<b>104</b>
9.1 Seznam a charakteristiky respondentů a respondentek .....	104
9.2 Diagram .....	112
9.3 Explorační schéma - ženy .....	113
9.4 Explorační schéma – muži .....	117