

Obsah

Úvod 5

I. Mzda

1. Nárok pracovníků na mzdu za práci 7
2. Nárok na náhradu mzdy 10
3. Rozdíl mezi mzdou a náhradou mzdy 13
4. Mzdové systémy 15
5. Které mzdové nároky určují kolektivní smlouvy 17
6. Mzda a pracovní smlouva 20
7. Výše základní mzdy 25
8. Změna základní mzdy 27
9. Odkdy přísluší pracovníku nová základní mzda 30
10. Jak se určuje výše proměnlivých složek mzdy (prémie, odměny, podíly) 32
11. Mzda za práci přesčas 34
12. Mzda za práci v noci, v sobotu a v neděli 38
13. Mzda za práci ve svátek 39
14. Náhrada mzdy za svátek 40
15. Kdo určuje pracovníkovi mzdu 42
16. Jednání o výši mzdy před uzavřením pracovní smlouvy a před vznikem pracovního poměru a jeho mzdové důsledky 43
17. Poskytování mzdy za dobu, kdy je pracovník na pracovní cestě 46
18. Pracovní pohotovost 49
19. Kdy vzniká pracovníku nárok na mzdu a nárok na její výplatu 50
20. Kdy vzniká nárok na náhradu mzdy a nárok na její výplatu 55
21. Lze vytvářet ze mzdy pracovníka kauce na úhradu škody? 57
22. Povinnost stravovat se a platit stravné v závodní jídelně 58
23. Mzda a náhrada mzdy ve vedlejších a souběžném pracovním poměru 60
24. Mzda pracovníků s kratší pracovní dobou 60
25. Poměrná část základního měsíčního platu při nepřítomnosti v práci 62

26. Mzda při převedení na jinou práci 62
27. Odměňování domácích pracovníků 67
28. Uspokojování mzdových nároků pracovníků při organizačních změnách 68
29. Odměňování pracovníků činných na základě dohod o pracovní činnosti 70
30. Mzda a důchod pracujících důchodců 71

II. Výplata mzdy

31. Výplatní termíny 72
32. Poskytování naturálních požitků 75
33. Úroky z prodlení 77
34. Povinnost přijmout mzdu a povinnost potvrdit přijetí mzdy 78
35. Splatnost mzdy při skončení pracovního poměru 79
36. Kdy a kde se mzda vyplácí 80
37. Zasilání mzdy 80
38. Výplata mzdy jiné osobě 82
39. Zadržení mzdy při skončení pracovního poměru 84
40. Ztráta vyplacené mzdy na pracovišti 85
41. Doklady o výplatě mzdy 87
42. Oprávnění pracovníka nahlížet do mzdových podkladů 88
43. Povinnosti organizace souvisící s vlastní výplatou 89
44. Mzdové nároky pracovníka při jeho úmrtí 92
45. Mzdové nároky organizace při úmrtí pracovníka 93
46. Uplatňování mzdových nároků 94
47. Je organizace oprávněna sdělit jinému výši mzdy? 95
48. Jak se oceňují naturální požitky 96
49. Promlčení mzdových nároků pracovníka 97
50. Mzdové spory 99

III. Srážky

51. Srážky ze mzdy 100
52. Vypořádání mzdových nedoplatků při skončení pracovního poměru, když organizace nezná pracovníkovu adresu 101
53. Srážky ze mzdy na základě dohody 103
54. Které srážky ze mzdy může organizace provádět bez souhlasu pracovníka 105
55. Daň ze mzdy 107

56. Srážky prováděné v důsledku nápravných opatření 108
57. Srážky ze mzdy prováděné na základě nařízeného výkonu rozhodnutí 108
58. Kolik může činit nejvyšší srážka ze mzdy 111
59. Peněžité tresty, pokuty a náhrady 112
60. Srážky ze mzdy prováděné na základě kárného opatření 116
61. Srážky ze mzdy na úhradu přeplatku na dávkách 117
62. Srážky ze mzdy na úhradu některých nevyúčtovaných nebo neprávem přijatých částek 119
63. Pořadí srážek ze mzdy 123
64. Pořadí srážek ze mzdy při změně zaměstnání 129

IV. Přeplatky, zálohy, průměrný výdělek

65. Vrácení neprávem přiznané mzdy 132
66. Zálohy na mzdu a na její složky 135
67. Vrácení zálohy na mzdu 137
68. Poskytování záloh na různé výdaje 140
69. Jak se zjišťuje průměrný výdělek 141

Rejstřík 143