

OBSAH

Úvodem	5
I. Ekonomické řízení a řízení mezd	7
II. Vytváření úhrnných prostředků na mzdy — základní proces při řízení mezd	21
1. Nedostatky dosavadních způsobů vytváření úhrnných prostředků na mzdy	22
2. Vytváření úhrnných prostředků na mzdy jako podílu na hrubém důchodu podniku	24
3. Vytváření úhrnných prostředků na mzdy jako podílu na zisku podniku	38
4. Vytváření úhrnných prostředků na mzdy ve vnitropodnikových útvarech	42
III. Funkce a význam mzdových soustav	46
IV. Problémy kritérií pro stanovení a odstupňování individuálních mezd	54
V. Struktura mzdových soustav	64
VI. Problémy diferenciací mezd	77
1. Obecné otázky nivelizace mezd	81
2. Diferenciací a nivelizace mezd v Československu	85
3. Příčiny nivelizace mezd v Československu	95
4. Odstraňování nivelizace mezd a otázka růstu nominálních mezd	104
VII. Problémy mzdového tarifu	117
1. Problém absolutní úrovně a diferenciací mzdových tarifů	118
2. Problém ekvivalentnosti mzdového tarifu	122
3. Vývojové tendence v tvorbě mzdových tarifů	127
VIII. Problémy tvorby nadtarifní mzdy	128
1. Struktura a faktory pohybu nadtarifní mzdy	128
2. Problémy regulování nadtarifní mzdy	133
3. Problémy tzv. mzdového stropu	139

4. Problém průběhu výdělku pod úroveň mzdového tarifu	142
5. Možnosti odměňování práce bez rozlišení tarifní a nadtarifní mzdy	145
<i>IX. Problémy úkolových mezd</i>	<i>149</i>
1. Nezbytnost a stinné stránky úkolové mzdy	149
2. Úkolové mzdy s diferencovaným průběhem výdělku	153
3. Diferencovaná časová mzda	157
4. Nové prvky v kolektivních úkolových mzdách	160
<i>X. Problémy prémiování</i>	<i>168</i>
1. Zásady prémiování v nové soustavě řízení	169
2. Zvláštnosti prémiování jako formy mzdy	175
3. Problémy volby ukazatelů prémiování	178
4. Problémy norem ukazatelů prémiování	185
5. Problémy velikosti prémie	188
6. Problémy zavádění, používání a dalšího rozvoje prémie	199
<i>XI. Mimořádné odměňování práce</i>	<i>202</i>
<i>XII. Problémy podílů na hospodářských výsledcích</i>	<i>206</i>
1. Podstata a funkce podílů na hospodářských výsledcích	206
2. Komu se mají podíly na hospodářských výsledcích poskytovat	210
3. Kritéria pro přiznávání a diferenciaci podílů na hospodářských výsledcích	211
4. Období, za které se podíly na hospodářských výsledcích vyplácejí	214
5. Vytváření a rozdělování prostředků na podíly na hospodářských výsledcích	216
6. Podíly na hospodářských výsledcích vnitropodnikových útvarů	216
7. Problém podílů vedoucích pracovníků	217
8. Poměr podílů k ostatním složkám celkové mzdy	221
9. Dosavadní zkušenosti s podíly na hospodářských výsledcích	222
<i>XIII. Problémy normativních podkladů mzdových soustav</i>	<i>224</i>
1. Problémy hodnocení prací	228
2. Problémy hodnocení pracovníků	237
3. Problémy hodnocení pracovního výkonu	242
<i>XIV. Problém vztahu mzdových soustav k vytváření úhrnných prostředků na mzdy</i>	<i>245</i>
1. Varianty vztahu mezi tvorbou úhrnných prostředků na mzdy a tvorbou individuálních mezd	245
2. Dnešní právní úprava vztahu mezi tvorbou úhrnných prostředků na mzdy a tvorbou individuálních mezd	248
3. Problém nezávislosti mzdové soustavy na tvorbě mzdových prostředků	253

<i>XV. Jak je řízení mezd organizováno</i>	256
1. Orgány, které rozhodují v řízení mezd, a jejich působnost . . .	256
2. Kontrola mezd	259
3. Úloha odborové organizace při řízení mezd	262
4. Úloha kolektivních smluv při řízení mezd	266
5. Mzdový experiment	269
<i>Závěrem</i>	272
<i>Přílohy</i>	276
<i>Prameny</i>	290