

Obsah

I. 0 pracovním volnu všeobecně

1. V kterých případech se pracovníku poskytuje pracovní volno	7
2. Při kterých překážkách v práci na straně pracovníka přísluší pracovníku pracovní volno	8
3. Kterých pracovníků se týká úprava poskytování pracovního volna při překážkách v práci	11
4. Které jsou základní vzájemné povinnosti pracovníků a organizací v souvislosti s výkonem práce	12
5. Které povinnosti má pracovník, když žádá o pracovní volno	13
6. Může organizace poskytnout pracovníku volno, aniž o to požádal?	15
7. Může organizace odmítnout pracovní volno při překážce v práci s poukazem na to, aby pracovník čerpal náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek?	16
8. Které povinnosti má organizace při poskytování pracovního volna s náhradou mzdy z důvodu překážek v práci na straně pracovníka	17
9. Může pracovník požadovat, aby mu organizace vyplatila náhradu mzdy za volno, na které měl nárok, které však nečerpal?	19
10. Může pracovník čerpat pracovní volno (které nevyčerpal) i později, když již překážka v práci odpadla?	20

11. Může pracovník požadovat pracovní volno s náhradou mzdy za období, kdy pracuje přesčas? Bylo-li mu poskytnuto, v jaké výši mu přísluší náhrada mzdy?	21
12. Jak se určuje výše náhrady mzdy při překážkách v práci	22
13. Výplata náhrady mzdy při překážkách v práci	24
14. V čem spočívá účast odborových orgánů při rozhodování o překážkách v práci.	24

II. Překážky v práci z důvodů obecného zájmu

A. Přehled překážek v práci z důvodů obecného zájmu

15. Pracovní volno k výkonu funkce poslance Federálního shromáždění, České národní rady a Slovenské národní rady	25
16. Pracovní volno k výkonu funkce poslance národního výboru a člena komise národního výboru	27
17. Pracovní volno k výkonu funkce v Revolučním odborovém hnutí	28
18. Pracovní volno k výkonu funkce soudce z lidu	34
19. Pracovní volno k výkonu funkce v komisi lidové kontroly a k činnosti dobrovolného spolupracovníka této komise	35
20. Pracovní volno za účelem jednání u soudu, na národním výboru nebo u jiného státního orgánu	36
21. Pracovní volno pro svědky v soudním řízení a pro účastníky tohoto řízení	36
22. Pracovní volno pro svědky ve správním řízení a pro účastníky tohoto řízení	37

23. Pracovní volno pro znalce a tlumočníky	38
24. Pracovní volno k účasti na jednání před prokurátorem a u orgánu Veřejné bezpeč- nosti	39
25. Pracovní volno k účasti na řízení o dávkách a službách sociálního zabezpečení	40
26. Pracovní volno k účasti na smírčím řízení v organizacích	40
27. Pracovní volno příslušníkům Lidových milicí	42
28. Pracovní volno za účelem plnění úkolů v civilní obraně	42
29. Pracovní volno za účelem pomoci při požá- rech, povodních a jiných živelních udá- lostech	43
30. Pracovní volno za účelem preventivní po- žární ochrany v organizacích	45
31. Pracovní volno pro brigádníky při špičko- vých zemědělských pracích	45
32. Pracovní volno členům komisí pro závěrečné učňovské zkoušky a účastníkům těchto zkoušek	47
33. Pracovní volno členům kvalifikačních komisí a účastníkům kvalifikačních zkoušek	48
34. Pracovní volno členům arbitrážních komisí	49
35. Pracovní volno při karanténě, izolaci a jiných hygienických a protiepidemických opatřeních	49
36. Pracovní volno při povinných lékařských prohlídkách	52
37. Pracovní volno dárce krve	54
38. Pracovní volno pracovníkům Čs. červeného kříže	54
39. Pracovní volno k účasti na komisi péče o děti	55
40. Pracovní volno sportovním reprezentantům	

a funkcionářům Československé tělesné výchovy	55
41. Pracovní volno vynálezciům a zlepšovatelům	58
42. Pracovní volno při mimovojskové přípravě vojáků v záloze a při předvojenské přípravě branců	59
43. Pracovní volno k řízení vozidla daného k dispozici orgánům Veřejné bezpečnosti	59
44. Pracovní volno k výkonu funkce ve spotřebních družstvech	60
45. Pracovní volno při některých dalších překážkách v práci z důvodů obecného zájmu	60
B. O překážkách v práci z důvodů obecného zájmu všeobecně	
46. Které obecné zásady platí pro poskytování pracovního volna při překážkách v práci z důvodů obecného zájmu	61
47. Jak postupovat, vznikne-li pochybnost o tom, zda jde, nebo zda nejde o výkon funkce, popř. o činnost v obecném zájmu	62
48. Lze na pracovníku požadovat, nemůže-li pracovat pro překážku v práci z důvodu obecného zájmu, aby si přesunul směnu?	64
49. Kdy jde o dlouhodobé a kdy o krátkodobé uvolnění pro výkon veřejné funkce	65
50. Za kterých podmínek má pracovník při překážce v práci z důvodu obecného zájmu nárok na náhradu mzdy	66
51. Kdo poskytuje pracovníku při překážce v práci z důvodu obecného zájmu náhradu mzdy	67
52. Kdy se provádí refundace náhrad mzdy vyplacených při překážkách v práci z důvodů obecného zájmu	68

53. Jak je při překážkách v práci z důvodů obecného zájmu určena výše refundované náhrady mzdy	69
--	----

III. Překážky v práci z vážných osobních důvodů

A. Přehled překážek v práci z vážných osobních důvodů

54. Pracovní volno při vyšetření nebo ošetření pracovníka ve zdravotnickém zařízení . . .	70
55. Pracovní volno při narození dítěte manželce (družce) pracovníka	71
56. Pracovní volno při doprovodu rodinného příslušníka k vyšetření nebo ošetření do zdravotnického zařízení	72
57. Pracovní volno při úmrtí pracovníkova rodinného příslušníka	73
58. Pracovní volno na svatbu	74
59. Pracovní volno při stěhování	74
60. Pracovní volno při přerušení provozu dopravních prostředků	75
61. Pracovní volno při zpoždění dopravních prostředků	77
62. Jaké jsou důsledky pozdního příchodu do práce	78
63. Pracovní volno při pohřbu spolupracovníka .	79
64. Pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání	80
65. Pracovní volno za účelem přednáškové a výukové činnosti	81

B. O překážkách v práci z vážných osobních důvodů všeobecně

66. Které podmínky musí pracovník splňovat, aby mu vznikl nárok na náhradu mzdy při pře-	
--	--

kážkách v práci z vážných osobních důvodů	83
67. Lze odmítnout placené volno pracovníku, který mešká bezdůvodně práci?	85
68. Při kterých překážkách v práci se poskytuje náhrada mzdy domácím pracovníkům. .	86
69. V kterých případech lze poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy.	86
70. Při kterých překážkách v práci se poskytují dávky nemocenského pojištění	89

IV. Pracovní volno při službě v ozbrojených silách, při školení a studiu

71. Pracovní volno při službě v ozbrojených silách	89
72. Pracovní volno z důvodu studia při zaměstnání	92
73. Pracovní volno studujícím na závodní, popřípadě krajské stipendium	96
74. Pracovní volno externím aspirantům . . .	97
75. Jaké nároky má pracovník při studijní a jiné podobné cestě	98
76. Pracovní volno při školení.	99

V. Překážky v práci na straně organizace

77. Jaká jsou práva a povinnosti pracovníků a organizací a mzdové nároky pracovníků při prostojích	103
78. Při kterých překážkách na straně organizace má pracovník nárok na náhradu mzdy . .	104

VI. Důsledky překážek v práci

79. Které základní důsledky má překážka odůvodňující nepřítomnost v práci, popřípadě	
--	--

překážka odůvodňující nepřidělování dohodnuté práce	107
80. Jaké důsledky má překážka v práci na vznik, trvání a zánik pracovního poměru .	108
81. Právo pracovníka na zařazení na původní práci po odpadnutí překážky v práci . . .	110
82. Jaké důsledky má překážka v práci na ukládání kárných opatření	112
83. Jaký vliv mají překážky v práci na dovolenou na zotavenou	113
84. Jaký vliv mají překážky v práci na odměňování pracovníků	116
85. Jaký vliv mají překážky v práci na poskytování náhrad cestovních výdajů	117
86. Jak se řeší souběh různých důvodů pro poskytování pracovního volna a peněžních plnění	119

VII. Další případy volna v práci

87. Jaký je rozsah volna při přestávkách v práci	121
88. Kdy přísluší matce volno ke kojení	121
89. Náhradní volno za práci přesčas	121
90. Náhradní volno za práci ve svátek . . .	123

Rejstřík	127
-----------------	------------