

# OBSAH

ÚVOD . . . . .	9
1 ŘÍZENÍ MEZD V PODNIKU . . . . .	12
1.1 Úloha řízení mezd v systému řízení podniku . . . . .	12
1.2 Řízení mezd v podniku . . . . .	17
1.3 Konceptní záměry v mzdovém vývoji . . . . .	24
1.4 Koncepte mzdového vývoje v podniku . . . . .	27
2 ROZBORY MZDOVÉHO VÝVOJE . . . . .	34
2.1 Úloha mzdových rozborů . . . . .	34
2.2 Racionální postup při mzdovém rozboru . . . . .	37
2.3 Rozbor diferenciací výdělků . . . . .	40
2.4 Rozbor diferenciací podle hlavních průřezových pohledů . . . . .	44
2.5 Rozbor kvalitativní stránky diferenciací mezd . . . . .	54
3 USMĚRŇOVÁNÍ MZDOVÉHO VÝVOJE . . . . .	59
3.1 Společenské usměrňování mzdového vývoje . . . . .	59
3.2 Usměrňování mzdových prostředků v podnicích . . . . .	61
3.3 Účast pracujících na usměrňování mzdového vývoje . . . . .	68
3.4 Plnění plánovaných záměrů ve vývoji mezd . . . . .	70
3.5 Usměrňování mzdového vývoje ve vnitropodnikovém řízení . . . . .	73
4 ŘÍZENÍ DIFERENCIACE MEZD . . . . .	77
4.1 Nezbytnost důslednější diferenciací mezd . . . . .	77
4.2 Cílevědomé řízení mzdové diferenciací . . . . .	81
4.3 Cesty k prosazení výraznějších rozdílů mezi výdělky . . . . .	87
4.4 Efektivnost výdělkových rozdílů . . . . .	89
4.5 Diferenciací mezd v zájmu pracujících . . . . .	92
5 FORMY A NÁSTROJE DIFERENCIACE MEZD . . . . .	96
5.1 Soustava hmotného odměňování a problémy diferenciací . . . . .	96
5.2 Tarifní soustava jako základní nástroj diferenciací . . . . .	99
5.3 Základní formy mezd . . . . .	105

5.4	Doplňkové formy mezd . . . . .	109
5.5	Volba optimální mzdové formy . . . . .	113
5.6	Efektivnost mzdových forem . . . . .	124
5.7	Řízení mzdových forem v podniku . . . . .	127
6	ŘÍZENÍ RACIONALIZACE A NORMOVÁNÍ PRÁCE . . . . .	130
6.1	Souvislost hmotného odměňování s řízením racionalizace a normování práce . . . . .	130
6.2	Řízení racionalizace práce . . . . .	132
6.3	Řízení normování spotřeby práce . . . . .	135
7	VYUŽITÍ PŘEDNOSTÍ SOCIALISMU V HMATNÉM ODMĚŇOVÁNÍ . . . . .	141
7.1	Konflikty vznikající v souvislosti s odměňováním za práci . . . . .	142
7.2	Spojování hmotných a morálních podnětů k práci . . . . .	144
7.3	Brigádní způsob práce a hmotné odměňování . . . . .	151
8	OPERATIVNÍ ŘÍZENÍ MEZD . . . . .	161
8.1	Operativní řízení mezd v podniku . . . . .	161
8.2	Řízení mezd jako součást komplexního řízení . . . . .	167
8.3	Zjednodušení systému hmotného odměňování . . . . .	171
	ZÁVĚR . . . . .	177
	LITERATURA . . . . .	180
	REJSTŘÍK . . . . .	181