

## OBSAH

Systematicky ve stabilizaci pracovníků a proti fluktuaci . . . . .	5
Systém jednotné regulace zaměstnanosti a rozmisťování pracovníků sil . . . . .	8
Povinnosti organizací a občanů při zabezpečování práce . . . . .	15
Záznamy o pracovních vztazích v občanských průkazech . . . . .	17
Povinnosti organizace při nástupu pracovníka do práce a během trvání pracovního poměru . . . . .	21
Péče o pracovníky . . . . .	25
Dovolená na zotavenou . . . . .	29
Správné uplatňování zásad odměňování práce . . . . .	32
Překážky v práci . . . . .	41
Dohoda s pracovníkem, jemuž organizace umožnila zvýšit nebo získat kvalifikaci, o setrvání v pracovním poměru . . . . .	43
Poskytování podnikových stipendií . . . . .	54
Pracovní smlouva s učněm a dohoda o setrvání v pracovním poměru . . . . .	59
Pracovní poměr a organizační změny . . . . .	76
Uvolňování a hmotné zabezpečení pracovníků v souvislosti s prováděním racionalizačních a organizačních opatření . . . . .	81
Skončení pracovního poměru . . . . .	88
Podnikové byty a stabilizace pracovníků sil . . . . .	113
Podpora bytové výstavby půjčkami a příspěvky . . . . .	118
Socialistická pracovní kázeň . . . . .	124
Postihy pracovníků podle trestních předpisů . . . . .	135
Odbory a upevňování pracovních vztahů . . . . .	137