

O B S A H

SOCIALISTICKÝ STYL ŘÍDÍCÍ PRÁCE — POŽADAVKY A SKUTEČNOST	3
Typy stylů práce	4
Teorie, zkušenosti a systematika	6
Úspěch v řídicí práci	8
Dobrota a solidnost vedoucích	9
PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ	12
Co rozumět pod pojmem „personalistika“?	15
Význam postojů člověka v kapitalismu	16
CHOVÁNÍ A MOTIVACE	18
Jak vést lidi = jak motivovat	19
ÚKOLY VEDOUČÍHO V PRÁCI S LIDMI	24
Nejcennější kapitál jsou lidé	25
Vedoucí a lidé kolem něho	25
Praktická typologie spolupracovníků z jiného pohledu	27
Styl práce v personalistice	28
Jak zdokonalovat sociální dovednost?	30
VEDENÍ KOLEKTIVU	31
Jak udržovat správné vztahy?	32
Produktivita práce ve skupině	34
„Divide et impera“	34
Sociální klima rozhoduje	35
SYSTÉMY A METODY PRÁCE S LIDMI	38
Má být vedoucí populární?	42
VEDOUČÍ A SPECIALISTÉ, PRACOVNÍ MORÁLKA A KÁZEŇ	43
Týmová práce	44
Pracovní morálka	45
I vedoucí musí být veden!	47
EFEKTIVNOST A VÝKONNOST	50
Jednostrannost je v rozporu s vědeckostí	53
Na čem závisí výkonnost vedoucího?	54
Výkonnost a humanita	56
Cena vedoucího pracovníka a životní styl, neboli	57
VZTAH VĚDY O ŘÍZENÍ K VĚDÁM O ČLOVĚKU	59
Největší šance má lidský činitel	60
Investice do člověka jsou nejefektivnější	61