

OBSAH

ÚVOD	05
------------	----

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ	07
-------------------------------------	----

Rostya Gordon Smith Petr Pavlík	Rovné příležitosti? Osvícené firmy chápou pojem diverzita Cit a rozum
------------------------------------	--

VERTIKÁLA ZAMĚSTNAVATELE	19
--------------------------------	----

Rostya Gordon Smith	Změnit náhled manažerů na slaďování je stejně těžké jako přesvědčit školy, aby žáci nedostávali domácí úkoly
Petr Skondrojanis	Společnost přátelská k rodině! Vědí zaměstnavatelé, co to vlastně znamená?
Vera Budway-Strobach	Flexibilní formy práce a slaďování pracovního a osobního života: Příklady z České spořitelny
Jan Mičán	Jihomoravský kraj a rovné příležitosti
Monika Ladmanová	Rovné příležitosti pro ženy a muže – jak na to? Příklad IBM

HORIZONT ZAMĚSTNANCE	33
----------------------------	----

Lucie Plešková	Splněné přání
Klára Vlková	Důvěra a vzájemná vstřícnost
Martina Lacinová	Kolotoč aneb běžná realita umocněná dvojčaty
Marie Audrlická	Nekonečné starosti
Klára Vlková	Poradenství v mateřských centrech v rámci projektu Krok k zaměstnání
Rut Kolínská	Období obrácených rolí aneb když děti potřebují pečovat o rodiče
Rostya Gordon Smith	Programy na slaďování by měly být celofiremní, nikoliv jen pro ženy

Anna Kůrková

www.mpsv.cz

Martin Záhořík

Petra Červinková

Flexibilní a alternativní formy práce

Základní informace ke službám péče o děti

dm drogerie markt – Společnost přátelská rodině

HENNLICH přeje rodině

SPOLEČNOST PŘÁTELSKÁ RODINĚ

Rut Kolínská a Lucie Plešková

Klára Vlková a Lucie Plešková

Viktorie Kolínská

Klára Vlková

Společnost přátelská rodině – historie kampaně a soutěže

Metodika soutěže Společnost přátelská rodině

Slaďování rodinného a pracovního života & rovné příležitosti
žen a mužů – průzkum

Projekt Společnost přátelská rodině

Síť mateřských center o.s.