

OBSAH

1	ÚVOD DO GENDEROVÉ PROBLEMATIKY	10
1.1	Historie genderové problematiky v České republice	10
1.2	Gender mainstreaming	11
1.3	Legislativa	13
1.3.1	Právní předpisy v EU	13
1.3.2	Právní předpisy v ČR	14
1.4	Trh práce	14
1.4.1	Zaměstnanost žen na trhu práce	16
1.4.2	Diskriminace žen na trhu práce	17
1.5	Analýza rozdílů ve výši pracovních příjmů mužů a žen	19
1.5.1	Situace v ČR	19
1.5.2	Situace v EU	21
2	GENDEROVÁ PROBLEMATIKA VE VYSPĚLÝCH TRŽNÍCH EKONOMIKÁCH – ZEMĚ G8	23
2.1	Spolková republika Německo	23
2.1.1	Vybraná statistická data	23
2.1.2	Zakotvení rovnoprávnosti v ústavě	24
2.1.3	Spolkové ministerstvo pro rodinu, seniory, ženy a mládež	24
2.1.4	Závěrečné shrnutí	30
2.2	Francouzská republika	30
2.2.1	Historie	30
2.2.2	Zastoupení francouzských žen v domácí politice	32
2.2.3	Vzdělání	33
2.2.4	Platové ohodnocení	33
2.2.5	Zaměstnanost	34
2.2.6	Postavení žen a mužů dnes	35
2.2.7	Závěrečné shrnutí	35
2.3	Italská republika	36
2.3.1	Historický vývoj	36
2.3.2	Zaměstnanost žen v Itálii	38
2.3.3	Ženy ve veřejné správě a politice	39
2.3.4	Rozdíl v odměňování žen a mužů	40
2.3.5	Aktuálně řešené problémy	40
2.3.6	Závěrečné shrnutí	41
2.4	Spojené království Velké Británie a Severního Irsku	41
2.4.1	Historická situace	41
2.4.2	Fawcett Society	42
2.4.3	Další společnosti zabývající se otázkou genderu	44
2.4.4	Věkové nařízení	45
2.5	Ruská federace	46
2.5.1	Rovnost pohlaví a historický vývoj	46
2.5.2	Sovětské a ruské ženy	47
2.5.3	Ruská žena v zaměstnání	48
2.5.4	Vzdělanost a náboženství ruských žen	48
2.5.5	Politická situace	49
2.5.6	Domácí násilí	50
2.5.7	Ozbrojené složky a války	51

2.6 Japonsko	53
2.6.1 Historie postavení žen	53
2.6.2 Japonsko a migrace	54
2.6.3 Japonský heterosexistický systém	55
2.6.4 Současná situace v Japonsku	56
2.6.5 Aktuality ze světa	58
2.6.6 Povolání žen v Japonsku	59
2.6.7 Gejša	60
2.7 Spojené státy americké	62
2.7.1 Historie genderu	62
2.7.2 Pracovní příležitosti pro americké ženy	63
2.7.3 Rozdíly mezi pohlavími v zaměstnání - současný stav	63
2.7.4 Ženy v politice	65
2.7.5 Současný stav	66
2.8 Kanada	66
2.8.1 Obecná situace	66
2.8.2 Vzdělání a trh práce	67
2.8.3 Ženy v politice	71
2.8.4 Závěrečné zhodnocení	72
3 GENDEROVÁ PROBLEMATIKA VE VYSPĚLÝCH TRŽNÍCH EKONOMIKÁCH – DALŠÍ VYBRANÉ ZEMĚ _____	73
3.1 Švédské království	73
3.1.1 Péče o předškolní děti	73
3.1.2 Vliv zažitých předsudků na chod domácnosti, jejich změny	73
3.1.3 Nový rodičovský příspěvek	74
3.1.4 Rovnost žen, mužů a jejich ziskovost	75
3.1.5 Boj švédských žen za rovnoprávnost a gender na pracovišti	75
3.1.6 Postavení mužů a žen ve společnosti obecně	76
3.2 Španělské království	78
3.2.1 Historie s ohledem na genderovou problematiku	78
3.2.2 Genderová problematika v postavení dnešní doby, I. C. M.	78
3.2.3 Den rovnosti žen a mužů	81
3.3 Republika Rakousko	81
3.3.1 Genderová problematika	81
3.3.2 Ženy v Rakousku sází na franchising	82
3.3.3 Firmy v Rakousku podporují ženy ve vědě a výzkumu	82
3.3.4 Rakousko v číslech	84
3.3.5 Závěrečné shrnutí	86
3.4 Čínská lidová republika	86
3.4.1 Genderová politika v Čínské lidové republice	86
3.4.2 Vývoj postavení žen po roce 1949	86
3.4.3 Příčiny genderové diskriminace	88
3.4.4 Státní mechanismus na podporu rovnosti žen a mužů	89
3.4.5 Ženy v ekonomice	90
3.4.6 Účast žen na rozhodování a řízení	92
3.4.7 Ženy a vzdělávání	92
3.4.8 Ženy a zdraví	93
3.4.9 Závěrečné shrnutí	94

4.1	Genderová problematika v ČR	95
4.2	Československá obchodní banka, a. s.	96
4.2.1	Obchodní profil ČSOB	96
4.2.2	Zaměstnanci finanční skupiny ČSOB	98
4.3	Základní škola a mateřská škola	99
4.3.1	Obecný pohled na zastoupení žen a mužů mezi vyučujícími	100
4.3.2	Učitelská populace	102
4.3.3	Možné příčiny současného stavu	103
4.3.4	Důsledky stávajícího složení učitelských sborů	104
4.3.5	Základní škola a mateřská škola, Praha 3, Chelčického 43/2614	104
4.3.6	Závěrečné zhodnocení	107
4.4	Vodafone Czech Republic a.s.	108
4.4.1	Historie společnosti	108
4.4.2	Vodafone a projekt Firma roku: Rovné příležitosti	111
4.4.3	Vodafone a firemní prostředí	111
4.4.4	Postavení mužů a žen ve Vodafone	113
4.4.5	Podpora sladování osobního/rodinného a pracovního života	113
4.4.6	Společenská odpovědnost firmy	116
4.4.7	Vodafone a získaná ocenění	117
4.4.8	Vodafone, reklama a public relations	118
4.4.9	Závěr	118
4.5	Krajský soud v Ústí nad Labem - pobočka v Liberci	119
4.5.1	Identifikace pobočky v Liberci	119
4.5.2	Pracovní pozice	119
4.5.3	Pracovní místo a potřebné vzdělání	121
4.5.4	Platové ohodnocení	122
4.5.5	Zkombinování práce a rodiny	123
4.5.6	Diskriminace	123
4.5.7	Závěr	124
4.6	Rubidea CZ s.r.o.	125
4.6.1	Základní profil firmy Rubidea CZ s.r.o.	125
4.6.2	Zaměstnanci firmy podle dosaženého nejvyššího vzdělání	127
4.6.3	Věkové složení zaměstnanců a zaměstnankyň	128
4.6.4	Rozložení mezd	129
4.6.5	Minimální a maximální výše hrubé mzdy	132
4.6.6	Závěrečné shrnutí	134
4.7	Jazyková škola IGL Praha, s.r.o.	136
4.7.1	Identifikace firmy	136
4.7.2	Pozice žen a mužů ve firmě	137
4.7.3	Funkce jednotlivých pracovníků školy	138
4.7.4	Závěrečné shrnutí	140
4.8	Epson Europe B.V.	141
4.8.1	Představení společnosti Epson Europe B.V.	141
4.8.2	Genderová analýza podniku	142
4.8.3	Genderová struktura podniku	142
4.8.4	Určení genderové integrovanosti podniku	144
4.8.5	Empirické šetření managementu podniku	146

4.8.6 Demografická struktura respondentů	147
4.8.7 Výsledky výzkumu	148
4.8.8 Fluktuace a absentérství	153
4.8.9 Ekonomické důsledky fluktuace a absentérství	157
4.8.10 Výsledky praktické části	158
4.8.11 Závěrečné shrnutí	160
4.9 HOERBIGER ŽANDOV s.r.o.....	160
4.9.1 Představení společnosti	160
4.9.2 Pracovní prostředí	161
4.9.3 Anketa pro zaměstnance	163
4.9.4 Závěrečné shrnutí	164
ZÁVĚR	165
ANOTACE	166
SUMMARY	166
RECENZE	167
SEZNAM ZDROJŮ	168
GENDEROVÁ TERMINOLOGIE	176
REJSTŘÍK	180