

Obsah:

Úvodem	3
1. Obecné principy zákoníku práce	4
1.1 Princip rovnosti a zákaz diskriminace.	4
1.2 Princip „dobrých mravů“	5
2. Zaměstnavatelé a zaměstnanci	7
2.1 Kdo může být zaměstnavatelem	7
2.2 Pracovněprávní způsobilost zaměstnanců.	9
2.3 Kdo jedná jménem zaměstnavatele a kdo je vedoucím zaměstnancem	9
2.3.1 Ochrana zaměstnanců při překročení pravomocí vedoucích zaměstnanců.	11
3. Zastupování v pracovněprávních vztazích	12
3.1 Zastupování v důsledku zabavení způsobilosti k právním úkonům	12
3.2 Zastupování na základě plné moci	13
4. Povinnosti zaměstnavatele před vznikem pracovního poměru	16
4.1 Vymezení pracovněprávních vztahů	16
4.2 Předmluvní vztahy	17
4.3 Informování budoucího zaměstnance.	18
4.4 Lékařské prohlídky.	18
4.4.1 Smlouva mezi lékařem a zaměstnavatelem	19
4.4.2 Vstupní prohlídky	19
4.4.3 Periodické prohlídky	20
4.4.4 Řadové prohlídky	20
4.4.5 Mimořádné prohlídky	20
4.4.6 Výstupní prohlídka	21
4.4.7 Pracovní volno k prohlídkám.	21
4.4.8 Lékařské posudky	22
4.4.9 Účast zdravotních pojišťoven	22
5. Vznik pracovního poměru	24
5.1 Pracovní smlouva	24
5.1.1 Obsah pracovní smlouvy	24
5.1.2. Druh práce	25
5.1.3 Místo výkonu práce	27
5.1.4 Den vzniku pracovního poměru	29
5.1.5 Mzdová ujednání	30
5.1.6 Další podmínky sjednané v pracovní smlouvě	35
5.1.7 Rozvržení pracovní doby a kratší pracovní doba	36
5.1.8 Pracovní pohotovost a práce přesčas.	36

5.1.9	Možnost odstoupení od pracovní smlouvy	38
5.1.10	Pracovní smlouva s cizinci a zaměstnávání u zahraniční firmy	38
5.1.11	Konkurenční doložka v pracovní smlouvě	40
5.1.12	Pracovní poměr na dobu určitou	42
5.1.13	Pracovní úrazy v pracovním poměru na dobu určitou	44
5.1.14	Zkušební doba	45
5.1.15	Informování zaměstnance o pracovních podmínkách	46
5.1.16	Kontrola osobních zpráv doručovaných zaměstnanci	47
5.1.17	Personální evidence a ochrana osobních údajů	47
6.	Změna sjednaných pracovních podmínek	50
6.1	Jednostranné převedení na jinou práci	50
7.	Skončení pracovního poměru.	53
7.1	Jednotlivé formy ukončení pracovního poměru	53
7.2.	Výpověď z pracovního poměru	54
7.2.1	Výpovědní důvody na straně zaměstnavatele	55
7.2.2	Uvedení výpovědního důvodu.	55
7.2.3	Výpovědní doby.	59
7.2.4	Délka výpovědní doby.	60
8.	Okamžité zrušení pracovního poměru.	64
8.1	Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele.	64
8.2	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem	65
9.	Co souvisí se skončením pracovního poměru.	68
9.1	Projednání skončení pracovního poměru s odborovým orgánem	68
9.2	Odstupné	69
9.3	Potvrzení o zaměstnání a pracovní posudky.	71
10.	Spory o neplatnost skončení pracovního poměru.	73
11.	Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů	76
12.	Pracovní kázeň a pracovní řád	78
13.	Pracovní doba	80
14.	Dovolená na zotavenou	84
14.1	Výměra dovolené.	84
14.2	Dovolená za odpracované dny	86
14.4	Čerpání dovolené	86
15.	Překážky v práci.	87
15.1	Překážky v práci na straně zaměstnance	87
15.2	Překážky v práci na straně zaměstnavatele	90