

# OBSAH

PŘEDMLUVA PRO MZDOVÉ ÚČETNÍ A DALŠÍ ČTENÁŘE .....	9
ÚVOD – CO JE OBSLUHA MZDY (PLATU)? .....	11
1. ODMĚNA ZA PRÁCI A JEJÍ OBSLUHA – základní údaje .....	12
1.1 Odměňování jako součást personálního řízení .....	12
1.2 Základní formy odměňování za práci – mzda, plat a jiné odměny .....	16
1.3 Právní úprava odměňování za práci .....	20
1.3.1 Ústavní a mezinárodněprávní základy a souvislosti .....	20
1.3.2 Přehled české právní úpravy .....	27
1.3.3 Právní úprava obsluhy mzdy, platu a jiných forem odměny za práci .....	30
A. Právní úprava splatnosti mzdy (platu) .....	30
B. Právní úprava zjišťování průměrného výdělku .....	32
2. MZDA A PLAT .....	36
2.1 Mzda a nemzdová plnění .....	36
2.1.1 Hlediska pro rozlišování .....	36
2.1.2 Rovnost v odměňování – stejná mzda za stejnou práci a za práci stejné hodnoty .....	37
2.1.3 Naturální plnění .....	44
2.2 Právo a nárok na mzdu .....	45
2.2.1 Obecná pravidla a jejich využití v podnikových dokumentech .....	45
2.2.2 Možnost snížit mzdu pro porušení pracovní kázně .....	48
2.3 Formy a složky mzdy (platu), systémy odměňování .....	55
2.4 Smluvní a nesmluvní mzda (plat) .....	60
A. Smluvní mechanismy .....	60
B. Nesmluvní mechanismy .....	61
2.5 Úprava mezd (platů) v kolektivní smlouvě .....	62
2.5.1 Základní informace o kolektivních smlouvách .....	62
2.5.2 Mzdové závazky .....	67
2.5.3 Platové závazky .....	69
2.5.4 Jiné dohody mezi zaměstnavatelem a odbory .....	70
2.6 Individuální smlouvy .....	71
2.7 Vnitřní mzdový předpis, vnitřní platový předpis .....	73
2.8 Katalogy prací .....	76
2.9 Způsob určení mzdy (platu) zaměstnanci a informace o mzdě (platu) .....	80
2.10 Minimální mzda .....	84
2.11 Minimální mzdové tarify .....	86
2.12 Povinné složky mzdy .....	88
2.13 Složky platu .....	92
2.14 Mzda (plat) a náhradní volno za práci přesčas a ve svátek a placení svátků .....	96
2.14.1 Práce přesčas .....	97
A. Postup podle zákona o mzdě .....	97
B. Postup podle zákona o platu .....	100
C. Společná pravidla .....	103

2.14.2	Práce ve svátek a tzv. placený svátek .....	105
A.	Postup podle zákona o mzdě .....	105
B.	Postup podle zákona o platu .....	109
C.	Společná pravidla .....	110
2.14.3	Dosažená mzda za práci přesčas a za práci ve svátek .....	113
2.14.4	Souběh práce ve svátek a práce přesčas .....	116
3.	ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POKOTOVOST .....	118
4.	ODMĚNY Z DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR .....	121
5.	ZÚČTOVÁNÍ MZDY (PLATU), PRACOVNÍ A ODPRACOVANÁ DOBA .....	124
5.1	Zúčtování mzdy (platu) a evidence pracovní doby .....	124
5.1.1	Co je zúčtování mzdy (platu) .....	124
5.1.2	Evidence a posuzování pracovní (odpracované) doby .....	126
5.2	Základní pravidla pracovní doby .....	131
5.3	K některým sporným ustanovením o pracovní době - aktualizovaná stanoviska AKV .....	143
5.4	K problematice přestávek v práci - aktualizovaná stanoviska AKV .....	147
5.5	Evidence odpracované doby u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	152
6.	SPLATNOST A VÝPLATA MZDY (PLATU) A DALŠÍCH PENĚŽITÝCH PLNĚNÍ .....	154
6.1	Pojem splatnosti .....	154
6.2	Splatnost a výplatní termín .....	155
6.2.1	Stanovení výplatního termínu .....	156
6.2.2	Mzdové zálohy .....	162
6.2.3	Splatnost některých složek mzdy (platu) .....	163
6.2.4	Splatnost jiných peněžitých plnění .....	167
6.3	Splatnost ve zvláštních případech .....	171
6.3.1	Nástup a čerpání dovolené .....	171
6.3.2	Skončení pracovního poměru .....	178
6.4	Uspokojení nároků, prodlení a jeho důsledky .....	180
6.4.1	Obecně .....	180
6.4.2	Promlčení .....	183
6.4.3	Smrt zaměstnance .....	184
6.4.4	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu prodlení .....	188
6.5	Výpočet úroků z prodlení .....	196
6.6	Postup při výplatě mzdy (platu) .....	200
6.7	Bezhotovostní výplata mzdy (platu) převodem do peněžního ústavu .....	205
6.8	Výplata mzdy prostřednictvím tzv. podnikové banky .....	213
6.9	Informace zaměstnanci o splatnosti a výplatě mzdy .....	218
6.10	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	220
6.11	Konkurz a vyrovnání, insolventnost zaměstnavatele .....	222
6.11.1	Konkurz a nucené vyrovnání .....	223
6.11.2	Vyrovnání .....	227

6.11.3	Záruka státu k uspokojení mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele .....	228
6.12	Daňové souvislosti výplaty mzdy .....	234
<b>7.</b>	<b>PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK .....</b>	<b>237</b>
7.1	Význam průměrného výdělku pro pracovněprávní účely .....	237
7.2	Legislativní úprava, její působnost a vnitropodniková úprava .....	239
7.3	Průměrný výdělek hrubý a čistý, výpočet PV čistého .....	242
7.4	Způsob zjištění průměrného výdělku .....	244
7.5	Hrubá mzda .....	247
7.5.1	Obecná pravidla .....	247
7.5.2	Části mzdy poskytované za delší období .....	254
7.5.3	Naturální mzda .....	266
7.5.4	Mzdové přeplatky a průměrný výdělek .....	267
7.6	Odpracovaná doba .....	269
7.6.1	Základní pravidla .....	269
7.6.2	Práce přesčas a náhradní volno za ni .....	269
7.6.3	Doba práce přesčas, k níž je již ve mzdě (platu) přihlédnuto .....	270
7.6.4	Svátky .....	272
7.6.5	Další specifické doby a režimy pracovní doby .....	274
7.7	Rozhodné období .....	277
7.7.1	Obecná pravidla .....	277
7.7.2	Postup při vzniku pracovněprávního vztahu .....	279
7.7.3	Rozhodné období pro odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání .....	286
7.8	Pravděpodobný výdělek .....	287
7.8.1	Způsoby zjištění .....	287
7.8.2	Co je odpracovaný den .....	293
7.9	Formy průměrného výdělku .....	296
7.9.1	Průměrný hodinový a průměrný denní (směnový) výdělek - pravidla a porovnání .....	296
7.9.2	Další požadavky na bližší úpravu průměrného denního (směnového) výdělku .....	299
7.9.3	Možnosti zvláštní úpravy PHV a PDV v souvislosti se změnami pracovní doby .....	301
A.	Úprava průměrného hodinového výdělku .....	303
B.	Úprava průměrného denního (směnového) výdělku .....	306
7.9.4	Průměrný měsíční výdělek .....	307
7.9.5	Možnosti zvláštní úpravy PMV v souvislosti se změnami pracovní doby .....	315
7.10	Průměrný výdělek a minimální mzda .....	318
7.11	Průměrný výdělek pro náhradu škody u žáků a studentů a osob se změněnou pracovní schopností připravujících se na povolání .....	320
7.12	Průměrný výdělek u tzv. atypických pracovních vztahů - dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, nepravidelná výpomoc a další .....	321
7.12.1	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr - obecná pravidla .....	322

7.12.2	Dohoda o pracovní činnosti .....	323
7.12.3	Dohoda o provedení práce .....	324
7.12.4	Zaměstnanci na nepravdivou výpomoc .....	328
7.12.5	Zaměstnanci v dopravě pracující letmo .....	329
7.12.6	Domáctví a obdobní zaměstnanci .....	330
7.13	Souběžná zaměstnání .....	330
7.14	Obsah bližší úpravy průměrného výdělku v kolektivní smlouvě nebo vnitřním předpisu .....	331
7.15	Použití průměrného výdělku - přehled .....	338
7.16	Některé případy použití průměrného výdělku .....	343
7.16.1	Překážky v práci .....	343
7.16.2	Dovolená na zotavenou .....	352
	A. Obecná pravidla .....	352
	B. Nárok na dovolenou, její čerpání a náhrada mzdy u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou .....	358
	C. Zaměstnanci na nepravdivou výpomoc .....	365
7.16.3	Použití průměrného výdělku pro účely mezd a platů .....	366
7.16.4	Náhrada škody - odpovědnost zaměstnance .....	368
7.16.5	Náhrada škody z důvodu pracovního úrazu a nemoci z povolání .....	370
	A. Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti .....	371
	B. Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti .....	371
	C. Náhrada nákladů na výživu pozůstalých .....	375
	D. Společná pravidla pro všechny druhy náhrad .....	375
7.16.6	Ohrožení nemocí z povolání nebo dosažení nejvyšší přípustné expozice .....	378
7.16.7	Hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání (podpora v nezaměstnanosti) .....	379
7.16.8	Nároky horníků dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci .....	380
7.17	Rozdíly oproti vyměřovacímu základu pro účely nemocenského pojištění .....	382
<b>8.</b>	<b>SRÁŽKY ZE MZDY (Z PLATU) .....</b>	<b>384</b>
8.1	Pojmy a přehled právní úpravy .....	384
8.1.1	Vymezení pojmů .....	384
8.1.2	Přehled právní úpravy .....	387
8.1.3	Srážky z odměny odsouzených .....	390
8.2	Odlišení srážek ze mzdy od bezhotovostní výplaty mzdy .....	390
8.3	Případy srážek ze mzdy .....	392
8.3.1	Kdy lze ze mzdy srážet .....	392
8.3.2	Srážky na pohledávky zaměstnavatele .....	396
8.3.3	Bezodůvodné obohacení zaměstnance .....	400
8.3.4	Peněžité sankce uplatňované zaměstnavatelem vůči zaměstnanci .....	403
8.3.5	Daňové souvislosti srážek ze mzdy .....	404
8.4	Dohody o srážkách ze mzdy .....	404
8.4.1	Obecná pravidla .....	404
8.4.2	K některým nejasnostem o tom, co je dohoda o srážkách ze mzdy .....	413

8.4.3	Jsou občanskoprávní dohody o srážkách ze mzdy pro zaměstnavatele závazné? .....	417
8.4.4	Srážky odborových členských příspěvků .....	421
A.	Způsob řešení .....	421
B.	Rozhodnutí soudů .....	425
C.	Srážky členských příspěvků odborům a ochrana osobních údajů .....	426
8.5	Plátcí mzdy .....	429
8.5.1	Zaměstnavatelé .....	429
8.5.2	Plátcí jiných příjmů, s nimiž se pro účely srážek nakládá jako se mzdou .....	431
8.6	Výkon rozhodnutí srážkami ze mzdy - exekuce .....	437
8.6.1	Co je exekuce a její základní pravidla .....	437
8.6.2	Nařízení exekuce srážkami ze mzdy .....	439
8.6.3	Změny plátce mzdy .....	445
8.6.4	Souběžné příjmy od několika plátců mzdy .....	446
8.6.5	Úřední exekuce .....	447
A.	Obecná pravidla .....	447
B.	Daňové exekuce .....	451
C.	Přeplatky v nemocenském pojištění a nedoplatky pojistného na sociální zabezpečení .....	452
D.	Jiné úřední exekuce .....	461
8.6.6	Soudní exekutoři .....	462
8.6.7	Souběžné exekuce .....	463
8.7	Pořadí pohledávek .....	464
8.8	Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah .....	467
8.8.1	Obecně k rozsahu srážek .....	467
8.8.2	Souhrn čisté mzdy a dalších příjmů .....	467
8.8.3	Základní nezabavitelná částka (částky) .....	469
8.8.4	Zbytek čisté mzdy a jeho použití .....	472
8.8.5	Přednostní a nepřednostní pohledávky .....	474
8.8.6	Další pravidla pro výpočet srážek .....	476
8.8.7	Některé další příklady a dotazy ke srážkám ze mzdy a jejich grafické znázornění .....	479
8.9	Výpočet úroku z prodlení a dalších příslušenství pohledávky .....	484
9.	<b>POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ</b> .....	488
9.1	Vydávání potvrzení o zaměstnání .....	488
9.2	Předepsaný obsah potvrzení o zaměstnání .....	493
9.3	Co do potvrzení o zaměstnání nepatří a co je nutné potvrdit mimo něj .....	499
9.4	Právní důsledky nesplnění povinností zaměstnavatele .....	500
9.5	Dodatečné úpravy a opravy potvrzení o zaměstnání .....	501
9.6	Závěrem k potvrzení o zaměstnání .....	502
10.	<b>PŘÍLOHY</b> .....	503
10.1	Ustanovení § 551 občanského zákoníku .....	503
10.2	Část šestá hlava druhá občanského soudního řádu .....	503
10.3	Nařízení vlády o nezabavitelných částkách .....	510