

# OBSAH

Předmluva .....	vii
Seznam judikatury .....	xv
Seznam legislativy a právních předpisů .....	xxi
<b>PRVNÍ KAPITOLA   Rovnost: Pojmy a spory .....</b>	1
I    Princip rovnosti .....	4
(I) Kontext a vývoj .....	4
(II) Formální rovnost neboli rovnost jako konzistentnost/jednotnost .....	7
(III) Rovnost výsledků .....	10
(IV) Rovnost přiležitostí .....	13
II    Přístup založený na hodnotě .....	15
(I) Důstojnost .....	16
(II) Nápravné a restituční cíle .....	18
(III) Distributivní spravedlnost .....	19
(IV) Participatorní demokracie .....	21
III    Konkurenční hodnoty: svoboda, nebo rovnost .....	22
(I) Svoboda .....	22
(II) Zájmy podnikání nebo trhu .....	23
IV    Závěr .....	25
<b>DRUHÁ KAPITOLA   Zdroje diskriminace: rasismus, sexismus a předsudky .....</b>	27
I    Ženy .....	27
II    Rasa, náboženství a etnicita .....	36
III    Sexuální orientace .....	53
IV    Zdravotní postižení .....	56
V    Diskriminace na základě věku .....	58
<b>KAPITOLA TŘETÍ   Rozsah antidiskriminačního práva .....</b>	65
I    Důvody diskriminace .....	66
(I) Definice důvodů diskriminace: kdo rozhoduje a jak? .....	66
(II) Posouvání hranic existujících kategorií: význam, nebo obsah .....	67

	(III) Vytváření chráněných důvodů: soudní zásady .....	74
II	Rozsah antidiskriminačního práva .....	80
	(I) Legislativa k diskriminaci na základě pohlaví, rasy a zdravotního postižení .....	80
	(II) Zákon o lidských právech z roku 1998, inkorporující Úmluvu o ochraně lidských práv a základních svobod .....	83
	(III) Právo EU .....	86
III	Závěr .....	88
<b>ČTVRTÁ KAPITOLA   Právní pojmy: Přímá a nepřímá diskriminace a další</b> .....		89
I	Se stejnými stejně: rovné odměňování a přímá diskriminace .....	90
	(I) Konzistentnost, nikoliv obsah .....	91
	(II) Rovnost jako přizpůsobení: potřeba komparátora .....	92
	(III) Konkurenční priority: ospravedlnění rozlišování a tržní omezení .....	99
	(IV) Cíle přímé diskriminace: symetrie .....	101
II	Nepřímá diskriminace .....	102
	(I) Obsah nebo konzistentnost .....	105
	(II) Úloha komparátora .....	106
	(III) Konkurenční priority .....	108
	(IV) Cíle nepřímé diskriminace .....	111
III	Rovnost jako proporcionalita .....	112
IV	Rovnost jako důstojnost .....	115
V	Překročení rámce nepřímé diskriminace: rovné příležitosti a pozitivní povinnosti .....	117
<b>PÁTÁ KAPITOLA   Symetrie, nebo obsah: obrácená diskriminace</b> .....		121
I	Pojetí rovnosti a obrácená diskriminace .....	122
	(I) Formální rovnost: symetrie a neutralita státu .....	122
	(II) Materiální rovnost .....	124
	(III) Rovné příležitosti .....	125
II	Obrácená diskriminace a právo: porovnání právních řádů .....	126
	(I) Velká Británie: dominance formální rovnosti .....	126
	(II) Právo ES: rovné příležitosti .....	131
	(III) Spravedlivé zaměstnávání a Severní Irsko: Rovné příležitosti, nebo materiální spravedlnost .....	138
	(IV) Symetrie v. obsah: Nejvyšší soud USA .....	140

III	Cíle a účinnost .....	145
	(I) Odstraňování překážek a odškodňování znevýhodnění z minulosti .....	145
	(II) Zastoupení a úhel pohledu .....	148
	(III) Vzory chování a rozmanitost .....	150
	(IV) Konkurenční nároky: upřednostnění koho? .....	153
IV	Závěr .....	154
<b>ŠESTÁ KAPITOLA   Subjektivní práva a prostředky nápravy: meze práva .....</b>		<b>155</b>
I	Kontradiktornost: krátký dosah rozhodování .....	157
	(I) Tribunály .....	157
	(II) Soudy hrabství, vrchní soud a ESD .....	162
	(III) Prostředky nápravy .....	164
	(IV) Kritika kontradiktorní struktury .....	168
II	Vymáhání úřady .....	169
III	Rovnost „čtvrté generace“: pozitivní povinnosti .....	170
	(I) Na koho se povinnost vztahuje? .....	171
	(II) Okamžik vzniku a obsah povinnosti .....	172
	(III) Proces rozhodování: participatorní demokracie .....	174
	(IV) Vymahatelnost .....	175
	(V) Cíle .....	180
IV	Závěr .....	187
<b>Rejstřík .....</b>		<b>191</b>