

OBSAH

ÚVOD	5
1. OBECNÁ CHARAKTERISTIKA ADAPTACE ČLOVĚKA	7
1.1 Pojetí a hlediska adaptace ve vědách o člověku	7
1.1.1 <i>Adaptace z hlediska biologicko-medicínského</i>	8
1.1.2 <i>Adaptace z hlediska fyziologického</i>	13
1.1.3 <i>Adaptace z hlediska sociálně psychiatrického</i>	17
1.1.4 <i>Adaptace z hlediska psychologického</i>	19
1.2 Pojetí a vymezení pojmu adaptace	27
2. ZAŘAZOVÁNÍ NOVÉHO PRACOVNÍKA NA PRACOVIŠTĚ JAKO PROCES ADAPTACE	32
2.1 Pojem adaptace v psychologii práce	34
2.1.1 <i>Pojetí pracovní adaptace</i>	36
2.1.2 <i>Pojetí sociální adaptace</i>	41
2.2 Rozbor a charakteristika faktorů ovlivňujících adaptaci	46
2.2.1 <i>Faktory objektivní povahy</i>	47
2.2.2 <i>Faktory subjektivní povahy</i>	49
2.2.3 <i>Výsledky rozborů adaptovanosti pracovníků</i>	51
2.3 Prostředky a postupy zařazování nového pracovníka	57
2.3.1 <i>Předpoklady utváření adaptovanosti pracovníků</i>	57
2.3.2 <i>Analýza informací o pracovníkovi</i>	64
2.3.3 <i>Sestavení programu a řízení procesu adaptace</i>	66
2.3.4 <i>Vyhodnocování a kontrola průběhu adaptace</i>	69
3. ZAVÁDĚNÍ INOVAČNÍ ZMĚNY V PRACOVNÍM KOLEKTIVU JAKO PROCES ADAPTACE	71
3.1 Vědeckotechnický rozvoj a adaptace pracovníků	71
3.1.1 <i>Vědeckotechnická revoluce a inovace</i>	72
3.1.2 <i>Sociální a psychologické důsledky vědeckotechnické revoluce</i>	77
3.1.3 <i>Sociální a psychologické souvislosti zavádění automatizovaného systému řízení podniku</i>	85
3.1.4 <i>Řízení sociálních procesů a adaptace pracovníků na inovace</i>	90

3.2 Rozbor faktorů ovlivňujících zavádění inovace	92
3.2.1 Faktory objektivní povahy	93
3.2.2 Faktory subjektivní povahy	98
3.3 Postup přípravy pracovníků na zavedení inovace	105
3.3.1 Analýza připravenosti uživatelů	106
3.3.2 Sestavení programu adaptace uživatelů	108
3.3.3 Operativní řízení, vyhodnocování a kontrola procesu adaptace	112
ZÁVĚR	114
LITERATURA	116