

## OBSAH

ÚVOD.....	7
ČÁST PRVNÍ.....	9
TEORETICKÝ RÁMEC A VÝVOJ INSTITUCIONÁLNÍHO ZAKOTVENÍ ČESKÉ EKONOMIKY.....	9
1. Výkonnost ekonomiky.....	9
1.1. Výchozí ekonomická úroveň.....	9
1.2. Hospodářský cyklus.....	11
2. Institucionální změny české ekonomiky.....	14
2.1. Souvislosti transformace ekonomiky a společnosti – institucionální pohled.....	14
2.2. Strukturální změny.....	17
2.3. Změny v hospodářské politice a proces začleňování do EU.....	20
3. Sociální dimenze integračních tendencí ČR.....	24
3.1. Současnost a trendy v pojetí sociální politiky EU.....	25
3.2. Současnost a trendy v pojetí sociální politiky v ČR.....	29
3.3. Další číselné charakteristiky sociálních dimenzí integračních tendencí ČR.....	37
3.4. Důsledky pro integrační tendence.....	39
4. Trh práce a jeho základní charakteristiky.....	49
4.1. Demografické aspekty.....	49
4.2. Zaměstnanost.....	52
4.3. Nezaměstnanost.....	53
5. Institucionální aspekty trhu práce.....	60
5.1. Struktura.....	60
5.2. Mzdy a jejich vývoj.....	61
5.3. Diferenciace mezd a příjmů.....	63
5.4. Důsledky růstu příjmových nerovností.....	65
5.5. Důchodové pojištění.....	66
6. Institucionální změny v oblasti sociální ochrany.....	69
6.1. Změny v organizaci a působnosti České správy sociálního zabezpečení.....	69
6.2. Institucionální dopady reformy důchodového systému v ČR.....	70
6.3. Možnosti spojení nemocenského a zdravotního pojištění.....	74
6.4. Další rozvoj systému státní sociální podpory a systém dávek sociální péče.....	76
6.5. Reforma veřejné správy a její vliv na rozvoj sociálních služeb.....	81
7. Dílčí závěry a doporučení.....	84
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	85
ČÁST DRUHÁ.....	89
FLEXIBILITA PRACOVNÍ SÍLY A NOVÉ FORMY A ZPŮSOBY ORGANIZACE PRÁCE.....	89
Úvod.....	89
1. Flexibilita a práce.....	90
2. Flexibilita pracovní síly a flexibilní formy zaměstnávání v Evropské unii.....	92
2.1. Vybrané klasické formy a způsoby organizace práce.....	92
2.2. Vybrané nové formy a způsoby organizace práce.....	97
2.3. Vybrané flexibilní formy zaměstnávání.....	98
3. Uplatňování flexibilních forem organizace práce a způsobů zaměstnávání v ČR.....	101
3.1. Právní úprava flexibilních forem zaměstnání v ČR.....	102
3.2. Klasické formy a způsoby organizace práce.....	106
3.3. Nové formy a způsoby organizace práce.....	114

3.4. Flexibilní formy zaměstnávání.....	115
4. Hlavní bariéry rozvoje flexibilní organizace práce a forem zaměstnávání v ČR.....	119
5. Dílčí závěry a doporučení.....	121
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	122

<b>ČÁST TŘETÍ</b> .....	124
<b>ROZDÍLY V ÚROVNI PRACOVNÍCH PODMÍNEK</b> .....	124
1. Úvod.....	124
2. Východiska řešení.....	126
2.1. Struktura zaměstnaneckých výhod.....	126
2.2. Zaměstnanecké výhody jako součást motivačního systému.....	127
2.3. Úloha odborů.....	130
2.4. Formulace hypotéz.....	131
3. Analýza.....	131
3.1. Pracovní podmínky v EU, v kandidátských zemích a ČR.....	132
3.2. Zaměstnanecké výhody v současné praxi organizací v ČR.....	133
3.3. Způsoby realizace zaměstnaneckých výhod.....	135
3.4. Analýza souvislostí, verifikace hypotéz.....	140
4. Závěr.....	142
4.1. Předpokládané směry vývoje v období příštích 3 až 5 let.....	143
4.2. Doporučení v kontextu legislativního rámce.....	143
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	144

<b>ČÁST ČTVRTÁ</b> .....	146
<b>DOPLŇKOVÉ FORMY SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ V EVROPSKÉ UNII, JEJICH SOUVISLOSTI A DOPADY PRO ČESKOU EKONOMIKU S DŮRAZEM NA VZTAH DAŇOVÉHO A POJISTNÉHO (DŮCHODOVÉHO) SYSTÉMU</b> .....	146
Úvod.....	146
1. Charakteristika systémů důchodového pojištění ve vybraných státech EU.....	147
1.1. Německo.....	147
1.2. Švédsko.....	149
1.3. Velká Británie.....	152
2. Daňové souvislosti důchodových systémů ve vybraných zemích.....	155
2.1. Německo.....	155
2.2. Švédsko.....	156
2.3. Velká Británie.....	156
2.4. Shrnutí.....	157
3. Panevropské penze.....	160
3.1. Historický vývoj panevropských penzí.....	160
3.2. Současné iniciativy a judikatura v oblasti panevropských penzí.....	162
4. Dílčí závěry a doporučení.....	167
4.1. Závěrečná doporučení.....	167
4.2. Doporučení pro českou důchodovou reformu.....	168
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	169

<b>ČÁST PÁTÁ</b> .....	171
<b>MARGINALIZOVANÉ SKUPINY</b> .....	171
Úvod.....	171
1. Změna ekonomického systému a vývoj trhu práce.....	172
1.1. Marginalizace na trhu práce.....	173

1.2. Ohrožené skupiny na trhu práce .....	174
2. Mechanismy ovlivňující marginalizaci na trhu práce .....	178
2.1. Služby zaměstnanosti .....	178
2.2. Kompenzace příjmu v nezaměstnanosti .....	180
2.3. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti .....	182
3. Možnost implementace nových, v EU osvědčených opatření v podmínkách ČR.....	187
4. Dílčí závěry a doporučení.....	188
4.1. Dílčí závěry .....	188
4.2. Doporučení a předpokládané směry výzkumu .....	190
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	191
 <i>ČÁST ŠESTÁ</i> .....	193
<i>DIFERENCIACE MEZD A PŘÍJMŮ</i> .....	193
Úvod .....	193
1. Struktura příjmů domácností a příjmy ze závislé činnosti .....	194
2. Mechanismy utváření mezd a platů.....	195
2.1. Utváření mezd v podnikatelské sféře .....	196
2.2. Utváření platů v rozpočtové sféře .....	198
2.3. Minimální mzda a minimální mzdové tarify.....	199
2.4. Podnikové mzdové systémy .....	201
2.5. Evropské souvislosti a mechanismy utváření mezd a platů v ČR.....	202
3. Diferenciace výdělků.....	202
3.1. Růst ceny kvalifikované práce .....	207
3.2. Výdělky v rozpočtové a podnikatelské sféře.....	211
3.3. Sektorová diferenciacce .....	214
3.4. Regionální diferenciacce mezd odráží rostoucí územní ekonomické rozdíly.....	215
3.5. Výdělková diferenciacce podle věku – zaostávání výdělků mladých zaměstnanců .....	217
3.6. Rozdíly ve výdělkové úrovni mužů a žen .....	218
4. Dílčí závěry a doporučení.....	221
4.1. Shrnutí .....	221
4.2. Trendy budoucího pohybu a kritická místa.....	222
4.3. Směry řešení .....	223
<i>Seznam použité literatury:</i> .....	225
 <i>PŘÍLOHA K ČÁSTI TŘETÍ</i> .....	227