

Obsah

Předmluva k českému vydání	7
Předmluva	10
Úvod	17
I. Funkce řízení v systému společenské výroby	45
Funkce řízení v třídní antagonistické společnosti	45
Řízení výroby v podmínkách monopolistického kapitalismu	54
II. Socialistické zřízení a řízení společenské výroby	75
V. I. Lenin a formování socialistických principů organizace a řízení	77
Problémy řízení v současné etapě komunistické výstavby	100
Vědeckotechnická revoluce a problémy řízení	132
III. „Klasická“ teorie organizace řízení	155
Vznik „vědeckého řízení“	155
Principy organizace správní činnosti	163
Systematizace „klasické“ teorie řízení. Organizační principy Gulickovy, Urwickovy	173
Učení M. Webera o ideální byrokratické organizaci řízení	181
IV. Doktrína „lidských vztahů“	189
Vznik doktríny „lidských vztahů“	189
Základní koncepce doktríny „lidských vztahů“	197
Vývoj doktríny „lidských vztahů“. Krize „humanistické výzvy“	206
V. „Empirická“ škola teorie organizace a řízení	219
„Empirická“ škola a zkušenosti řízení kapitalistických podniků	219

Hlavní představitelé „empirické školy“ o specifice řídicí činnosti	224
„Empirická“ škola, taylorismus a doktrína „lidských vztahů“	231
VI. Škola „socialistických systémů“	261
Principy „systémového přístupu“	261
Problém rozhodování	271
Škola „sociálních systémů“ a buržoazní průmyslová sociologie	290
VII. „Nová“ škola teorie řízení	299
Hlavní směry výzkumu „nové“ školy	299
Systémový přístup „nové“ školy	316
VIII. Perspektivy vývoje řídicí činnosti v americké teorii řízení	327
IX. Ideologická funkce buržoazních teorií řízení	351
Profesionalizace řídicí činnosti a tzv. „revoluce manažerů“	351
Hybné motivy činnosti a profesionální etika podnikatele	357
Apologetika v teorii managementu	367
Závěr	373
Literatura	381
Jmenný rejstřík	389