

Úvod	3
1. Měření práce	4
1.1. Měření práce v oblasti kusové výroby	4
1.2. Měření práce v oblasti služeb, rozmanité administrativní práce případně v rámci vysokých škol	7
Časové studie	8
Přehled časových studií	8
Hodnověrnost zjištěných hodnot	9
Snímek pracovního dne jednotlivce	10
Zpracování snímku pracovního dne zahrnuje čtyři etapy [2]:	10
1.3. Analýza využití pracovní doby	12
Využívání fondu pracovní doby [8]	12
Literatura	14
2. Analýza systému hodnocení rozsahu pracovní činnosti pedagogických pracovníků (vědců) jako základu pro alokaci mzdových prostředků na VŠE v Praze a JU	15
2.1. Vysoká škola ekonomická v Praze	15
Hodnocení pedagogických aktivit	16
Prostředky určené na specifický výzkum	17
2.2. Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zemědělská fakulta	18
2.3. Základní obecné charakteristické rysy obou systémů (VŠE a JU)	20
2.4. Cíl grantového výzkumu	20
3. Dotazníkové šetření jako podklad pro vznik alokačního systému pro hodnocení rozsahu pracovní činnosti	22
3.1. Zpracování dat a statistické vyhodnocení dotazníků	24
3.2. Výsledky dotazníkového průzkumu z části Pedagogická činnost	24
3.3. Výsledky dotazníkového průzkumu z části Vědecká činnost	27
3.4. K čemu budou výsledky analýz použity	29
Literatura	30
4. Hodnocení spolehlivosti dat zjištěných na základě dotazníkového výzkumu	32
Literatura	35
5. Hodnocení rozsahu pracovní činnosti na základě ukazatelů zjištěných v rámci výzkumu (VŠE v Praze, Fakulta managementu)	36
5.1. Charakteristika počítačového programu	36
5.2. Aplikace výsledků z výzkumu na skutečných datech za rok 2003	39
6. Hodnocení rozsahu pracovní činnosti na základě ukazatelů zjištěných v rámci výzkumu (Jihočeská univerzita, Zemědělská fakulta)	42
7. Modelování rozpočtu mzdových prostředků v organizaci s tabulkovými platy	45
7.1. Platové tarify:	45
7.2. Zjednodušení tabulky platových tarifů pro modelování	46
7.3. Příklad zařazení pracovníků s různou pedagogickou hodnotou na 4 katedry	48
7.4. Přehled rozsahu výuky na jednotlivých katedrách	49
Výpočet rozsahu výuky za semestr	50

7.5. Rozdělení mzdových prostředků podle skutečně dosažených výkonů a pomoci zjednodušené mzdové tabulky:	51
Rozdělení mzdových prostředků pouze podle skutečných výkonů.....	54
Rozdělení mzdových prostředků podle skutečných výkonů a zároveň pomoci zjednodušené mzdové tabulky	55
Rozdělení mzdových prostředků pomoci pevné částky a podle skutečně dosažených výkonů.....	55
Závěr.....	59
Plánovaná časová struktura (etapy) řešení pro rok 2003-2004.....	59
Skutečná časová struktura v letech 2003 - 2004.....	60
Výstupy projektu	61
Účast na zahraničních a tuzemských konferencích	64
Přehled publikací za rok 2003	64
Přehled publikací za rok 2004	65
Přílohy.....	67