

---

## Obsah

Úvodem . . . . .	6
<b>1 Trh práce – základní pojmy a souvislosti . . . . .</b>	<b>7</b>
1.1 Trh práce jako součást hospodářského koloběhu v ekonomice. . . . .	7
1.2 Nabídka práce. . . . .	9
1.3 Poptávka po práci. . . . .	10
1.4 Rovnováha na trhu práce . . . . .	11
1.5 Změny v nabídce a poptávce po práci – změna tržní rovnováhy . . . . .	12
<b>2 Lidský kapitál a jeho specifika . . . . .</b>	<b>23</b>
2.1 Lidský kapitál – vymezení pojmu. . . . .	23
2.2 Základní a širší lidský kapitál. . . . .	24
2.3 Efekty lidského kapitálu . . . . .	25
2.4 Význam vzdělání – statistická fakta . . . . .	27
2.5 Lidský kapitál jako důležitý zdroj ekonomického růstu . . . . .	30
2.6 Demografické trendy v ČR a jejich očekávané dopady na trh práce . . . . .	31
2.7 Neodpovídající struktura („kvalita“) pracovní síly jako další problém trhu práce . . . . .	37
2.8 Mění se požadavky trhu práce aneb štěstí přejí připraveným . . . . .	39
<b>3 Nezaměstnanost a její měření, formy nezaměstnanosti, aktuální situace a trendy na trhu práce v ČR a EU . . . . .</b>	<b>46</b>
3.1 Nezaměstnanost – vymezení pojmu . . . . .	46
3.2 Měření nezaměstnanosti . . . . .	46
3.3 Přirozená míra nezaměstnanosti (NAIRU) . . . . .	53
3.4 Formy nezaměstnanosti . . . . .	55
3.5 Míra nezaměstnanosti a její trendy v ČR . . . . .	58
3.6 Míra nezaměstnanosti a její trendy v EU . . . . .	70

---

<b>4</b>	<b>Nedostatek (přebytek) pracovní síly v ekonomice a možnosti jeho řešení . . . . .</b>	<b>79</b>
4.1	Charakteristické rysy nerovnováhy na agregátním trhu práce. . . . .	79
4.2	Možné způsoby řešení nedostatku pracovní síly na trhu práce . . . . .	81
<b>5</b>	<b>Teoretický a empirický pohled na pracovní migraci . . . . .</b>	<b>94</b>
5.1	Teorie migrace . . . . .	94
5.2	Empirické studie faktorů ovlivňujících migraci . . . . .	104
5.3	Přínosy pracovní migrace . . . . .	108
5.4	Ostatní faktory ovlivňující migraci . . . . .	111
5.5	Dílčí závěr k teoreticko-empirickému pohledu na pracovní migraci . . . . .	113
<b>6</b>	<b>Migrační prostředí v EU, hlavní faktory ovlivňující migraci uvnitř EU . . . . .</b>	<b>114</b>
6.1	Srovnání míry nezaměstnanosti v členských zemích EU . . . . .	115
6.2	Srovnání minimálních mezd v členských zemích EU . . . . .	116
6.3	Srovnání průměrných mezd v členských zemích EU . . . . .	118
6.4	Srovnání HDP na jednoho obyvatele v členských zemích EU . . . . .	120
6.5	Dílčí závěry ohledně migračního prostředí v rámci EU . . . . .	122
<b>7</b>	<b>Pracovní imigrace z pohledu ČR – cizinci na trhu práce v ČR . . . . .</b>	<b>124</b>
7.1	Nejčastější mýty o pracovních imigrantech . . . . .	124
7.2	Pracovní imigrace v České republice v číslech . . . . .	129
7.3	Vývoj celkového počtu ekonomicky aktivních cizinců v ČR . . . . .	130
7.4	Ekonomická aktivita cizinců v regionech . . . . .	131
7.5	Podíl cizinců na obyvatelstvu . . . . .	132
7.6	Občané EU a jejich ekonomická aktivita v ČR . . . . .	134
7.7	Občané z nečlenských zemí EU a jejich ekonomická aktivita v ČR . . . . .	136
7.8	Rozdíly v povaze ekonomické aktivity dle národností cizinců . . . . .	138
7.9	Zastoupení práce cizinců v jednotlivých odvětvích národního hospodářství . . . . .	139
7.10	Věková a pohlavní struktura cizinců pracujících v České republice . . . . .	140
7.11	Imigrační politika České republiky . . . . .	141
7.12	Pracovní imigrace do ČR – dílčí závěry . . . . .	146

<b>8</b>	<b>Češi a pracovní migrace do zahraničí</b> . . . . .	149
8.1	Shrnutí základních podmínek pro volný pohyb českých pracovníků v rámci EU . . . . .	149
8.2	Opodstatněnost přechodných opatření proti zemím A-8 . . . . .	152
8.3	Zdroje údajů o skutečné pracovní migraci českých občanů . . . . .	153
8.4	Hlavní migrační cíle Čechů, odhady dynamiky migrace do nich. . . . .	156
8.5	Výdělkový diferenciál pracovního migranta a jeho trendy. . . . .	158
8.6	Další publikovaná fakta o migraci Čechů. . . . .	164
8.7	Riziko odlivu českých odborníků do zahraničí . . . . .	169
8.8	EURES a podpora pracovní mobility . . . . .	180
<b>9</b>	<b>Mezinárodní pracovní migrace v sociálních souvislostech</b> . . . . .	183
9.1	Důvody a principy koordinace sociálních systémů členských zemí EU . . . . .	183
9.2	Konkrétní povinnosti migrujících osob . . . . .	189
9.3	Mezinárodní srovnání nároků na sociální zabezpečení v rámci EU . . . . .	192
9.4	Dílčí závěr týkající se dávkových motivů pracovní migrace . . . . .	195
<b>10</b>	<b>Úřady práce a zprostředkování zaměstnání</b> . . . . .	197
10.1.	Pasivní a aktivní politika zaměstnanosti . . . . .	197
10.2.	Zprostředkování zaměstnání . . . . .	200
<b>11</b>	<b>Aktivní politika zaměstnanosti v ČR</b> . . . . .	219
11.1	Vymezení účelu aktivní politiky zaměstnanosti, historické souvislosti. . . . .	219
11.2	Osoby s hendikepem na trhu práce jako hlavní objekt APZ . . . . .	220
11.3	Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. . . . .	221
	<b>Závěr</b> . . . . .	234
	Přehled použité literatury . . . . .	235
	Přehled obrázků a tabulek . . . . .	240