



8

^ Jaké jsou profese budoucnosti?

5 otázek, na které hledáme v tomto čísle ODPOVĚDI



26

^ Jak vypadá kancelář roku?



10

^ Jaké bylo setkání personalistů na rozcestí roku 2018?



13

^ Proč nedostatek spánku snižuje produktivitu?



14

^ Proč se Daniel Ofman smiřuje se svou nedokonalostí?

Ze zákulisí

Tréninkové metody úspěšných sportovců často přecházejí do managementu jako návod pro řízení lidí a týmů. Na olympiádě se skvěle předvedli naši sportovci zejména v individuálních disciplínách. Slabších výsledků dosahujeme v kolektivních sportech. A podobně to vypadá i ve firmách. Máme tam nadšené tahouny, avšak týmová spolupráce vážně. V rozhovoru pro Reflex z 5. února říká Zdeněk Haník, bývalý trenér české a rakouské reprezentace, který se celoživotně zabývá tématem týmové hry jako komplexní lidské činnosti, že týmová hra zrcadlí společnost, v níž se odehrává. Podle něj u nás panuje falešný pocit dobré party, a tak tvrdý a náročný kouč nemá vždy šanci dál týmovou hru posunout. To platí i pro úroveň týmové spolupráce v řadě firem. Haník dále v rozhovoru bez servítků uvádí, že našemu kolektivnímu

Alena Kazdová



sportu chybí know how, že jsme zaspali vývoj moderní vědy, psychologie, sociologie. V kolektivních sportech jde o práci s malou sociální skupinou, jejíž chování je obtížně odhadnutelné. Je odpovědností šéfa a koučů, jak se postaví k motivaci celého týmu a jak porozumí motivaci a hodnotám jeho jednotlivých členů. Krédo Zdeňka Haníka krásně souzní s tím, co říká pro HR forum Daniel Ofman, expert na osobní rozvoj. Lidi je nutné poznat a brát takové, jací jsou, nestrkat je do škatulek, které jsme si vymysleli. Netlačit je někam, kam se jim nechce. „Paradoxně, když sem se vzdal usilování o zlepšení, tak jsem se zlepšil. To je velmi důležité sdělení pro lidi z HR. Vidím, že spousta personalistů se snaží někoho změnit. Chtěl bych vám říct, apelujte na lidi, aby přijali to, jací jsou,“ vyzývá HR komunitu Daniel Ofman.