

Obsah

Abstrakt	8
Abstract	9
Abstrakt	10
1. Teoretická východiska výzkumu podmínek rodičovství v podnikovém prostředí a podniková praxe v Čechách (Alena Křížková)	11
1.1. Sociologické teorie genderových vztahů v organizačním prostředí	12
1.1.1. Klasické teorie organizací ve světle sociologie genderu	13
1.1.2. Genderově senzitivní teorie organizačních procesů	14
1.1.3. Genderové teorie organizací	15
1.2. Rodičovství a české podniky	16
1.2.1. Genderová rovnost a kombinace pracovního a rodinného života v personální praxi českých podniků	17
1.2.2. Flexibilní organizace práce a zaměstnanecké výhody pro rodiče v českých podnicích	18
1.3. Případové studie srovnání podniků působících v ČR a v zahraničí	21
Literatura	23
2. „To nejde, to není nikde na světě!“ Srovnání podmínek rodičovství v rámci jednoho podniku v Česku a Německu (Zdeněk Sloboda)	26
2.1. Rodina a práce v Německu	26
2.2. Podnikové klima	28
2.2.1. Popis podniků	28
2.2.2. Podnik vs. stát	29
2.2.3. Diskriminace a rovnost mužů a žen	31
2.3. Mateřská a rodičovská „dovolená“	34
2.3.1. Odchod a návrat	34
2.3.2. Individuální způsoby návratu	35
2.3.3. Možnost kariéry po návratu	36
2.3.4. Samoživitelé a samoživitelky	36
2.3.5. Otcové na rodičovské	37
2.4. Kombinace rodiny a práce	38
2.4.1. Komunikační kanály	38
2.4.2. Aktivita rodičů	39
2.4.3. Možnost úpravy pracovní doby	40

2.4.4. Práce z domova	41
2.4.5. Tele-working	41
2.4.6. Hlídkání dětí	42
2.5. Strategie uvnitř rodiny	43
2.6. Závěr	43
Literatura	45
3. Vstřícnost v rámci obchodních cílů? Srovnání podmínek práce a rodičovství v české pobočce a v centrále francouzského podniku (Radka Dudová)	46
3.1. Podmínky sladování práce a rodiny ve Francii	46
3.2. Popis zkoumaného podniku	49
3.3. Vyjednávání v podnicích a jeho kontext	51
3.3.1. Pracovní doba	52
3.4. Přerušení práce při narození dítěte	56
3.4.1. Délka mateřské a rodičovské „dovolené“	57
3.4.2. Plánování mateřské „dovolené“	57
3.4.3. Muži a přerušení práce z důvodu narození dítěte	58
3.4.4. Rodičovská „dovolená“ v české pobočce	59
3.5. Péče o malé děti	59
3.5.1. Potřeby dětí a omezení pracovního tempa	60
3.5.2. Služby péče o děti a jejich institucionální podpora	60
3.5.3. Individualizované strategie zajištění péče	62
3.6. Závěr	63
Literatura	64
4. Není organizace jako organizace: skandinávská firma v domovské zemi a v českém prostředí (Hana Maříková)	65
4.1. Úvod	65
4.2. Zákonná opatření ke kombinaci práce a rodiny ve Švédsku	66
4.2.1. Rodičovská „dovolená“	66
4.2.2. Desetidenní otcovská „dovolená“ (paternity leave)	67
4.2.3. Další nároky na volno pro péči o nemocné dítě (temporary care of child)	67
4.2.4. Zařízení péče o děti	68
4.2.5. Realita kloubení rodinných a pracovních povinností a závazků ve Švédsku	69
4.3. Případová studie švédské firmy	69
4.3.1. Kultura firmy: humanizace práce a rovnost pro všechny	70
4.3.2. Opatření a benefity pro všechny zaměstnance	71
4.3.3. Opatření pro kombinaci práce a rodiny u zaměstnaných rodičů	73
4.3.4. Případ mladé manažerky	74
4.4. Působení firmy v českém prostředí	75
4.4.1. Výchozí situace a základní charakteristika firmy v ČR	75
4.4.2. Příběhy zaměstnaných rodičů	76
4.4.3. Možnosti kombinace práce a rodiny v české pobočce firmy	78
4.5. Závěr	83
Literatura	84

5. Srovnání podmínek rodičovství v podnicích ve čtyřech evropských zemích (závěry) (Alena Křížková)	85
Příloha: Struktura rozhovoru v podnicích	91
Shrnutí	95
Summary	98
Zusammenfassung	101
O autorech	104