

Obsah

Úvod	9
------------	---

ČÁST I.

Všeobecná problematika manažerského účetnictví v neziskových organizacích	11
--	-----------

1. Základní pojmy účetnictví	13
Vedení účetnictví neziskového sektoru	14
Právní předpisy	14
Směrná účtová osnova a účty	15
Hledisko pro vytváření analytického členění účtů	16
Manažerské účetnictví	17
Literatura	18
2. Vnitropodnikové účetnictví	19
Způsob organizace vnitropodnikového účetnictví	19
Vnitropodnikové účetnictví při využití analytických účtů	20
Samostatný účetní okruh	21
Využití spojovacích účtů v rámci účtové třídy třetí nebo páté a šesté	22
3. Specifika manažerského účetnictví v nevýdělečné sféře	26
Využití manažerského účetnictví v podnikatelské a nevýdělečné sféře	26
4. Rozpočetnictví	29
Základní charakteristika způsobu zpracování rozpočtu	30
Rozpočtový proces	31
Technika rozpočtování a kontroly rozpočtů	34
Kontrola plnění rozpočtu	34
Sestavení útvarového rozpočtu	35
Literatura	40

5. Specifika rozpočtování a účtování u nevýdělečných organizací	41
Daň z příjmů nevýdělečných organizací	41
Účtování a rozpočet režijních nákladů	44
6. Využití systému kalkulací v nevýdělečných organizacích	47
Příklad s využitím propočtu režijních nákladů podle hodnotového hlediska	48
Výpočet s využitím kalkulační jednice (naturální hledisko)	49
Literatura	52

Č Á S T II.

Hodnocení pracovní činnosti pedagoga (vědce) jako základ pro alokaci mzdových prostředků	53
1. Měření práce	55
Měření práce v oblasti kusové výroby	55
Měření práce v oblasti služeb, rozmanité administrativní práce, případně v rámci vysokých škol	58
Časové studie	59
Hodnověrnost zjištěných hodnot	60
Snímek pracovního dne jednotlivce	61
Analýza využití pracovní doby	62
Využívání fondu pracovní doby	63
Literatura	64
2. Analýza systému hodnocení rozsahu pracovní činnosti pedagogických pracovníků (vědců) jako základu pro alokaci mzdových prostředků na VŠE v Praze a JU	65
Vysoká škola ekonomická v Praze	65
Hodnocení pedagogických aktivit	66
Prostředky určené na specifický výzkum	67
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, Zemědělská fakulta ..	68
Základní obecné charakteristiky obou systémů (VŠE a JU)	70
Cíl grantového výzkumu	70
3. Dotazníkové šetření jako podklad pro vznik alokačního systému pro hodnocení rozsahu pracovní činnosti	72
Zpracování dat a statistické vyhodnocení dotazníků	74
Výsledky dotazníkového průzkumu z části pedagogická činnost ...	75

Výsledky dotazníkového průzkumu z části vědecká činnost	77
K čemu budou výsledky analýz použity.....	79
Literatura	79
4. Hodnocení spolehlivosti dat zjištěných na základě dotazníkového výzkumu	81
Literatura	84
5. Hodnocení rozsahu pracovní činnosti na základě ukazatelů zjištěných v rámci výzkumu (VŠE v Praze, Fakulta managementu)	85
Charakteristika aplikace	86
Aplikace výsledků z výzkumu na skutečných datech za rok 2003 ...	89
6. Hodnocení rozsahu pracovní činnosti na základě ukazatelů zjištěných v rámci výzkumu (Jihočeská univerzita, Zemědělská fakulta)	92
7. Modelování rozpočtu mzdových prostředků v organizaci s tabulkovými platy	95
Platové tarify	95
Zjednodušení tabulky platových tarifů pro modelování	96
Příklad zařazení pracovníků s různou pedagogickou hodnotí na čtyři katedry	98
Přehled rozsahu výuky na jednotlivých katedrách	100
Výpočet rozsahu výuky za semestr	101
Rozdělení mzdových prostředků podle skutečně dosažených výkonů a pomocí zjednodušené mzdové tabulky	103
Rozdělení mzdových prostředků pouze podle skutečných výkonů	105
Rozdělení mzdových prostředků podle skutečných výkonů a zároveň pomocí zjednodušené mzdové tabulky	105
Rozdělení mzdových prostředků pomocí pevné částky a podle skutečně dosažených výkonů	106
8. Přílohy	111
Rejstřík	135