

Obsah

1. Základ předvídání	1
2. Zodpovědnost za výběr	23
3. Úvodní identifikace	49
4. Smysl pro kariéru	95
5. Testování potenciálních kandidátů na místa vedoucích pracovníků	123
6. Snížení počtu pracovníků aspirujících na klíčové kandidáty	195
7. Jak čelit rezistenci	235
8. Ta nejlepší volba	249
9. Informování a příprava nového vedoucího pracovníka	289
10. Shrnutí	301
Rejstřík	307