
OBSAH

ÚVOD	7
1. VYMEZENÍ TÉMATU	9
1.1 Úvod	9
1.2 Co je sociální psychologie	9
1.3 Co je organizace	11
1.4 Co je personální řízení	14
1.5 Předmět sociální psychologie organizace	19
1.6 Vývoj pojetí sociálních vztahů v organizaci	20
1.7 Je člověk racionální bytost?	24
2. ZÁKLADNÍ KONSTRUKTY SOCIÁLNÍ PSYCHOLOGIE	29
2.1 Úvod	29
2.2 Socializace	30
2.3 Sociální učení	38
2.4 Postoje	43
2.5 Konstrukce sociální reality	55
2.6 Motivy, motivace a motivování	61
2.7 Sociální interakce	69
2.8 Teorie disonance	80
2.9 Osobnost a role	83
3. SOCIÁLNĚ-PSYCHOLOGICKÉ ASPEKTY ORGANIZAČNÍCH KONSTRUKTŮ	89
3.1 Sociální vztahy v organizaci	89
3.2 Sociálně-psychologické aspekty pracovní činnosti	100
3.3 Organizační klima a kultura	106
3.4 Pracovní kariéra	110
3.5 Pracovní spokojenost	111
3.6 Pracovní motivace	120
3.7 Pracovní skupina	134
4. SOCIÁLNĚ-PSYCHOLOGICKÉ ASPEKTY PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ	161
4.1 Vymezení tématu	161
4.2 Organizační podmínky personálního řízení	163
4.3 Styly personálního řízení	174
4.4 Motivování a řešení konfliktů	192
LITERATURA	213
Prameny	213
Základní bibliografie	221
REJSTŘÍK	223