

Obsah

| | |
|---------------------------------------------------------------------|-----|
| Obsah | 5 |
| Prolog | 7 |
| Slovo úvodem | 9 |
| 1 Potřeba změny | 13 |
| 1.1 Hledisko zaměstnavatele | 13 |
| 1.2 Hledisko kandidáta | 16 |
| 1.3 Shrnutí | 18 |
| 2 Tvorba nabídky – zaměstnavatel | 19 |
| 2.1 Definice pracovního místa | 19 |
| 2.2 Tým pro výběr kandidáta | 22 |
| 2.3 Formy výběru | 23 |
| 2.4 Nábor | 25 |
| 3 Tvorba nabídky – kandidát | 38 |
| 3.1 Formální a logická struktura životopisu | 38 |
| 3.2 Grafická úprava | 41 |
| 3.3 Životopis ještě jednou, tentokrát více zblízka | 44 |
| 3.4 Předání nabídky | 54 |
| 3.5 Primární třídění nabídek | 55 |
| 4 Vlastní průběh pohovoru | 56 |
| 4.1 Z hlediska zaměstnavatele | 56 |
| 4.1.1 Věcná stránka pohovoru | 56 |
| 4.1.2 Formální stránka | 59 |
| 4.2 Z hlediska kandidáta | 59 |
| 4.2.1 Věcná stránka pohovoru | 60 |
| 4.2.2 Formální stránka | 61 |
| 5 Přehled některých konkrétních typových otázek | 62 |
| 6 Význam přijímacího řízení | 74 |
| 6.1 Řízení lidských zdrojů | 74 |
| 6.2 Rozdíly mezi různými způsoby realizace přijímacího řízení | 87 |
| 6.2.1 Přijímací pohovor | 87 |
| 6.2.2 Psychologická diagnostika | 103 |

| | | |
|-----------|-----------------------------------------------------------------|------------|
| 6.2.3 | Kombinovaná metoda | 119 |
| 6.2.4 | Assesment Centre | 120 |
| 7 | Přijímací pohovor jako druh hodnocení | 147 |
| 8 | Dohoda o odměňování mezi oběma stranami | 161 |
| 9 | Formální výstupy vyhodnocení výsledků přijímacího řízení | 169 |
| 10 | Vyhodnocení výsledků přijímacího řízení | 179 |
| | Závěr | 184 |
| | A jako přídavek jeden příběh ze života | 186 |
| | Epilog | 192 |
| | Literatura | 193 |