

OBSAH

PŘEDMLUVA	7
ÚVOD	8
I POSTUP PROJEKTOVÝCH PRACÍ	15
1 Rozhodnutí vedení organizace o zahájení prací na změně organizační struktury	18
2 Základní orientace v systému řízení organizace. Sběr základních údajů ..	23
3 Navržení modelu procesní struktury systému řízení organizace	25
4 Informace pro vedoucí pracovníky o postupu prací. Orientační zjištění organizovanosti oblastí činnosti a úspěšnosti organizace	31
5 Vyhodnocení organizovanosti oblastí činností a úspěšnosti organizace	32
6 Individuální rozhovory s vrcholovým vedením organizace	35
7 Skupinový sběr podrobných údajů o vlastnostech systému řízení organizace	37
8 Vyhodnocování vlastností systému řízení organizace	40
9 Tvůrčí diskuse k organizování procesů v systému řízení organizace	46
10 Návrh koncepce organizační struktury	48
11 Podniková hra "Řízení v nové organizační struktuře"	58
12 Projektové řešení organizační struktury	59
13 Projednání projektu organizační struktury s vrcholovým vedením organizace	64
14 Implementace projektu organizační struktury	65
II NOVÝ POHLED NA ORGANIZOVÁNÍ ŘÍZENÍ	
PORADENSKÝ SYSTÉM	68
1 Předpokládané změny ve stylu práce organizátorů řízení	68
2 Poradenský systém k organizování řízení	70
3 Předpokládané přínosy ze zavedení Poradenského systému	73
4 Příklad použití Poradenského systému	75
PŘÍLOHY	77
LITERATURA	109