

OBSAH

ÚVOD

Záhadné hlavolamy Harryho Harlowa a Edwarda Deciho	7
--	---

„Z vědeckého hlediska to bylo podobné pohybu ocelové koule po nakloněné rovině, abychom změřili její rychlost – jen místo toho se ona koule začala vznášet ve vzduchu. Naznačovalo to, že aplikace gravitačních zákonů na naše chování je nesprávná – to, o čem jsme si mysleli, že je pevně daný zákon, mělo spoustu děr.“

ČÁST PRVNÍ

NOVÝ OPERAČNÍ SYSTÉM	15
-----------------------------------	-----------

KAPITOLA 1

Vzestup a pád motivace 2.0	16
----------------------------------	----

„Avšak v prvních deseti letech tohoto století, v období značného snížení úspěšnosti v obchodu, technologiích a sociálním rozvoji, jsme zjistili, že tento odolný starý operační systém už tak dobře nefunguje. Začíná se hroutit – často a nepředvídatelně. Nutí lidi vymyslet takové pracovní podmínky, aby obešli jeho trhliny, a navíc se ukazuje, že je neslučitelný s mnoha aspekty současného světa obchodu.“

KAPITOLA 2

Seďm důvodů, proč metoda cukru a biče (často) nefunguje... ..	29
---	----

„Jinak řečeno, odměny mohou představovat podivný druh behaviorální alchymie – dokáží ze zajímavého úkolu udělat dřinu. Mohou proměnit hru v práci.“

KAPITOLA 2A

...a zvláštní okolnosti, kdy fungují.....	48
---	----

„Operační systém, který se soustředil na odměny a tresty, se sice přežil a nevyhnutelně potřebuje upgrade, neznamená to však, že bychom měli zavrhnout každičký jeho kousek.“

KAPITOLA 3

Typ I a typ X.....	55
--------------------	----

„Obraz může být popsán pomocí tisíce slov – někdy to ovšem není tak účinné jako pouhá dvě písmena.“

ČÁST DRUHÁ	
TŘI PRVKY	63
KAPITOLA 4	
Autonomie	64
<i>„Možná nastal čas vyhodit slovo ‚management – řízení‘ jako takové na lingvistické smetiště ke slovům typu ‚tranzistorák‘ nebo ‚velocipéd‘. Tato éra nehledá lepší management. Hledá renesanci řízení sebe sama.“</i>	
KAPITOLA 5	
Mistrovství	82
<i>„V kancelářích a ve třídách je po nás vyžadováno příliš mnoho poslušnosti a málo aktivního zájmu. To první vám možná pomůže nějak přežít den, ale pouze to druhé vám pomůže přežít noc.“</i>	
KAPITOLA 6	
Smysl.....	98
<i>„Hledat smysl je naše přirozenost. Tato přirozenost je však nyní odhalena a vyjádřena v měřítku, které je z demografického hlediska nebývalé a až do této doby téměř nepředstavitelné. Výsledky mohou obrodit naše firmy a přetvořit náš svět.“</i>	
ČÁST TŘETÍ	
PRŮVODCE TYPEM I.....	109
Typ I pro jednotlivce:	
Devět metod jak probudit vaši motivaci.....	112
Typ I pro organizace:	
Devět způsobů jak vylepšit vaši firmu, kancelář nebo pracovní tým.....	119
Osvícená odměna za práci:	
Jak platit lidem metodou typu I	125
Typ I pro rodiče a učitele:	
Devět nápadů jak pomoci našim dětem.....	128
Seznam četby pro typ I:	
Patnáct nezbytných knih	136

Naslouchejte svým guru: Šest myslitelů v oblasti byznysu, kteří na to přišli	144
Fitness plán pro typ I: Čtyři tipy jak získat (a udržet si) motivaci ke cvičení	148
DRIVE/POHON: Rekapitulace	150
DRIVE/POHON: Slovníček pojmů.....	154
Průvodce diskuzí s knihou DRIVE/POHON: Dvacet příkladů jak začít konverzaci, která vás donutí myslet a mluvit.....	156
Zjistěte více o sobě a o tomto tématu.....	159
PODĚKOVÁNÍ	160
Poznámky.....	162
Rejstřík.....	171