

ÚVOD	7
1 ORGANIZÁCIA A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA NEODDELITEĽNÁ SÚČASŤ MANAŽMENTU	9
1.1 KLASICKÁ TEÓRIA A PRAX MANAŽMENTU.....	9
1.2 SMERY MODERNÉHO MANAŽMENTU.....	11
1.3 MANAŽMENT VZDELÁVANIA AKO CELOSTNÝ SYSTÉM	15
2 PODSTATA A OBSAH ORGANIZÁCIE A ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY ... 18	18
2.1 VÝZNAM POJMU ORGANIZÁCIA A PODSTATA ORGANIZOVANIA	18
2.2 PODSTATA A OBSAH ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY	20
2.3 TYPY ORGANIZAČNÝCH ŠTRUKTÚR	22
2.3.1 Konfigurácia a členitosť organizačných štruktúr	22
2.3.2 Organizačná štrukturalizácia.....	26
2.3.3 Deľba rozhodovacej právomoci.....	27
2.3.4 Útvary a usporiadanie vzťahov v organizačnej štruktúre.....	28
2.3.5 Formalizácia organizačnej štruktúry.....	29
3 PRACOVNÉ SKUPINY A TÝMY A ICH RIADENIE	32
3.1 PRACOVNÉ SKUPINY A TÝMY	32
3.2 PODSTATA TÍMOVEJ ORGANIZÁCIE	38
3.3 MANAŽMENT TÍMOVEJ PRÁCE A JEHO ZVLÁŠTNOSTI	42
3.4 GLOBALIZAČNÉ TENDENCIE V MANAŽMENTE VZDELÁVANIA	48
3.5 PRÁCA NA DIAĽKU ALEBO TELEWORKING	51
4 PERSONÁLNY MANAŽMENT V TÍMOVEJ PRÁCI.....	55
4.1 OBSAHOVÁ STRÁNKA HODNOTENIA	55
4.2 ZÁSADY A DRUHY HODNOTENIA	56
4.3 NÓRMY A KRITÉRIÁ HODNOTENIA.....	58
4.4 FUNKCIE A METÓDY PRACOVNÉHO HODNOTENIA.....	59
4.5 INTERNETOVÁ PERSONALISTIKA V RÁMCI ELEKTRONICKEJ EKONOMIKY.....	62
5 AKTIVIZUJÚCE METÓDY UPLATŇOVANÉ V TÍMOVEJ PRÁCI.....	65
5.1 DISKUSNÉ METÓDY	65
5.2 SIMULAČNÉ A SITUAČNÉ METÓDY.....	67
5.3 INSCENAČNÉ METÓDY	68
5.4 EKONOMICKÉ HRY	70
6 PRUŽNÉ VZDELÁVANIE V ROZVOJI ĽUDSKÉHO POTENCIÁLU	73
6.1 PODSTATA PRUŽNÉHO VZDELÁVANIA	73
6.2 ORGANIZÁCIA PRUŽNÉHO VZDELÁVANIA	77
6.2.1 Podporné úlohy pružného vzdelávania.....	77
6.2.2 Organizačná štruktúra pružného vzdelávania	81
6.2.3 Ľudské zdroje v pružnom vzdelávaní	82
6.3 MANAŽMENT PRUŽNÉHO VZDELÁVANIA	85
6.3.1 Strategický manažment v pružnej organizácii	86
6.3.2 Manažment študijných programov.....	87
6.3.3 Administratívny manažment	88
6.4 MARKETING PRUŽNÉHO VZDELÁVANIA.....	89

7	SLOVNÍK ZÁKLADNÝCH POJMŮV A KATEGORIÍ.....	92
	PRÍLOHOVÁ ČASŤ	105
	POUŽITÁ LITERATÚRA.....	127

9	SÚČASŤ MANAŽMENTU.....	9
9	KLASICKÁ TEÓRIA A PRAK MANAŽMENTU.....	11
11	SMERY MODERNEHO MANAŽMENTU.....	12
12	MANAŽMENT VZDELÁVANIA AKO CELISTÝ SYSTÉM.....	18
18	2 FODBATA A OBSAH ORGANIZÁCIE A ORGANIZAČNÉ STRUKTÚRY ...	18
18	2.1 VÝZNAM POJMU ORGANIZÁCIA A PODBATA ORGANIZOVANIA.....	20
20	2.2 FODBATA A OBSAH ORGANIZAČNÉ STRUKTÚRY.....	22
22	2.3 TYPY ORGANIZAČNÝCH STRUKTÚR.....	23
23	2.3.1 Konfigurácia a členenie organizačných štruktúr.....	26
26	2.3.2 Organizačná štruktúralizácia.....	27
27	2.3.3 Dĺžka rozhodovacej prídavnosti.....	28
28	2.3.4 Úroveň a podporujúce vzťahy v organizačnej štruktúre.....	29
29	2.3.5 Formálnosť organizačnej štruktúry.....	32
32	3 PRACOVNÉ SKUPINY A TÝMY A ICH RIADENIE.....	33
33	3.1 PRACOVNÉ SKUPINY A TÝMY.....	38
38	3.2 FODBATA TÍMOVÉ ORGANIZÁCIE.....	42
42	3.3 MANAŽMENT TÍMOVÉ PRÁČE A JEHO ZVLÁŠTNOSTI.....	48
48	3.4 ORGANIZAČNÉ TENDENCE V MANAŽMENTE VZDELÁVANIA.....	51
51	3.5 PRÁCA NA DIASKE ALEBO TELEWORKING.....	55
55	4 PERSONÁLNY MANAŽMENT V TÍMOVÉ PRÁČI.....	56
56	4.1 OSOBNÝ STRÁNK HODNOTENIA.....	56
56	4.2 ZÁSADY A DRUHÝ HODNOTENIA.....	58
58	4.3 NOBY A KRITÉRIA HODNOTENIA.....	59
59	4.4 FUNKCIE A METÓDY PRACOVNEHO HODNOTENIA.....	62
62	4.5 INTERNETOVÝ PERSONÁLSTRA V RÁMCI ELECTRONICKÝ ERONOMKY.....	65
65	5 AKTIVIZUJÚCE METÓDY UPŤAŤOVANÉ V TÍMOVÉ PRÁČI.....	65
65	5.1 DISKUSNÉ METÓDY.....	67
67	5.2 SIMULAČNÉ A SITUAČNÉ METÓDY.....	68
68	5.3 INSCENAČNÉ METÓDY.....	70
70	5.4 ERNOMCKÉ HRÝ.....	73
73	6 PRUŽNÉ VZDELÁVANIE V ROZVOJ TUBSKÉHO TONČALU.....	73
73	6.1 FODBATA PRUŽNEHO VZDELÁVANIA.....	77
77	6.2 ORGANIZÁCIA PRUŽNEHO VZDELÁVANIA.....	77
77	6.2.1 Podporné mioty pružného vzdelávania.....	81
81	6.2.2 Organizačná štruktúra pružného vzdelávania.....	82
82	6.2.3 Ľužské záoje v pružnom vzdelávaní.....	85
85	6.3 MANAŽMENT PRUŽNEHO VZDELÁVANIA.....	86
86	6.3.1 Štrategický manažment v pružnej organizácii.....	88
88	6.3.2 Manažment štrategických pružných.....	88
88	6.3.3 Administratívny manažment.....	89
89	6.4 MARKETING PRUŽNEHO VZDELÁVANIA.....	89