

prostředků základní organizace ROH v obvyklých výplatních termínech stanovených v organizaci a zúčtuje daň ze mzdy. Příslušné dávky nemocenského pojištění poskytuje stejným způsobem jako u ostatních pracovníků organizace.

Pokud je pracovník dlouhodobě uvolněn ze zaměstnání pro výkon funkce v Revolučním odborovém hnutí nebo pro výkon administrativních a technických prací v základní organizaci ROH, zůstává v pracovním poměru v organizaci po celou dobu tohoto svého uvolnění. Po skončení výkonu funkce nebo administrativní a technické činnosti, je organizace povinná tyto pracovníky zařadit na jejich původní práci a pracoviště (§ 147 odst. 1 ZP). Není-li takové zařazení možné, protože tato práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, mohou být tito pracovníci zařazeni se souhlasem závodního výboru i na jiné pracovní místo nebo funkci odpovídající pracovní smlouvě nebo kvalifikaci (čl. 11 Usnesení).

OBSAH

Předmluva	5
I. Orgány v základních organizacích ROH	9
II. Podnikové výbory ROH	65
III. Oborové výbory ROH	69
IV. Okresní a krajské výbory odborových svazů	72
V. Okresní odborové rady a krajské odborové rady	75
VI. Ústřední, české a slovenské výbory odborového svazu	83
VII. Česká odborová rada a Slovenská odborová rada	90
VIII. Ústřední rada odborů	92
IX. Kolektivní smlouvy	94
X. Společenská kontrola orgánů ROH	104
XI. Vytváření podmínek pro uplatňování pravomoci a činnosti orgánů ROH	121
XII. Uvolňování k výkonu funkce v ROH	124