

OBSAH

ÚVOD	9
I. PRVNÍ VELKÉ PODNIKY	20
II. OSAMSTATNĚNÍ ŘÍDÍCÍ ČINNOSTI V DĚLBĚ PRŮMYSLOVÉ PRÁCE	23
III. RANÉ PROBLÉMY PRŮMYSLOVÉHO ŘÍZENÍ	25
1. Podmanění práce	23
2. Organizace továrního provozu a technických a sociálních vztahů	38
3. Evidence a kalkulace	46
4. Příprava a rozvoj manažera	50
IV. ÚLOHA ORGANIZACE V USTAVOVÁNÍ TOVÁRNÍHO VÝROBNÍHO ZPŮSOBU	54
V. TAYLORSKÁ ORGANIZACE PRÁCE	59
VI. FAYOLOVA SPRÁVNÍ ORGANIZACE	73
VII. WEBEROVA BYROKRATICKÁ ORGANIZACE	82
VIII. STRUKTURY, FUNKCE A ŠTÁBY VELKÝCH ORGANIZACÍ	89
IX. ZÁKLADY ORGANIZACE LIDSKÝCH VZTAHŮ	97
X. ROZŠÍŘENÍ KAPITALISTICKÉHO VELKOPODNIKOVÉHO TYPU A JEHO ORGANIZAČNÍ PROBLÉMY	109
1. Du Pont de Nemours - začátek centralizované mnohoútvorové organizace /koncepční ústředí, divize, decentralizace/	113
2. General Motors - dovršení centralizované organizace	121
XI. MODERNÍ KAPITALISTICKÝ VELKOPODNIK	130
1. Jak vznikají velké podniky	130
2. Ústřední vedení velkopodniku	135
3. Rozvoj nových funkcí řízení a jejich organizační důsledky	140
4. Organizační výstavba velkopodniků	146
5. Dělbá perspektivních a operativních funkcí	160
XII. SOCIÁLNÍ KRITIKA ORGANIZACE KAPITALISTICKÉHO VELKOPODNIKU	162
XIII. INFORMAČNÍ KRITIKA ORGANIZACE KAPITALISTICKÉHO VELKOPODNIKU	171

XIV.	ZÁVĚR K MODERNÍMU KAPITALISTICKÉMU VELKOPODNIKU	176
XV.	HISTORICKÁ VÝCHODISKA SOCIALISTICKÉ ORGANIZOVANOSTI	178
	1. O významu organizovanosti v politickém boji	178
	2. O možnostech převzetí hotové buržoazní organizace	181
	3. Původní zdroje socialistické organizační teorie	183
XVI.	SOVĚTSKÁ VĚDECKÁ ORGANIZACE PRÁCE	187
	1. Leninská kritika taylorismu	187
	2. Vznik sovětské vědecké organizace práce /NOT/	190
	3. Vědecká organizace práce /NOT/ jako sovětská státní vě- decká politika	196
	4. Sovětská vědecká organizace práce /NOT/ a americký taylorismus	199
	5. Spory o vědeckou organizaci práce /NOT/	203
	6. Přejchod k široké racionalizaci práce, výroby a hospoda- ření	208
XVII.	GENEZE SOVĚTSKÉHO VELKOPODNIKU /trastu a syndikátu/	211
	1. Materiální východiska sovětské socialistické výroby	211
	2. Leninův rozhodující přínos k ústředním idejím centralis- ticko-demokratické organizace	214
	3. První sdružování /zřizování trastů a syndikátů/ sovětských průmyslových podniků /1918-1929/	218
	4. Sovětská organizace v podmínkách dialektiky plánu a trhu ..	229
	5. Kurs na výkonný státní aparát, jednotlivcevé vedení a děl- nickou demokracii	241
XVIII.	PODNIK JAKO ZÁKLADNÍ ČLÁNEK ŘÍZENÍ V SOCIALISTICKÉ INDUSTRIALIZACI	252
	1. Čelem k industrializaci, čelem k výrobě	252
	2. Výrobně místní organizace	254
	3. Samostatný podnik jako základní článek hospodářství	259
	4. Cech /sovětská forma výrobní provozovny/	267
	5. První odvětvová sdružení podniků /1930-1932/	271
	6. Sovětská forma administrativního řízení a její organizační důsledky	275
	7. Náběhy od řízení centralisticko-administrativního k eko- nomickému	276
XIX.	ORGANIZACE VELKOVÝROBNÍHO PROVOZU	280
	1. Sjednocování součástí jako východisko sjednocování výro- bního procesu	282
	2. Proudová organizace výroby	286
	3. Operativní řízení výroby	289
	4. Komplexní technická standardizace výrobního procesu ..	299
XX.	ORGANIZACE STACHANOVSKÉ VÝKONNOSTI	305

1.	Kdo více, kdo lépe; obětavost-údernictví-stachanovství ...	306
2.	Stachanovské výkony a světová produktivita práce	311
3.	Výkonnost - dělníci a inteligence	313
XXI.	K SOUDOBÝM SOCIALISTICKÝM VELKOPODNIKŮM	316
1.	Politická a materiální východiska po II. světové válce ...	316
2.	Otevření problému intenzifikace a efektivnosti a jeho organizační důsledky	318
3.	Spor o pojetí podniku a uvolnění prostoru pro rozšíření moderních velkých podniků a velkopodniků	326
4.	Vznik integrovaných podniků /sdružení, koncerny, trusty atd./	330
5.	Formy integrace podniků	335
6.	Cdvěťtová /oborová/ sdružení	339
7.	Kombinátní sdružení	347
8.	Kombináty s uzavřenou /bezodpadovou/ technologií	357
9.	Další možné perspektivní komplexní formy podniků	359
10.	Posun pojmu "základní článek" společenskovo výrobní organizace	361
11.	Odvěťvové a územní vazby	364
XXII.	NÁSTIN NOVÝCH PROJEVŮ V DĚLBĚ PRÁCE V SOUDOBÝCH VELKOPODNICÍCH	367
1.	Podnik za převratů v základech výroby	371
2.	Organizace vědeckotechnického řízení	373
3.	Dělba práce podle časového rozlišení činností /na dlouhodobé a krátkodobé činnosti/	374
4.	Sjednocování operativních výrobních funkcí podle shody cílů	376
5.	Cílově programový /maticový/ přístup k organizování jak plynulého růstu, tak rozvojových programů	378
6.	Centralizované řízení rozvoje výrobku a jeho spotřebního užití	382
7.	Organizace kádrového a personálního řízení	385
8.	Organizace sociálního řízení	387
9.	Organizace spojování dělníků a inteligence ke společné práci	388
10.	Organizace stálé racionalizace a účasti pracujících	389
11.	Systémová organizace a automatizace řízení podniku	391
12.	Vnější vztahy podniku a vliv těchto vztahů na organizaci podniku	396
13.	Internacionalizace výroby	397
XXIII.	ORGANIZOVANOST A PLÁNOVITOST ORGANIZAČNÍ PRÁCE	398
XXIV.	METODOLOGICKÉ POZNÁMKY NA ZÁVĚR	403
	VĚCNÝ REJSTŘÍK	413
	JMENNÝ REJSTŘÍK	421